

何菲有一个鞋盒子，里边存满了车票，记录了一段特别的日子。

2012年，何菲的第一个孩子出生了，由于丈夫在外地工作，她只好把孩子送回杨凌老家让父母帮忙照顾，直到上小学。那一段时间，何菲只能坐班车往返于咸阳与杨凌之间。“满满一盒子车票，我一直都留着呢，一看到这个就想到那时候的不易。”何菲回忆道。

### “中国纺织大工匠”

家里人曾劝何菲辞职，在离家近的地方工作，也方便照顾孩子。但面临“退城入园”、更换新设备以及大量新工人进厂的特殊时期，何菲觉得作为技术骨干，应当像她的师傅当年带自己那样，做好新员工的传帮带工作。

过去一台机器只有400个纱锭，新的细纱机的锭数增加到1392锭，工作量大大增加。以生产“棉涤18”品种为例，一个班次要换大约3000个粗纱，每个粗纱重1.35公斤，换起来非常耗体力。

“因为以前受到组里人的帮助多一些，当小组需要你的时候，就觉得自己得多付出一点。”何菲主动承担了换粗纱的工作，并通过不断摸索，终于找到一种能减轻工人劳动量的换粗纱的方法，将整段换纱改为宝塔式分段换纱，从小到大一点点换，改善了落纱工整段换纱不及时造成的空粗纱、小纱巴、络筒打纱难的现状。宝塔式换纱法不仅让各工种工作量得以平衡，也提升了工作效率。

2015年，细纱车间上了个新品种，线特别结实，掐头的时候很难掐断，掐头时稍不注意就会把手指头拉出血。善于钻研的何菲慢慢找对策，最后想出的办法是把线提上来后，拿钩刀挂断，再接线。

何菲原是一名值车工，但她不满足于掌握一个工种的技术，自学了落纱、摇车等技能，成为车间里的多面手。

2017年5月，何菲带领小组姐妹开始尝试创新细纱长车

工作方法。

青泽ZinserR71型细纱机是1392锭的新型全自动机电一体化设备，具有高速高效、高质量、高性能的特点，由值车工、落纱工、换纱工三个工种通力合作。值车工巡回接断头，落纱工完成满纱换管生头，换纱工整段换空粗纱。面对新的技术，何菲和姐妹们在一个岗位上先行试验，用了不到4个月的时间，率先在全行业实现了值车、落纱、摇车一体化，每名组员都是既能值车又能落纱还会摇车的多面手。

“赵梦桃小组”创新的“三位一体”工作法，让用工人数从28人减少到18人，生产效率从96%提升到98%，平均机台效率从96.5%提高到97.8%；三个轮班可节省用工30名，每年为企业节约用工成本12.6万元。

在JWF1516型细纱机上，“赵梦桃小组”每班节省6人，共减少用工18人，每年为企业节约用工成本7.56万元。年增加产量9588公斤，直接创造经济效益28.7640万元。

“三位一体”工作法充分发挥了智能化设备的先进性，不仅提高生产效率、节约用工，也解决了生产中遇到的很多问题和矛盾，同时带动职工收入提升。随后，这一工作法在全厂全面推广。

2018年，何菲凭借这一创新性操作法荣获“中国纺织大工匠”的称号。

做普通组员时，何菲就以技术全面、计划领先、二十多次换看“老虎车”等突出成绩，荣获咸阳市“优秀员工”“青年突击手”“劳动模范”等荣誉称号。

2017年4月，何菲担任第十三任“赵梦桃小组”组长。每当新组员进组，何菲给她们上的第一堂课总是“梦桃精神课”，带领她们参观梦桃展室，为梦桃扫墓，聆听梦桃组长的生前录音。

即使在实行一个班上12个小时的工作制，赵梦桃小组仍保持着“班前、班后集中练兵半小时，每月2次集中学



工作中的何菲



何菲（左）与小组成员在车间讨论业务（摄影 | 张博文）