

这一过程中，档案部门与其他职能部门之间以及相关责任主体之间的权责边界必须进行清楚的界定，只有这样才能可以保证档案数据的采集、存储等一系列环节的规范实施，进而避免造成档案信息被破坏、泄露以及浪费的风险。

## 大数据背景下高校推进档案管理信息化的不足

### 1、缺乏规范的档案信息化管理制度

目前，绝大多数高校的档案信息化管理仍处于探索阶段，对于档案的信息化管理并没有建立起与之相配套的管理制度，从而导致信息化背景下高校档案的管理因为制度缺失而出现管理混乱、泄密严重等逆信息化的趋势。与此同时，高校档案的信息化管理也会因为没有制度的有力引导而处处受限，无法正常推进。由于高校档案门类众多，不同类型的档案在信息化管理中所需的制度也均有不同，一旦未能及时改革传统单一的高校档案管理制度，就会给高校档案管理信息化的实现造成诸多障碍。<sup>[2]</sup>

### 2、档案管理流程混乱失序

高校如果没有按照科学的要求对档案进行信息化管理，就会造成大数据背景下高校档案信息化管理流程的失序混乱，直接影响大数据环境下高校档案信息化管理效率和档案资料的实际效应。高校在进行档案信息化管理时常常会遇到档案资料归类错误而造成诸多不便，致使档案管理部门难以有效开展档案管理工作，严重制约了大数据背景下高校档案信息化管理的时效性，现代信息技术对于高校档案信息化管理的促进作用明显降低，这也会进一步延长高校档案信息化管理的完成周期，大数据背景下的高校档案信息化管理的各类风险发生频率明显增加。<sup>[3]</sup>

### 3、缺乏专业的档案管理人才

人员结构的合理配置是档案管理信息化实现的基础。信息化进程的不断加快，亟需一大批能够熟练运用各类信息设备的职业档案管理人员，并且档案管理人员的合理化配置必须既要使专职档案管理人员达到一定的比例要求，也要增加其中优质管理人才的数量，只有通过数量和质量的双重保障才可以使档案管理信息化的推进畅行无阻。现阶段，高校档案管理的人员结构严重失调，在实际工作中暴露出技能型人才严重缺乏、兼职人员严重挤压专职人员名额、队伍老化严重缺乏新鲜血液等问题。总之，高素质的人才是高校实现档案管理信息化的坚实基础，是档案管理信息化建设必不可少的资源支持。高校档案行业专业管理人才的缺失导致高校档案

管理的信息化建设寸步难行。<sup>[4]</sup>

## 大数据背景下优化高校档案管理信息化建设的策略

### 1、制定档案管理人才培养方案，全面提升档案管理人员综合素质

为了有效推进高校档案管理信息化建设进程，全面适应大数据时代的发展要求，这就需要进一步深化对档案管理专业人才的培养，为信息化转型储备一批熟练掌握专业技术、综合素养扎实的人才。当今社会已经实现信息化和数字化的变革，对于高校来说，档案管理的信息化转型既包括对档案进行初步的采集和整理，还需要在日常的档案管理中，将整理好的原始档案资料再进行电子编码，转化为数字档案，为师生使用档案资料提供方便。而这所有的环节都需要专业的档案管理人员进行操作，因此作为档案管理部门的领导，必须准确认识新时代信息化发展的要求，努力实现思想和观念的转变，把培养和引进优秀档案管理人才作为高校行政管理的基本任务之一。第一，高校必须要根据自身发展的实际需要明确现阶段所缺少档案管理人才种类，并设计出相应的人员培训方案。与此同时，要真正引进人才、培养人才，必须增加相应的资金支持，从而使高校档案管理人员队伍朝着专业化、质量化的方向发展，以此为高校的档案管理队伍持续输入新鲜血液。第二，高校必须抬高档案管理工作的准入门槛，广泛选任拥有掌握信息化设备使用方式的高素质档案管理人员，对当前的档案管理人员队伍进行适度合理的“换血”。

### 2、不断创新档案管理模式，建立现代化的档案管理观念

在大数据时代引领的信息化发展潮流中，高校档案管理应该以现代化和信息化为发展导向，改革传统落后的管理思路，建立起档案管理的信息化新思路，促使高校更加迅速、更加契合地适应信息化趋势。所以要切实提升高校档案管理效率和质量必须打破现有传统模式束缚，运用现代化的管理理念主动去适应大数据时代高校档案管理的发展需求。第一，必须按要求完成归档和整理工作，并第一时间补充完善好缺失、损坏等问题资料。第二，必须实行标准化、统一化的档案管理制度。高校的档案管理工作应该以自身特色和办学要点为重，并积极探索符合自身档案管理实际需要的特色新模式。第三，档案管理人员在进行档案资料的处理时，要积极运用互联网、大数据等技术优势，构建网络管理平台，推进档案资料的数字化，帮助档案资料可以更好地