

（三）提高对思政工作的认识，了解企业员工的真实需求，有针对性地开展思想政治工作

针对企业中存在的重视企业改革与发展、忽视思想政治工作现象，要转变错误的认知，认识思想政治工作的重要价值，将思想政治工作与企业改革发展相融合，增加国有企业的市场竞争力和生产力，推动企业经济可持续发展。重视职工需求，对职工有针对性地开展思想政治工作。思想政治工作说到底就是做人的工作。

新形势下，面对企业职工的思想波动大、诉求多元化等新变化和 demand，开展思想政治工作时就要树立以职工群众为中心的导向，积极发挥思想政治工作“稳定器”的作用，清理职工群众表达诉求的通道，重视他们反映的问题，满足他们合理的诉求，保障他们的合法权益。同时，还要深入基层进行调研，了解职工的实际需求，并围绕这些需求开展思想政治工作，真正做到想职工所想，帮职工所需，切实解决职工关心的收入分配、住房保障、医疗卫生、心理健康等实际问题。

了解职工的思想动态，将思想政治工作的开展与职工的思想需求进行结合，使思想政治工作真正走进职工的心理。也可以通过开展技能竞赛、创新实践等活动，教育引导职工学习新知识、新技能，获得新本领，坚持以职工需求为主要的理念落到实处，下大力气解决好职工最关心、最担忧、最急迫的实际问题，构建良好的党群、干群关系，以实际行动赢得广大职工群众的理解和支持，为企业的和谐稳定打下扎实的基础。

（四）挑选典型事例，凸显思想政治工作的强劲推力

发挥先进典型的示范和引领作用，影响和带动职工群众做好工作，是我们党思想政治工作的优良传统。在新时代下，挑选和树立先进人物事迹，积极发挥先进典型的激励、示范、引领和带动作用，对于企业的经营管理和发展均有着重要意义。企业选树先进的典型事例，有助于增加职工的可信度和亲近感。国有企业深入开展思想政治工作，要选树身边典型的先进人物事迹和可贵精神，善于发现、总结和宣传企业先进职工的闪光事迹，在弘扬正能量和真情实感上下功夫。同时，还要深入企业一线进行调研了解，选树一些广大员工看得见、立得住和容易学的先进典型事迹。

设计好先进典型人物事迹的方案，通过企业官网、微信公众号、报纸、期刊、视频号等媒介，大力宣传先进典型人物爱岗敬业、恪守职责、勤俭节约、乐于奉献等优良品质，让典型的先进人物事迹影响和感染职工群众，充分发挥榜样从个体向集体辐射，由点向面拓展，开创“点亮一盏灯、照亮一整片”的引领带动作用。激励企业广大职工学习先进的积极性，争做先进的良好氛围，进而也促使广大职工不忘初心，承担使命，凝心聚力，砥砺前行，助推企业高质量发展。

（五）构建“互联网+思想政治工作”，打造企业思想政治工作的新格局

随着互联网技术的迅速发展，开展思想政治工作不能再沿用传统的工作方式了，需要构建“互联网+思想政治工作”的新格局，充分利用互联网的优势，不仅可以为企业思政工作增加创新活力，赋予时代内涵，还可以打破传统的开展思想政治工作的时空限制，大大提高思想政治工作的效率，还可以搭建思想政治工作信息共享平台，比如借助企业官网、微博、抖音、微信公众号等互联网路径，方便员工之间相互传递和分享思想政治工作的相关信息。

此外，通过互联网交流平台，还能够为企业思想政治工作的宣传起到良好的推动作用，便于企业职工利用此平台发表自己的看法，使企业管理层及时了解职工的真实情况，拉近企业领导和员工之间的距离，激发员工学习思想政治教育的积极性，为思政工作的扎实开展奠定良好基础；也可以借此平台及时了解员工的思想情况，并根据不同情况给予不同的思想教育和心理疏导，以提升思想政治工作的针对性与实效性。

（六）理论与实践相结合，提升思想政治工作队伍综合素质

思想政治工作历来是我们党的优良传统。新时代下，思想政治工作正随着国情和国有企业形势的发展而变化。只有理论联系实际，打造一支具有高素质的政工队伍，才能适应新形势下企业的新发展目标，才能使政工工作更具有生命力，以满足现代市场经济和社会环境的需要。首先，要加大培训力度，定期开展培训活动。

在开展培训过程中，既要要对政工人员进行理论方面的培训，又要进行实践方面的培训，以便提升政工队伍的综合素养。同时，需要特别注意，在进行理论培训时，要重视生动性和趣味性，绝不能一味地按照传统的培训方式进行灌输式教育，因为这样只会降低人员的学习积极性和热情；在实践培训中，则要在理论培训的基础上，将理论与实践进行有效融合，做到融会贯通。同时，还要结合思想政治工作开展情况提供资金保障，保证专款专用，为政工工作的顺利开展奠定坚实的基础。

（七）融合企业文化，为思想政治工作注入新的活力

企业文化作为企业的灵魂，在开展思想政治工作中融合企业文化，不仅能够为思想政治工作开展焕发新的活力，还能促进企业员工思想水平的提升，进而为国企深化改革和全面持续发展提供强大的思想动力。

第一，要深入了解企业文化的核心理念。从企业的核心理念可以全面呈现出企业的经营目标和发展方向，将这种理念融入到思想政治工作中，可以使企业员工的思想观念与企业的价值观保持一致，增强企业凝聚力和向心力。

第二，坚持以人为本的思想，重视员工的主体地位，

（下转第87页）