程序，凭借此抓手，凸显党组织的作用，将党建工作内嵌至企业自身的中心工作；二是明确目标责任主体，实现“统筹兼顾”。各单位党组织主要负责人由本单位主要负责人兼任，做到“党政一肩挑”，“党业（党建与业务）同时抓”。其次，实现本部门党建和业务的目标融合“两统一”。一是实现党组织工作目标和部门中心工作的目标统一；二是实现党建考核制度体系、方式方法和企业自身绩效考核制度体系、方式方法，互相关照，彼此统一。

（三）队伍建设、工作载体和能力建设的“两融合”

1、队伍建设“两融合”

对于目前国铁企业基层来说，要坚持多部门、多岗位、多工种、多平台的锻炼、培养、提升党建干部的综合禀赋，科学谋划、缜密思考、精心打造党建、业务“两优干部”“双强队伍”。

2、工作载体“两融合”

国铁企业基层一定要做到融合载体。首先，必须秉持“一个原则”，即具体业务（运输生产等）推进到何处，党建所有工作就延展至何处。其次，需彰显“两个作用”，即充分将战斗堡垒作用（党支部维度）发挥好，将先锋模范作用（党员维度）发挥好。国铁企业基层应聚焦发力于自身“主责主业”的难点、痛点、焦点、节点问题，以党总支、党支部或临时党支部、联合党支部、功能党支部等形式、“范式”为单位、依托，组建各种形式和规模的“攻坚组”“克难队”；聚焦发力于急难险重的紧要事，以党团员和积极分子、发展对象为工作主体，成立“冲锋组”“拼搏队”。

3、能力培养“两融合”

在新时代，对于国铁企业基层而言，一方面要高度重视党员领导干部作为实践主体的自身能力和个人素养锤炼、提升，提高应对各种压力、驾驭复杂局面、推动企业发展、抓队伍带班子等方面的领导力。同时，要将这个领导力建设纳入、落脚到“党领导一切”“党组织发挥作用”上来。另一方面也要高度关注、大力引领、广泛带动普通党员和职工群众这个宏大群体的能力建设。

（四）从组织生活上融入

在国铁企业基层，一定要认真落实党支部的各项基本组织制度，将党员学习、研讨、议事、实践、履责有机结合起来，竭力彰显“特性”。要持续提高“三会一课”、民主生活会、组织生活会、主题党日活动、民主评议党员和党建述职评议等政治生活的质量和水准。比如，在组织生活会上，党员要把具体业务摆进去，点名自身履职尽责过程中的思想、作风、态度和能力等方面存在的不足，通过严肃认真的批评和自我批评，触及灵魂，实现“大清明”。

（五）考核评价“两融合”

国铁企业基层单位开展工作时，必须注重科学研判、精准评估。应该加大党建工作实绩在绩效考核综合体系中的占比权重和相关系数。需要注意的是，我们要科学设置基层党建工作（各项业务、项点等）每个考核指标体系，须对党建工作的权衡、考量与铁路具体业务、工作实情进行有力有效“无缝对接”，比如党组织于项目建设、搏击市场、科研攻关、技术升级、确保安全、增效降本等各个方面的工作情况，让党建引领企业发展以量化的“具象”形式呈现。具体而言，即考核指标“同步制定”，考核评价“党建优先”。

（六）制度建设：替“双向互融”实现长效机制

我们要通过建章立制，树立制度意识、规矩意识，将企业党建与铁路业务“融通”。首先，开展全面摸排工作，摸清企业自身党员职工种种情况，督促指导党建工作的建章立制，大力加强党支部建设的标准化、规范化。其次，建立完善党委、党总支、党支部会议的议事规则，科学明晰议事清单、议事流程、决策规则、落实机制、议事纪律、保障机制等事项。再次，建立健全党建工作责任制，建立各级责任清单。

（七）以信息化为抓手，为“双向互融”实现数字升级

国铁企业基层单位要注意用“数字党建”“智慧党建”力促、赋能“数字铁路”“智慧铁路”新动能，催生党建业务双向互融“智慧升级”“持续迭代”。具体而言，要做到两点：首先，认真研究“智慧党建”模式创新，探索实践网络技术在国铁企业党建实务中推广应用；其次，用好用足“智慧党建”长板，以更有效的党建信息化平台引领党建工作高质量发展。

参考文献

[1]习近平强调：坚持党对国有企业的领导不动摇，开创国有企业党的建设新局面[N].人民日报，2016-10-12（01）.

[2]骆晓，骆翔翔.国企党建与企业文化建设的共有内涵和共促策略[J].现代国企研究，2019（04）：278.

[3]郑敏.对新时代国企党建工作的认识[J].安徽冶金科技职业学院学报，2019，29（02）：103-105.

作者简介

邱少明　国铁集团铁道党校党建教研部副教授，研究方向为党史党建