

最后，建立健全制度。落实干部谈心谈话制度，发现问题及时提醒纠正；完善干部晋升和退出机制，形成能者上、庸者下的优胜劣汰用人导向和政治生态；健全容错纠错机制，积极为基层干部营造竞相干事、竞相创效、竞相成才的良好氛围。

### 5. 适应形势，优化结构

结构合理的干部队伍有助于企业的高质量发展。在当下激烈的行业竞争形势下，烟草商业企业要想在竞争中立于不败之地，就要有效结合市场变化情况和企业自身发展需求，不断优化企业干部队伍结构，提升企业人才队伍的整体竞争力。

首先，要重视优化干部队伍的层次结构。着力打造由全面发展的复合型干部、精通技术的工匠型干部、深谙管理之道的管理型干部、政治思想先进的政工型干部共同组成的高层次、多元化干部队伍，并推进干部之间的横向交流，促进工作的深入开展。

其次，要注重青年干部的选拔以及培养。为更多优秀年轻干部崭露头角、脱颖而出创造机会，大胆起用德才兼备的年轻干部，为干部队伍注入新鲜血液，为加快推进烟草企业高质量发展提供坚强的后备组织保障和人才支持。

## 结 语

古今中外，选贤任能一直都是治国安邦的头等大事，同样也是我们党历来高度重视的一项至关重要的战略性工作。烟草商业企业作为国家经济命脉中的重要部

分，建设高素质干部队伍，不仅有利于推动烟草企业高质量发展，还为我国现代化建设全面推进提供了可靠的人力保证。干部队伍建设是企业的一项长期性的工作，面对企业在干部队伍建设中存在的问题，要结合形势需求和企业自身实际，重视干部队伍建设，全面提升干部队伍的综合素质，完善干部考核体系，不断优化干部队伍培养机制和结构，为企业高质量发展释放高效动能。

## 参考文献

- [1]王亚林、朱学：《煤炭企业高素质干部队伍建设实践》，载《内蒙古煤炭经济》，2022（23）：83-85页。
- [2]陈希：《建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍》，载《党建研究》，2022（12）：24-28+64页。
- [3]赵增彦、苗丹阳：《论新时代造就宏大高素质干部队伍的实践要求》，载《重庆社会科学》，2022（12）：40-53页。
- [4]林勤：《以高质量干部考核促进队伍建设》，载《云岭先锋》，2021（4）：15页。
- [5]徐雪萍：《高质量发展转型背景下烟草商业企业软实力建设路径探析》，载《全国流通经济》，2021（18）：19-21页。

## 作者简介

袁智玲 陕西省渭南市烟草专卖局韩城市局科员，研究方向为马克思主义基本原理与现代传播

（上接第98页）

角度加以培训，善于捕捉服刑人员需要什么，不需要什么，喜欢听什么，不喜欢听什么等，换位思考后制定相应的帮教计划，这样才会达到事半功倍的效果。三是要重视专业技能的培训和强化，提高社会帮教实践工作水平。

## 参考文献

- [1]李瑞、徐静琳：《试论美国的社区矫正制度》，见《全国外国法制史研究会学术丛书——20世纪外国刑事法律理论与实践》，北京：法律出版社，2006。
- [2]于海虹：《论监狱行刑社会化的实现途径——以青海省为视角》，青海民族大学硕士学位论文，2012。

[3]丛开颜：《广东省高明监狱社会帮教的问题与对策研究》，广西师范大学硕士学位论文，2017。

[4]胡媛：《我国监狱帮教工作的现状及其完善：以对“江西模式”的考察为中心》，南昌大学硕士学位论文，2014。

[5]欧阳世文、唐振华：《和谐视角下创新罪犯改造社会帮教工作》，载《中国司法》，2013（2）：76-77页。

## 作者简介

崔丽华 江苏省司法警官高等职业学校教师，研究方向为监狱学