

作联席会议研究审定。这本质是一个强管理、补漏洞的机制，也是有效解决这一难题的有效“工具”，更是民主集中制的生动体现，必须一以贯之地抓实抓好，不能因为流程繁琐而人为地打折扣、缩流程、减环节。

3、要防止机制僵化的问题

任何管理工具都不是一劳永逸的，不能一成不变、机械式地运用旧机制解决新问题。特别是面对日新月异的新时代，国有企业党组织必须要紧跟社会和企业形势，与时俱进地优化改进“大监督”体系工作机制、监督方法，融合贯通、协调联动，打破监督主体之间的壁垒，实现监督职责的再强化、监督力量的再融合、监督效果的再提升，才能让“大监督”体系真正发挥作用，为企业高质量发展保驾护航。

4、要防止人员懈怠的问题

实施监督工作、研判查出问题、确定问责方式，都需要具体的人员负责，在开展工作的过程中，要坚决杜绝“以信任代替监督”的现象发生。一方面要加强廉洁警示教育，督促专职人员履好职、尽好责；另一方面，要用好用活监督再监督、民意调查、轮岗交流等工具，防止出现“灯下黑”问题。

关于进一步推进构建“大监督”体系的思考

延长油田公司党委运行“大监督”体系建设工作，通过整合监督力量，集聚监督优势，拓展监督领域，不断创新监督新思路、新方法，也为进一步构建覆盖生产经营全过程、各环节的监督工作带来了思考。

1、必须提高政治站位，抓实抓好“大监督”体系

国有企业构建“大监督”体系是全面依法治国在企业的具体化、落地化、实践化，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，深刻把握国有企业的政治属性，把坚持党的领导、加强党的建设纳入公司治理，从严从实推动“大监督”体系从“有形”到“有效”转变，不断增强国有企业的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，实现监督工作系统性、整体性、科学性、实效性的有机统一，达到提升治理效能的目的。

2、必须要建立务实管用的工作机制

推行运用“七大工作机制”，将同级监督与对下监督相结合，事前、事中和事后监督相结合，在解决多头监督、重复监督、为基层减负的同时，还要进一步构建党委牵头抓总、部门各负其责、职工群众民主联合的“大监督”工作格局和业务监督、整改问题的管理机制，实现同级监督与对下监督相结合，事前监督、事中监督和事后监督相结合，保证监督常在、形成常态、全面覆盖。

3、必须要抓住监督的关键重点

开展监督不能“眉毛胡子一把抓”，必须抓住制约企

业发展的主要矛盾，把监督体系运行与国有企业深化改革结合起来，与日常监督结合起来，与重点监督公司党委的重大决策部署落实情况和管理制度执行情况结合起来，围绕关键少数、关键岗位、关键流程，聚焦重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额度资金使用等“三重一大”问题，以及公权力使用、干部履职尽责问题实施监督，不断完善运行方式，提高工作成效，以重点突破带动工作全面进步，实现“主要抓、抓主要”的目的。

4、必须要建立有效的考核管理办法

构建“大监督”体系是一项长期系统的工程，要把“大监督”体系建设融入企业全面责任管理、全员绩效考核之中，运用于单位、部门负责人年度业绩考核与任期制管理。通过绩效评价，衡量被监督单位是否正确履行管理职责，监督主体部门是否履行监督职责，确保监督责任落实到位、监督结果应用到位。

5、必须要培育党员干部廉洁从业意识

要突出党的政治建设，以管党治企一体化思维，引导党员干部树牢正确的从业观、事业观、价值观。同时，要严肃党内政治生活，向全员拓展辐射监督意识，积极推动“要我监督”向“我要监督”转变，建立工作有标准、管理全覆盖、监督无盲区的监督管理机制。让党员干部习惯在受约束中开展工作、行使权力，进一步树牢廉洁从业、秉公用权、依规履职的忠诚干净担当品质。

结 语

总之，建立监督对象全覆盖、监督主体同发力、监督体系相融合的“大监督”体系，就是让党内监督和企业治理监督深度融合，充分发挥党组织和企业治理两方面的优势，形成纵向到底、横向到边的全方位、立体化监督网络，这对于国有企业坚持党的领导、加强党的建设，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，涵养山清水秀的政治生态、促进国有企业治理体系和治理能力现代化建设具有重要意义，必须要积极探索，大胆实践，不断总结经验，加强制度创新，构建具有鲜明特色的国有企业监督管理体系，持续推进企业治理体系和治理能力现代化，保障企业依法合规经营以及在市场化竞争中实现更高质量的发展。

参考文献

- [1]陈晖.构建大监督格局是解决国企内部监督乏力的有效途径[J].商情, 2017(28): 137.
- [2]刘汉永.关于国有企业构建“大监督”体系的思考[J].当代石油石化, 2017(12): 45-47.

作者简介

郭树海 延长油田股份有限公司办公室主任、政工师，主要研究方向为企业基层组织建设