

与考评等各项工作，及时发现问题并予以纠正。

另外，对于基层干部队伍建设方面往往缺乏重视，在资源上也是少之又少，往往不会投入过多的经费来加强干部培养，不利于基层治理能力与专业水平的提升。新时代下，随着社会发展和社会治理形势不断变化，对基层领导者的文化素养、专业能力、抗压能力提出更高要求，因此建立健全基层干部能力素质培养的长效化、常态化机制极为关键。

（三）传统的治理方式，无法适应新时代要求

我国治理体系是由政治、经济、社会、文化等多个体系结合而成，是一个由一个多元主体协同治理的过程。在新时代下，政府及人民群众对基层干部依法治理能力提出了新的要求，但仍有部分基层干部缺乏法律思维与现代管理思维，导致工作方法不当、治理方式传统，习惯性地依靠传统治理方式把事情“摆平”，更多的是“堵”而不是“疏”，导致治理能力弱化，治理方式简单粗暴，特别是还缺乏利用现代技术实现治理方式创新的能力。

当下是信息化时代，随着“互联网+”的迅速发展，社会治理方式也向着信息化、法制化的方向发展，因此基层干部要增强法律意识，提升法律思维，充分借助互联网、大数据、物联网等先进科学技术运用到基层工作治理中来，实现工作质量的进一步提升。

（四）应急处置能力不强

新时代以网络安全、恐怖主义、公共卫生安全等为首的种种非传统安全问题频频发生，基层干部面临着巨大的风险挑战。但一些基层干部在面对危机事件时往往应急处理能力不强，不能迅速掌握问题的关键，在制定方案与策略方面也明显不足，难以及时止损，导致事态的持续恶化。

第一，部分基层领导者应急事件预判能力不足。在突发事件发生之前，麻痹大意，不能够通过蛛丝马迹预估事态的发展，还有些甚至存在错误思想，忽视甚至不屑于这些“小事儿”，致使错过了解决问题的黄金期。

第二，面对危机事件，突发矛盾协调能力表现出乏力。当面临蜂拥而来的公众问责，部分基层干部往往采用回避策略，不能正面应对问题，只是凭借手中职权去敷衍解决问题，导致基层干部形象被毁，人民群众渐渐失去信心。

第三，新媒体时代，基层干部治理方式欠佳。自新冠肺炎疫情暴发以来，许多突发事件都是通过网络舆论迅速传播开来，一些基层干部对网络执政方式感到难以应对，力不从心，特别是一些传统的管理方式在面对新媒体时代面前明显不足，忽视了网络信息传播时效性与不可控性。

提升基层干部治理能力的路径

（一）贯彻新发展理念，从思想上转变治理理念

思想是行动的先导，是推动基层领导干部推进国家治理的重要环节。基层领导干部要从主观上转变思想认识，破除传统的“管理”思维定势，建设以人民为中心的治理思想，不断增强服务意识，提升基层治理效能。

第一，要树立制度意识。遇到问题，要按照制度来处理问题，严格参照流程办事，保证各项基层工作能够有据可依、有章可循、善始善终。

第二，要树立互动意识。干部是人民的公仆，要做群众满意的干部，要建立一个和谐的社会是基层领导干部的终极目标。在实际工作中，基层领导干部要加强与人民群众的互动，要深入群众，真正了解民情，理解民意，明白群众心中所想，心中所愿，从实际出发，找到适宜的解决方式与治理对策。

（二）继续完善基层治理制度体系建设，实现基层治理现代化

制度是基层治理实现现代化的保障。建立健全基层治理制度体系，通过制度来规范、保障各项工作的顺利开展，推动基层治理向着规范化、科学化的方向发展。

第一，制定政策评估机制。通过评估机制可以对政策施行前进行可行性评估，确保政策的制定与落实符合当地的民情，对于一些不接地气、与实际情况相背离的政策要逐级上报反映，以免群众利益受损。

第二，制定工作执行机制。明确责任主体，规范工作流程，确保各项工作的执行与预期目标相吻合，坚决杜绝滥用职权、敷衍了事、不依法办事问题的发生。

第三，制定监督机制。通过有效的监督来保证政务工作的公开性与透明性，确保真正提升群众利益。

第四，制定反馈机制。在实际工作中，通过建立政策执行反馈机制，有利于将基层声音真正被上级所知，并推进各层级治理主体的有效互动。

（三）转变治理方式，由“单向治理”向“共同治理”转变

传统的以公共管理部门为主导的“单向治理”方式已经不适用，新时代背景下，群众、社会等主体都纷纷参与到国家治理体系中来，成为社会治理的坚实力量。

第一，基层领导组织在政策的制定与落实环节要广纳群众声音，让群众真正地参与进来，特别是在涉及一些公共利益调整问题时要认真听取群众意见，对群众意见进行由表及里，由此及彼的分析，进而将分析的结果作为制定政策的关键依据，同时还要加大在基层工作考核中的权