构建国铁企业与职工命运共同体的实践路径

王立丽

构建国铁企业与职工命运共同体具有重大意义，其实践路径涵盖五个维度：厚实思想之基，构建思想共同体；筑牢物质基础，构建利益共同体；引领发展方向，构建事业共同体；营造良好环境，构建生态共同体；锤炼集体意志，构建文化共同体。

构建国铁企业与职工命运共同体，必须要始终恪守马克思主义唯物史观的“以人民为中心”的发展逻辑，高度重视并坚定不移发挥企业职工主人翁的重要作用。概言之，要深度激活职工的实践主体性、责任心、“内宇宙”，竭力调动大家的主动性、“生发力”，大力提高职工的政治水平、业务技能和综合禀赋，使之真正成为国铁企业改革发展的最重要力量。

厚实思想之基：构建思想共同体

1、树牢“人民铁路为人民”的宗旨意识

人民铁路为人民，这永远是我们国铁企业矢志不渝的初心和使命。旅客、货主、职工群众，在我们心中是最重的。众所周知，国铁企业始终以人民群众对美好旅行生活的向往为自己的奋斗目标，将人民群众是否满意作为衡量自身工作实绩的“圭臬”。可见，这充分彰显了国铁企业坚决贯彻以人民为中心发展思路的思想自觉、政治自觉、情感自觉和行动自觉。人民铁路为人民，体现了全体200多万名铁路职工当好先行的坚定意志和政治品格。概言之，树牢“人民铁路为人民”的宗旨意识，有助于构建国铁企业与职工命运的共同体。

2、强化全心全意依靠工人阶级的价值理念

作为社会主义现代化建设事业的建设者和“火车头”，国铁企业职工既是实现国铁安全稳定和改革发展的最重要主力军，也是推动国铁高质量发展的最根本有生力量。国铁企业职工不仅有一脉相承的先行精神，而且有克难攻坚的红色基因。强化全心全意依靠工人阶级的价值理念，有助于构建国铁企业与职工命运共同体。

3、厘定企业与职工荣辱与共的根本思想

国铁企业各级党组织的党员干部尤其是党员领导干部，必须牢记初心使命，扎实践行党的群众路线，动真情、面对面、心贴心、实打实做好职工群众的各项工作。我们要恪守共享发展意识，多做换位思考，真诚、积极、细致地为广大职工群众真做事、做实事、做好事。可见，厘定企业与职工荣辱与共的根本思想，有助于构建国铁企业与职工命运共同体。

筑牢物质基础：构建利益共同体

1、共同利益是构建国铁企业与职工命运共同体的根本前提和重要基础

国铁企业具有高度集中大联动机、半军事化的鲜明特征，这就决定了铁路企业和职工是肝胆相照、唇齿相依的利益共同体。职工以辛勤劳动挣工资、得福利、赢待遇，是天经地义份内事；依法合规为职工提供平台舞台和发放薪酬待遇，是企业必须承担的责任。铁路基层单位与职工目标同向、心力一致，需要坚持以共同利益为导向，守正创新、凝心聚力，以共同利益为基础创造价值、培根铸魂，促进企业与职工同向“搏击”、并肩担责、同频共振、携手闯关，在推进国铁企业新时代改革发展的伟大征程中，踔厉笃行，竭力实现利益共同体的奋斗目标、最终“靶向”。

2、共同利益是构建国铁企业与职工命运共同体的“潜性”动力

毋庸置疑，对于国铁企业基层单位而言，要真心实意地依靠每名职工群众，集思广益、勠力同心。如此一来，企业凝聚力大、感召力强、经济效益好、自身实力强、各地声誉高，而且，职工群众能够积极求索、主动学习、体面工作、尊严生活。良好的环境氛围，必将大力增强国铁企业的吸引力、向心力、创造力和发展潜力。铁路基层单位要教育引导职工充分认识到，共同事业干好了，共同利益随之也会更好，应当更加全身心投入到铁路改革发展的伟大实践中去。要以崇高的事业心、强烈的使命感，勤创造、勇奋斗，从自身创造的更