

作为一项重大政治任务和经常性、基础性工作，进行了积极探索，有力发挥了企业思想政治工作铸魂引领、凝心聚力的作用，为企业高质量发展提供了坚强的思想保障和强劲的精神动力支持。

1、坚持以学习培训为基础，筑牢思想防线

做好新时代国企思想政治工作，必须打牢企业干部员工的政治基础和理论基础。安康城投公司以打造学习型企业为抓手，探索出了干部员工教育培养的“1234”模式。即：建设一支政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格的党员队伍，统筹好理论学习和业务培训两方面内容，搭建专家讲堂（城投大讲堂）、业务课堂（城投小课堂）、青年学堂（青年夜校）三个学习平台，做到“请进来”与“走出去”、分类培训与重点帮扶、线下传统教学与线上集中培训、领导带头学和骨干上讲台四个相结合，全面提升公司各类人才政治素养、业务素质和综合能力，公司员工每年学习培训累计人均超过100课时，有效筑牢了干部员工的思想防线。

2、坚持以队伍建设为抓手，夯实工作基础

近年来，安康城投公司通过公开招聘等形式，先后引进金融、经济、工程等各类人才70余人，一大批央企骨干、行政事业单位人员和退伍军转干部的到来，夯实了企业发展的人才基础，实现了企业人才队伍数量和质量的双提升，有力提升了思想政治对象的整体素质。与此同时，企业党组织也经历了从支部到总支再到党委的过程，党员队伍逐步壮大，党员结构持续优化，政工队伍力量得到加强，企业思政工作基础有效夯实。

3、坚持以企业文化为熏陶，凝聚强大合力

安康城投公司坚持以企业文化建设为引领，围绕“团结、实干、担当、奉献”的企业精神，不断厚植文化，增强文化软实力。近年来先后开展了赴“三苦精神”基地进行全员拓展训练，开展了赴延安“初心之旅”红色革命主题教育，举办了“舞动城投、歌唱安康”春节联欢晚会等活动，同时将群众宣讲、知识竞赛、道德讲堂、志愿服务等各种文体娱乐活动常态化，坚持在重大节日和传统节日时间节点开展形式多样的文艺活动，做到以文育人、以文化人，凝聚人心、鼓舞士气，不断增强员工与企业共荣辱的责任感。

4、坚持以业务为载体，强化价值引领

安康城投公司把思想政治工作有效融入中心业务工作和日常管理工作，建立了“党建+棚改”“党建+项目”“党建+物业”和“党建创建双驱动”的工作模式，把业务拓展与党组织建设同步推进，确保党建工作有效延伸，思想政治工作厚植深入。以履行国企社会责任，建设运维



安康城投公司党员到定点帮扶村开展主题党日活动

中心城市为己任，承接全市重大民生工程、地标建筑建设，兜底化解了历史遗留的重难点问题，有力保障全国十四运地方分赛区场馆建设和运维保障，体现企业在地方发展中不可或缺的作用，持续增强了企业员工服务地方发展的信心和动力。

5、坚持以鼓励关怀为补充，增强精神动力

安康城投公司把对员工的激励关怀作为思想政治工作的有效手段，通过建立企业年金等措施，积极推进企业发展成果与员工共享。同时积极改善员工工作、生活硬件条件，建立了全市首家企业职工书屋、建立了生日福利、员工生病住院走访慰问制度。不断完善考核激励机制，将员工收入与管理创新、岗位建功、技能提高和对企业的贡献直接挂钩，每年都会召开不同类别的表彰奖励先进和精神文明建设先进，竖起精神标杆，大力宣传先进事迹，号召广大员工向先进学习。

安康城投公司的实践证明，企业思想政治工作抓实了就是生产力，抓细了就是凝聚力，抓强了就是战斗力。2016年以来，安康城投公司资产规模实现2.9倍增长，利润指标每年增速保持在20%以上，成为唯一连续六年在市属国有企业经营业绩考核中获得优秀等次的市属企业。

新时期地方国有企业思想政治工作路径探讨

通过安康城投公司思想政治工作实践启示，本文认为做好新时代地方国有企业思想政治工作应坚持以下路径：

1、提升重视程度，加强思想政治工作队伍建设

习近平总书记强调：“思想政治工作从根本上说是做人的工作。”做好地方国有企业思想政治工作必须要抓住“人”这个关键，弄清思想政治工作为了谁、依靠谁这个根本问题。一方面要加强员工队伍建设。因为国企思政工作的主体对象是企业员工，要坚持把企业员工这一主体作为思想政治教育的关键抓手，有效保持员工队伍稳定，让