

实践证明，严肃认真的党内政治生活，是解决党内矛盾和问题的“金钥匙”，是广大党员、干部锤炼党性的“大熔炉”，是纯洁党风的“净化器”。习近平总书记深刻指出，“什么时候全党讲政治、党内政治生活正常健康，我们党就风清气正、团结统一，充满生机活力，党的事业就蓬勃发展；反之，就弊病丛生、人心涣散、丧失斗志，各种错误思想得不到及时纠正，给党的事业造成严重损失”，强调“要贯彻落实新形势下党内政治生活的若干准则，让党员、干部在党内政治生活中经常接受政治体检，增强政治免疫力”。新时代，坚持不懈用延安精神净化政治生态，就是要勇于坚持真理、捍卫原则、修正错误，“让批评和自我批评成为党内生活的常态，成为每个党员、干部的必修课”，把党内政治生活的炉火烧得更旺，让党员干部经常接受政治体检，“以补过为心，以求过为急，以能改其过为善，以得闻其过为明”，做到有病早治、无病早防，强身健体、身正影直。

### 必须弘扬健康的政治文化， 做到激浊扬清、正本清源

营造良好政治生态，离不开党内政治文化的浸润滋养。延安时期，中国共产党人加强党内政治文化建设，开展整风运动，形成“三大优良作风”，培育了良好的政治生态，延安时期出现了毛泽东讲的“十个没有”的干部新作风和社会新气象，即没有贪官污吏，没有土豪劣绅，没有赌博，没有娼妓，没有小老婆，没有叫化子，没有结党营私之徒，没有萎靡不振之气，没有人吃摩擦饭，没有人发国难财；也才有了朱德总司令说的“只见公仆不见官”的社会新风尚，“在这里找不见中国几千年来所谓官场习气与官僚生活的踪影”，“延



远眺宝塔山

安作风”和“西安作风”的巨大反差让许多民主人士感叹：“中国的希望在延安”。

党内政治文化是一种持久力量，是强党兴党的根本之策，必须正本清源、持续建设。习近平总书记指出：“政治文化是政治生活的灵魂，对政治生态有潜移默化的影响。”“党内政治文化‘日用而不觉’，潜移默化影响着党内政治生态。”新时代，坚持不懈用延安精神净化政治生态，就是要加强党内政治文化建设，弘扬社会主义核心价值观，倡导和弘扬忠诚老实、光明坦荡、公道正派、实事求是、艰苦奋斗、清正廉洁等政治价值观，旗帜鲜明抵制和反对关系学、厚黑学、官场术、潜规则等庸俗腐朽的政治文化，坚决反对不做“表里不一，心口不一，说一套做一套”的“两面派”“两面人”，推动形成清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、亲清统一的新型政商关系，以良好政治文化涵养良好政治生态，把共产党人的精神家园建设好。党员领导干部要修身慎行、怀德自重、清廉自守，永葆共产党人政治本色，把践行优秀政治文化作为基本要求，当好良好政治生态和社会风气的引领者、营造者、维护者。

### 必须树立鲜明的政治标准， 做到任人唯贤、以德为先

“为政之要，惟在得人。”如何选人用人，历来是反映政治生态的风向标，是检验政治生态健康与否的重要指标。其中政治标准是干部选育管用的第一标准，是硬杠杠、是首要关卡，首关不过，余关莫论。延安时期，毛泽东同志就指出，在使用干部问题上，任人唯贤是“正派的路线”，也就是要以“坚决地执行党的路线，服从党的纪律，和群众有密切的联系，有独立的工作能力，积极肯干，不谋私利为标准”去使用干部。时任中共中央组织部部长的陈云提出：“用干部的标准，概括起来有二：政治，能力。两者不能缺一，以政治为主。”坚持任人唯贤、以德为先，使党内群贤毕至，最具代表性的就是党的七届中央委员会成为一个由各个地方、各个岗位、各种经历的优秀人物汇集的、有威信的空前团结的领导机构，全党组织达到了空前的团结统一。

古人云：“所任者得其人，则国家治、上下和、群臣亲、百姓附；所任者非其人，则国家危、上下乘、群臣怨、百姓乱。”正确选人用人导向是从政环境的风向标，是良好政治生态的源头活水。习近平总书记指出：“用一贤人则群贤毕至，见贤思齐就蔚然成风。选什么人就是风向标，就有什么样的干部作风，乃至就有什