

多价值中得到利益，从更广的发展中拥有利益，从所在单位鲜明业绩的提升中依法合规地享有更多利益。

3、共同利益是构建国铁企业与职工命运共同体基本保障

国铁企业利益、职工利益是共同基础基石上的共同利益，必须承认，职工脱离企业利益的利益“谋取”、企业脱离职工利益的利益“求索”，都不是建立在命运共同体基础之上的，这样的利益也不能长远。铁路基层单位实力积淀、形象塑造、创新发展，无不来自全体职工的努力和奉献；全体职工也只有以更加良好的业绩，全力增强企业实力、促进高质量发展，企业才会有更强实力提升职工生产生活条件。铁路基层单位要把维护职工合法权益、提升职工应得利益作为重要任务，保必须、提渐进、谋发展，最大限度满足职工的利益需求。

4、必须维护职工切身利益，为职工排忧解难

首先，构建国铁企业与职工命运共同体，一定要“精心、精准、精细”地聚焦并维护职工切身利益。其次，构建国铁企业与职工命运共同体，必须切实为职工排忧解难。党员干部要缜密思考，解决问题须“稳准狠”，快速、有力、有效，不要拖泥带水。再次，完善服务保障的制度、机制和方式方法，持续提升职工群众的幸福指数，比如生活品质、工作感受等。我们要真正让每名职工能够实现“劳动有体面、工作有尊严、发展较全面、生活很幸福”。

引领发展方向：构建事业共同体

1、锻造团队优秀品质，于戮力同心中构建事业共同体

在国铁企业中，任何一个“机器”，无论决策层、落实层还是执行层，要聚焦同一事业之“靶向”，于共同事业面“旨趣”前都须“脑谋一处”“心思一处”“智虑一处”“劲用一处”，真正催生集体智慧、“头脑风暴”，从而聚合更大合力，不断推进共同事业向好的方向发展。铁路基层单位增强团结力、激发正能量，一定要从事业大局出发，坚持正风气、聚人气，坚持重品质、提素质，切实提高搞好团结、携手共进的能力和水平。铁路基层单位只有铸团结之魂、固团结之基、聚团结之力，才能进一步凝聚起同心同德、同力同为、共谋发展的强大合力，才能建设铁路共同事业，更好地完成交通强国、铁路先行的历史使命。

2、构建事业共同体，必须巩固发展和谐劳动关系

首先，秉持人本理念，体恤人性，呵护人心，“触及灵魂”。在新时代，和谐的劳动关系非常重要，必须给予高度重视，加以研究，真正于本站段、车间、班

组、工区等巩固发展和谐劳动关系。我们必须依托职工民主管理、群众自觉监督，“自控”“互控”，强化各部门、各单位的全员责任之理念，竭力营造和谐劳动关系。其次，打造“严丝合缝”企业与职工命运共同体，全面、深度激活职工群众的“原动力”、内生动力和创造活力。国铁企业各个单位党组织、党员干部和职工群众，一定要赓续、弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神，培育浓浓的“比学赶帮超”氛围。

3、创造团队一流价值，于增强荣誉中构建事业共同体

铁路基层单位要创造一流业绩，需要牢固树立全体职工视荣誉为生命的职业自豪感和集体荣誉感。于如今的国企改革纵深推进的大环境，我们尤须力倡奋勇拼搏、无私奉献的精神。要争创一流，以砥砺前行、唯先是争、务实创新的使命担当，建设和涵养广大职工干事创业、奋发图强、引领发展的浓厚氛围。要携手共创未来，从整体上提高铁路基层单位职工队伍职业化、专业化、正规化水平，以适应新时代铁路建设企业与职工命运共同体对职工队伍素质的整体要求。

4、引领团队拼搏走向，于实践探索中构建事业共同体

铁路基层单位要始终高度重视职工队伍在推动企业创新发展中不可替代的支柱性地位和重要作用，充分尊重职工、真心帮助职工、正确引领职工，让广大职工、每名群众自觉做到一切于国家大局下思考、一切于铁路大局下行动、一切为改革发展大局服务。在国铁企业，特别在运输生产一线，党员干部和职工，都需要深具强烈的问题意识、目标意识和结果意识，高度重视并持续疏浚职工群众建言献策的“源头活水”，这一点之于引领团队拼搏走向来构建事业共同体非常重要。要引导广大职工在实践探索中瞄准“让企业越做越强、越做越优、越做越大、越做越好”的事业发展目标，铁路基层单位在推进事业发展中须恪守“让职工群众愈来愈好、愈来愈强”的为民情怀和职工为本理念，持续巩固、拓展和提升更坚固、更密切的企业和职工的事业共同体。

营造良好环境：构建生态共同体

1、讲大局，把方向

国铁企业尤其是铁路基层单位，一定要提高政治站位，明晰“国之大者”，必须始终坚持党的领导、加强党的建设，必须把牢政治方向、坚持政治原则、坚定政治立场、担当政治责任，强化全面建设社会主义现代化国家的“靶向”吁求、核心使命。要发挥思想政治工作目标导向、价值导向、舆论导向作用，深度激活、广泛凝聚起赋能国铁企业高质量发展之整体合力、恢弘“引