

收入3520元左右。西安交通工程学院《2018年就业质量报告》中未显示毕业生薪酬状况。

### 毕业生满意度调查分析

高校毕业生的就业质量指的是高校毕业生获得工作难易程度、所获得工作的优劣程度及工作固有的特征满足毕业生需求的程度，因此，毕业生就业满意度水平是衡量毕业生就业质量的重要指标之一。

西安培华学院对2018届毕业生进行了问卷调查，毕业生就业状态满意度结论为：非常满意26.53%，满意63.75%，不满意2.23%，很不满意（很差）1.42%，无法评估为6.07%，与2017年相比，不满意的比下降较多（6.87%），但是很差和无法评估的比例有所上升。对就业发展空间的满意度为：非常满意24.76%，满意65.68%，不满意8.54%，很差1.02%。

西安翻译学院的问卷调研实际收回学生问卷3467份，用人单位问卷761份。结论为：89.61%的毕业生对目前工作表示满意。毕业生对工作单位规模的满意度为88.68%，对职业发展前景的满意度为91.13%，对工作地点的满意度为89.81%，对薪酬的满意度为82.78%，对工作氛围的满意度为90.76%，对工作强度的满意度为87.55%。调研显示，2018届毕业生“就业与专业相关度”为72.06%。

西安欧亚学院的毕业生对自己目前就业单位的满意度为79.60%，较2017届毕业生提升了5.6%。对就业单位不满意的最主要原因是“收入低”（81.3%），其次是“发展空间不够”（64.7%）。

2018届毕业生的工作与职业期待吻合度为57.9%，较2016届毕业生提升了3.9%。其中职业不符合期待的最主要原因是“不符合我的职业发展规划”（23.6%），其次是“不符合我的兴趣爱好”（9.2%）。2018届毕业生的工作与专业相关度为64.4%，较2017届下降了3.6%。其最主要原因是“迫于现实先就业再择业”（40.5%），其次是“专业工作不符合自己的职业期待”（28.3%）。

西京学院对2018届毕业生发放问卷6000份，收回有效问卷4958份。13.93%的毕业生认为就业非常满意，60.93%的毕业生认为满意，14.38%的毕业生认为就业基本满意，10.76%的毕业生认为不太满意。65.7%的毕业生认为所学专业与落实工作完全对口或对接点很多，24.2%的毕业生所学专业与落实工作对接点很少或无关联。调查显示，毕业生在求职过程中更注重发展机遇和工资待遇，同时考量单位所在地及工作环境、专业是否对口、是否与兴趣爱好相一致等方面因素。

西安思源学院的毕业生问卷调查历时三十天，共收到有效问卷1792份。毕业生对工作整体的满意度为71%。对发展前景的满意度为69.2%，对工作地点的满意度为68.8%，对薪酬的满意度为62.8%，对团队的满意度为



西京学院

71.2%，对工作内容的满意度为70.2%，对工作环境的满意度为69.2%。38.46%的毕业生认为工作与专业对口，26.15%的毕业生认为工作与专业基本对口，专业对口度合计达64.61%。对专业不对口的主要原因是“对口工作要求过高”（23.04%），其次是“本专业对口工作就业机会少”（21.27%），排名第三的是“对口工作收入低”（21.18%），“对口工作不符合兴趣”占17.64%，“对口工作环境不好”占16.88%。

陕西国际商贸学院开展了毕业生就业质量自评和用人单位满意度评价，在就业质量自评中关注了岗位稳定性、薪资待遇、岗位适应性、岗位期望吻合度、专业对口率等方面。学校分本、专科及专业统计，收回问卷2731份，整体满意度在70%以上。西安交通工程学院《2018年就业质量报告》中未显示毕业生满意度调查状况。

### 七所高校就业质量评析

西安培华学院是中国西部设立最早的民办本科高校，具有女性教育和职业教育的传统和特色。本科生中男女比例为1:2.09，专科生男女比例为1:2.52，显示了该校女性教育和女性培养的优势与传统。在中国大学生逐年增加，就业形势严峻的情况下，女大学生就业就更加艰难，培华学院在这方面做了很多工作，如加强政校之间的联系，先后与陕西省妇联、陕西省女企业家协会等单位开展合作，举办女大学生专场招聘会，取得了很好的效果，使绝大多数女大学生都获得了良好的就业。

西安翻译学院由中国民办大学拓荒者、当代杰出教育家丁祖诒先生创办，曾在中国大地家喻户晓。他开创的“外语+专业+现代技能”和“专业+外语+现代技能”复合型应用人才培养模式使毕业生具备较强的就业竞争能力，在就业市场上具备良好的前景。学校积极发挥校友在就业工作中的桥梁纽带作用，2018年，79家校友企业回校招聘毕业生113名，举办就业创业报告16场。西安校友会提前为学前教育毕业生进行师资就业培训，江苏校友会为毕业生