

新疆高校疆外生源大学生留疆就业问题探析

——基于中国石油大学（北京）克拉玛依校区学生调查数据

■ 韩仕清

新疆作为“一带一路”核心区，人才是不可或缺的重要资源。积极引导疆外生源大学生留疆建设，不仅有利于缓解当前严峻的就业形势，也能为新疆高质量发展注入源头活水。应通过强化铸魂育人、强化招生-培养-就业工作联动、打造政校企联合育人新局面、营造良好育人文化氛围，引导疆外生源大学生留疆建设。

新疆是中国陆地面积最大的省级行政区，是西北安全的重要屏障，是中国对外开放格局中的“前沿”，发挥着“重要交通枢纽”“商贸物流”和“文化科教中心”的重要作用，且新疆的稳定与发展关系着中华民族伟大复兴和国家安全。高质量推进核心区建设，切实维护新疆稳定与发展，人才是关键。

当前，受地理位置、自然环境、社会经济发展较滞后等条件限制，新疆人才资源呈现数量不足、创新创业能力不强、人才结构和布局不合理等特点。^[1]有调查显示，近二十年来，新疆人才流失达20多万人，且疆外高校新疆生源毕业生返疆率仅为27%。^[2]若长此以往，人才紧缺将严重限制新疆社会经济发展，导致新疆与其他省份发展水平差距进一步拉大，人才流失现象愈严重，形成制约新疆发展的恶性循环，甚至影响西北地区民族团结和安全稳定。习近平总书记在第三次中央新疆工作座谈会上指出，要加快丝绸之路经济带核心区综合建设，推动新疆区域性开放战略水平提升。因此，努力开创引才、育才、留才、聚才新

局面，打造人才“高地”至关重要。

中国石油大学（北京）克拉玛依校区坐落在新疆维吾尔自治区克拉玛依市，肩负着服务国家能源战略、服务新疆社会稳定和长治久安、服务“一带一路”建设的重任。^[3]2020年7月，习近平总书记给校区118名西部建设者回信，勉励高校毕业生将个人理想追求融入党和国家事业之中。自2016年招生以来，校区疆外生源占比90%以上，随着校区办学规模增加，疆外生源数量也逐年增多。引导疆外生源大学生留疆建设，对于打造人才“高地”，助力新疆经济社会发展和安全稳定具有重要意义。本文以中国石油大学（北京）克拉玛依校区在校疆外学生为调查样本，从个人、家庭、学校、社会维度对学生留疆意愿展开调查，进而深入分析阻滞因素，并提出针对性的对策措施。

调查方案及样本总体描述

1、调查方案

本研究主要采用问卷调查法。为合理设计问卷内容，本研究在发放问卷前，重点就“疆外生源学生留疆意愿及影响因素”相关问题进行了访谈，访谈对象包含15名在校学生、15名疆内工作校友，访谈方式包含视频访谈、电话访谈和面谈，根据访谈结果汇总得到留疆就业影响因子群，并以此为基础设计调查问卷。

调查问卷包含基础信息和影响因素两部分内容，其中影响因素涵盖个人、家庭、学校和社会四个层面。研究期间，采用分层抽样与简单随机抽样相结合的方式发放500份调查问卷，回收有效问卷478份，对校区疆外生源学生留疆意愿展开调查。根据调查结果，分别从四个层面分析影响学生留疆的具体原因，进而提出促进疆外生源大学生留疆建设的对策及建议。



中国石油大学（北京）克拉玛依校区坐落在新疆维吾尔自治区克拉玛依市，肩负着服务国家能源战略、服务新疆社会稳定和长治久安、服务“一带一路”建设的重任。