

立创新思维和发展眼光，不断丰富区域化党建模式，这样才能吸引年轻的基层党员踊跃参与党建活动，在这一过程中达到以党建促发展的效果。新时期国有企业助推区域化党建，可以尝试从以下两方面实现党建模式的创新：

其一是线上与线下融合。针对以往区域化党建多以线下的理论学习、思政教育为主的情况，区域党组织要培养互联网思维，积极推进“互联网+党建”的线上模式，充分利用党建云、党建APP、党员微信群等多种线上平台，利用碎片化时间组织开展各类党建教育活动，真正实现党建常态化。例如，区域党组织以党员微信群作为开展党建工作的载体，交流工作经验，分享学习心得，讨论热点问题。这种线上党建工作模式，一方面减少了对党员群众的工作或业余时间的占用，随时随地即可开展，客观上提升了党员群众配合党建、参与讨论的积极性；另一方面，在虚拟环境下每一名党员群众都可以畅所欲言，更有利于深入交流。

其二是理论与实践融合。如上文所述，区域化党建最终是要服务于国有企业中心业务开展的，这就决定了区域化党建不能仅仅停留在理论宣讲的层面，而是要落到实处，在具体的工作实践中将党建成果转化为国有企业的发展成果。例如，在每年11月9日“119消防日”这天，组织开展消防知识竞赛、消防实战演练等一系列党建活动，让党员群众能够熟悉各类消防知识，掌握消防技能，养成安全生产的意识和习惯。^[5]

4、培养人才，打造高素质党建队伍


新时期的区域化党建人才既要具有扎实的理论知识储备、丰富的党建工作经验，同时还必须熟练掌握工作技能、具备良好的职业素养，做到党建与业务两不误。区域党组织应尝试从以下两方面打造一支高素质、复合型的党建人才队伍：

第一，严格党员选拔标准，为党员队伍注入新鲜血液。围绕国有企业的中心工作分解制定考核指标，以定性分析、定量考核的方式，综合评价基层青年群众的工作表现。同时，还要观察青年群众在日常工作、生活中的行为表现，以及道德修养、职业素养等。在多方考量的基础上，选拔优秀的青年人才入党。这些来自于基层的年轻党员，既有较强的岗位胜任力，同时又有较高的思想觉悟，能够根据区域党组织的安排履行好一名党员的职责和使命，成为联系群众和区域党组织的“桥梁”，为区域化党建工作的开展以及国有企业的区域性业务发展提供了积极帮助。

第二，培优配强党建领导班子。党的二十大报告中明确提出：坚持党管干部原则，坚持德才兼备、以德

为先，把新时代好干部标准落到实处。为进一步提升区域化党建工作质量，必须要加强领导班子建设，提高决策水平，做好统筹协调，为区域化党建的开展提供宏观层面上的大力支持。例如，区域党组织在开展党建活动时，经常会因为时间上发生冲突，进而党建让位于业务的情况。有时候生产任务紧，既定的党建工作计划被推迟，导致党建实效大打折扣。通过加强领导班子建设，做好统筹调配，让党建工作能够按照计划有条不紊地推进。

结 语

区域化党建的开展水平，不仅决定了国有企业区域性业务的开展成效，影响了国有企业整体的经营发展，而且也对国有企业履行社会责任、树立良好形象产生了重要影响。随着国企改革不断推进，国企对区域化党建工作的重视程度也越来越高。在这一背景下，区域党组织应按照国企党委的统一安排，同时结合地区的实际情况，针对当下区域化党建客观存在的问题，采取增强区域化党建特色、培养区域化党建人才、丰富区域化党建模式等一系列解决对策。在开展高质量区域化党建的过程中，让党员群众的思想觉悟得到提升、职业素养得以加强，在本职岗位上兢兢业业、脚踏实地地为国企发展作贡献。

参考文献

- [1]彭欣、马志宜：《学区制改革背景下区域化党建工作推进策略的实践研究》，载《中国教育学刊》，2021（1）：34-36页。
- [2]徐勇、刘喜发：《区域化党建引领城市基层治理的实践探索——以江苏省南京市江北新区为例》，载《三晋基层治理》，2021（3）：62-65页。
- [3]贾珊：《济南市长清区以区域化党建引领乡村全面振兴的探索与启示》，载《区域治理》，2022（41）：41-42页。
- [4]阮兰：《“三位一体”区域化党建：社会治理转型下基层党建的新模式》，载《区域治理》，2022（37）：44-46页。
- [5]薛小荣、杨云元：《区域化党建视阈下营商环境的政治优化与生态治理》，载《江苏省社会主义学院学报》，2022（3）：116-117页。

作者简介

何 旭 陕西建工装饰集团有限公司政工师，研究方向为执政党建设、国企党建和领导科学