

参与度不高，廉洁教育的互动性不足、实效性不强。

## 新时代高校机关廉洁文化建设的路径探索

### （一）提高政治站位，加强组织领导

要充分认识到开展机关廉洁文化建设的重要性、必要性。加强宣传教育和理论武装，心怀“国之大事”，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习领会中央和上级关于廉洁文化建设、全面从严治党的文件精神、部署要求，教育引导高校机关党员、干部从思想上正本清源、固本培元，不断筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，筑牢思想道德防线，提高拒腐防变能力，增强对廉洁建设的思想认识和行动自觉。

强化对高校机关廉洁文化建设的组织领导、条件保障，成立廉洁文化建设领导小组或者工作小组，机关党委牵头担任组长单位，纪检监察部门、党政办公室、组织人事部门、宣传部门、学工部门、教务部门、工会组织、共青团组织等作为成员单位，各单位、部门定期通报信息、交流经验、研究对策、督查落实，形成党政齐抓共管、各处室共同推进、全体机关干部积极参与的工作格局。

加强对高校机关廉洁文化建设的统筹谋划、长远规划和活动部署，将廉洁文化建设列为重点内容，纳入高校机关党建和发展规划的工作布局，纳入机关处室领导班子议事日程、会议讨论范围和年度工作计划、方案，融入日常工作，渗透到管理、服务实践中，培养党员、干部廉洁自律道德操守。抓住“关键少数”，“喊破嗓子不如甩开膀子”，领导干部要带头示范、以身作则，明大德、守公德、严私德，把廉洁纪律要求贯穿日常教育、管理、监督之中。

### （二）完善制度机制，强化责任落实

健全完善高校机关廉洁文化建设制度体系，发挥制度建设的刚性约束作用，确保机关廉洁文化建设持续、有序开展，防止“走过场”“刮阵风”。完善机关各类管理制度，强化党务政务信息公开，落实民主集中制，为高校廉洁文化建设提供有利保障。明确责任、传导压力、细化措施，以高校廉洁文化建设助推校风、教风、学风和机关作风建设进一步好转。

以强化廉洁观念、增强遵守廉洁制度自觉意识为重点，将高校机关廉洁文化建设和党员干部自律教育、岗位职责教育结合起来。对于机关领导干部，重点抓党性修养和作风教育；对于一般党员、干部特别是重点岗位、关键环节工作人员重点抓依法依规行使权力、廉洁自律教育，推动形成人人崇廉、人人守廉、人人促廉，“以廉为荣、以贪为耻”的清廉高校机关氛围。

注重“统分结合”，高校机关廉洁文化建设没有必要要求所有处室都搞“大而全”“小而全”。有的工作和活动可由机关党委统一组织开展，步调一致、齐心协力；有的工作和活动则可以结合各处室特点、职能职责，个性化开展，如招生部门的廉洁文化建设与教务部门、财务部门、科研部门等就有很大不同，不能“一刀切”。

落实廉洁文化建设目标任务，加强监督检查，建立奖惩制度，把高校廉洁文化建设列入机关党风廉政建设责任制考核评价体系，列入各处室“一把手”及领导班子工作考核内容，强化考核结果运用，推动责任落实。对工作不认真、不到位，搞形式主义的及时批评、提醒、教育，必要的予以问责处理，营造“严”的氛围，推动廉洁文化建设实起来、强起来。

### （三）优化方式方法，提升工作质效

高校机关廉洁文化建设关键在于管用，“廉洁文化建设不能片面追求规模和整齐划一，而应该以主体廉洁观念的增强、廉洁品格的塑造为标准，在深入研究不同主体实际情况的基础上，采取多种形式、有重点、分层次开展。”<sup>[2]</sup>

要注重发挥廉洁教育基础作用，把廉洁文化纳入高校机关理论中心组学习、党员政治学习、干部教育培训、党校学习培训、新入职教师教育培训等重要内容。坚持正反结合，坚持贴近校园、贴近机关、贴近工作，既发挥榜样示范作用，引导学习廉洁典型、道德楷模，又加强典型案例警示教育，强化震慑效应。用好网络新媒体，加强廉洁文化网站、微信微博平台等建设，利用短视频、“微故事”、直播、漫画创作、廉洁文艺节目与活动等宣传廉洁文化、推进廉洁教育，增强廉洁文化建设的吸引力、感染力和影响力。

高校机关廉洁文化建设要从中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化中汲取营养，用革命文化淬炼公而忘私、甘于奉献的高尚品格，用社会主义先进文化培育为政清廉、秉公用权的文化土壤，用中华优秀传统文化涵养克己奉公、清廉自守的精神境界。

要加强廉洁文化长廊、廉洁文化书屋等廉洁文化硬件设施建设。开展高校机关廉洁文化建设理论研究，探索编写校本廉洁文化读物资料。

要强化联动机制，推动高校机关廉洁文化建设与校园文化建设贯通衔接，与驻地党政机关、社会机构开展廉洁文化共建活动，充分利用校内外廉洁文化资源。

### （四）立足机关实际，构建特色模式

以上关于高校机关廉洁文化建设的思路主要是立足于宏观性、普遍性的考虑。对于不同高校来说，机关廉