


民对其河长治理该河段的情况进行监督考核。同时，要细化河长考核标准，明确考核目标，严格问责机制，倒逼责任落实，建立完善会商约谈机制，督促检查保护重点工作的落实情况，推动有关部门和地方认真履职，层层压实责任，逐级传导压力，切实把保护南充河湖各级任务落到实处。

（三）强化公众参与意识，健全公众参与途径

目前，南充市在河长制实施过程中存在公众对河长制了解程度匮乏、参与意识淡薄、参与形式表面化等现象。为改善此局面，需从以下两个方面着手：

首先，加大宣传力度，提高公众参与意识。河长制的最终目的是在社会上形成积极参与的良好风气，形成全员参与的局面。要充分利用民间环保组织，如嘉陵江环保基金会、嘉陵江环保志愿者协会、南充市仁爱公益、南充市红十字会志愿者协会等，各种媒体渠道，如电视、网络、报刊等，以及大中小学教育资源。通过走村入户的形式，促进河长制全面普及，开展水环境保护的宣传教育活动，加强河长制相关政策法规的宣传释义、分析解读工作，增强公众法律认知，形成全社会主体保护共识。

其次，健全河长制公众参与途径。“公众参与是一个包括信息交流、咨询、参与讨论、与政府协作、政府与民众共同协商决策的完整链条。”^[5]但此前，南充市在具体的河长制实践中，公众参与仅停留于公开相关水环境信息、举办相关宣传活动等，导致公众知情权流于形式化、表面化，公众参与权、监督权缺乏，所以，拓宽公众参与渠道、加强公众全过程参与是重点。要在河长制立法阶段、方案细

化阶段、河长制实施阶段等嵌入公众参与，做到与公众共同协商决策，同时还要在各个阶段充分保障公众的实质性监督权，将公众表面化参与向公众权力性参与转变。


参考文献

- [1]环境保护部发布《2016中国环境状况公报》[EB/OL].中华人民共和国生态环境部网.http://www.mee.gov.cn/hjzl/sthjzk/zghjzkgb/201706/P020170605833655914077.pdf, 2017-06-05.
- [2]环境保护部发布《2020中国生态环境状况公报》[EB/OL].中华人民共和国生态环境部网.https://www.mee.gov.cn/hjzl/sthjzk/zghjzkgb/202105/P020210526572756184785.pdf, 2021-05-26.
- [3]封面新闻.河(湖)长制工作卓有成效四川南充两人受到国家水利部表彰[EB/OL].快资讯网.https://www.360kuai.com/pc/99969667549101b3b?cota=3&kuai_so=1&sign=360_57c3bbd1&refer_scene=so_1 2022-09-12.
- [4]从行政分割到协同治理：我国流域水污染治理机制创新[J].学术探索，2014（09）：57-61.
- [5]蔡定剑.从公众参与走向政府善治[J].中国改革，2010（11）：57-59.

作者简介

王一惠 南充文化旅游职业学院讲师，研究方向为工商管理、行政管理、市场营销

（上接第128页）

平，还是企业文化建设特色化和个性化的助推剂。同时，良好的企业文化建设既能够促进企业思想政治工作开展向广度和深度不断革新，又可以增强思想政治工作的实效性。可见，两者互相促进，相辅相成。然而，从当前国有企业思想政治工作和企业文化建设的现状来看，还存在形式主义、工作脱离实际、融合效果不佳的情况，为了改变这一现状，就要坚持以人为本、创新思想政治工作、加强培训促进专业化队伍建设、提高宣传力度，实现企业思想政治工作与企业文化建设的有效融合，提升企业的现代化管理水平，提高企业的核心竞争力，推动企业的长远稳定发展。

参考文献

- [1]张靖媛.企业文化建设与思想政治工作融合路径探究[J].农业发展与金融，2021（04）：78-79.
- [2]冯高洋，李松津.国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合[J].平顶山学院学报，2021（04）：24-27.

- [3]邱惠芳.探析国有企业思想政治工作和企业文化建设的融合[J].河北企业，2022（07）：143-145.
- [4]马常海.以“三个聚焦”提升国有企业思想政治工作水平[J].中国党政干部论坛，2022（07）：61-64.
- [5]张伟.探讨国有煤炭企业思想政治工作的现状及发展策略[J].东方企业文化，2021（S1）：56-57.
- [6]于佳.企业文化和加强企业党支部建设的重要性分析[J].活力，2021（24）：118-120.
- [7]李胜杰.思想政治工作优势在企业文化建设中的作用[J].就业与保障，2021（11）：29-30.
- [8]李兴.对新时代国有企业思想政治工作若干问题思考[J].安徽冶金科技职业学院学报，2022（02）：86-88.

作者简介

冯跃 陕西延长石油房地产开发有限公司主管，工程师，研究方向：企业思想政治建设