

乡村振兴战略视角下乡村人才振兴路径及策略

◎王玲

乡村振兴视域下，地方政府机构应当加大政策帮扶力度，从多个维度、多个层面实现相应的发展创新，结合精细化、高效化的管理理念、管理思想，明确各项管理要素，提高乡村经济发展建设水平。同时，各部门、各机构应当完善各项保障政策，创新人才教育培训机制，为乡村经济的发展注入新鲜血液。党委、政府须履行自己的职能，通过培育本土人才、招揽引进中高端技术人才、派技术人员下乡村指导、选派乡土人才外出培训等相关方式，协同基层农业合作社、农业科研机构，发展内生源动力，组织相关人员进行学习+实践，进一步凝聚乡村人才振兴合力。

在乡村振兴战略视角下，完善乡村人才的振兴计划

对于促进乡村经济的发展具有重要的现实意义，我国需要采取顶层规划，更加科学高效开发乡土人才、乡村人才、本土人才；结合乡村产业的发展需求，更加科学合理配置专项人才，并且整合专项化的乡村经济发展建设平台，完善乡村资源的开发利用，提高乡村经济发展水平。

人才振兴在乡村振兴战略中的重要作用分析

为了建立健全城乡融合发展的体制机制和政策体系，我国实施了乡村振兴战略。乡村振兴战略需要实现农村区域的文化振兴、产业振兴、经济振兴，而在这一过程中，需要依托一支专业化的人才团队，完成对乡村资源的统筹规划、统筹分配以及对乡村战略制度的科学合理设定。要结合高质量、高效率的人才振兴计划，进一步推动乡村战略的部署和落地。这对发展农村经济、完善农村产业、促进农村农业现代化发展、实现全面小康建设具有较大的促

进作用。

乡村振兴战略的核心在于促进乡村综合全面发展，而人才振兴是保证相关工作能够得到稳定高效实施以及相关政策能够正常落地的关键举措。新时期随着城市化不断发展，乡村人才结构更加畸形，缺乏劳动力、缺乏专项人才。而实施乡村振兴战略的过程中，需要依托一大批专业人才，完成基础建设，完善市场结构，完善产业布局，完善公共服务，优化土地经营，完成乡村多规合一的规划整合。为了满足乡村振兴战略的发展需求，必须要建立一支高素质、高技能水平的人才队伍，才能提高乡村经济的发展水平。

比如，新疆昌吉州吉木萨尔县三台镇，现有农村耕地8.3万亩，户籍人口3950户11587人，常住人口2908户8281人，农村土地对外承包约7万亩，约占总耕地的84.3%，在村青年人占20%、中年人占40%、老年人占40%，在乡村振兴的战略背景下，乡村人才缺口很大，相关专项人才在职业生涯发展过程中也需要得到相应的保障，政府部门以及相关专业机构应当认真细致地评估人才振兴计划在乡村振兴战略部署中的关键作用，完善各项保障性政策，采取顶层规划、综合设计、综合评定，提高乡村人才振兴水平。

阻碍乡村人才振兴的关键因素

新经济发展态势下，乡村人才建设取得了相应的发展突破，乡村人才的综合素养也得到了有效提升。同时，随着我国在战略部署层面更加倾斜于乡村经济发展，越来越多的人才被引入到乡村经济建设事业中，进一步促进了乡村经济快速发展。但是从宏观层面上看，我国乡村地域范围广大，农村人才仍然捉襟见肘。由于其综合素质不高，结构布置不合理，还无法满足乡村振兴战略计划以及相关政策的有效落地。人才建设仍然是乡村经济发展过程中的



建立一支高素质、高技能水平的人才队伍，才能提高乡村经济的发展水平。