

金穗社区搬迁群众来自该县各个乡镇，由于人口数量偏多、人口结构比较复杂以及生活习惯不同，导致社区治理比较困难。

1、社区环境卫生管理难度较大

由于社区搬迁群众都来自于农村，长期生活在农村，搬入新社区以后，从农村瓦房到社区楼房、从分散居住到集体社区生活，发生了翻天覆地的变化，适应的问题也随之而来。比如，生活习惯还没有改变，随处乱扔垃圾、楼道乱堆杂物、高空抛物等现象随处可见，群众意识落后影响着社区的管理。

2、社区无专业的物业管理

金穗社区搬迁群众是2019年搬来的，截至2022年还没有专业的物业管理公司，社区的公共设施如绿化、道路、路灯、下水道出了问题，都没有专业人员维护，很多时候就只能靠搬迁群众自己解决。由于没有专业的物业管理，只有靠社区干部来管理，但是社区干部人少工作多，因此小区内的管理就存在一定难度。

（四）基础设施后续保障不稳定

虽然搬迁解决了“两不愁、三保障”的问题，但后续基础设施的保障值得关注并解决。目前金穗社区基础设施后续保障不稳定。

1、搬迁户人口自然增长后住房面积无法满足生活需求

目前搬迁群众中，一部分人家由于婚后生子，家里至少增加两人，住房就无法满足生活需求。其中一家搬迁户搬迁六人，实际得到120平方米的住房，但是目前他家12人，人均才10平方米。这种情况下，老家得不到修建新房，城里买不起住房，面对这个问题虽然政府已采取租赁补贴，但是只能解决眼前问题，长期这样下去有一部分群众的住房就得不到保障。

2、搬迁社区后续设施维护

由于金穗社区是该县搬迁最晚的一个搬迁点，各方面基础设施都不完善。比如：车位、充电桩不规范、下水道的维护、办公地点简陋、房屋漏水等等，这些后续维护有时得不到更好的保障。

（五）后续就业扶持成效不明显，力度不强

民生是最大的政治，就业是最大的民生，保就业就是保最大的民生。因此解决了就业问题，才能让搬迁群众搬出后“稳得住”。

1、劳务输出困难较大

搬迁群众中，有劳动力的大部分外出务工，留在家中的成员除残疾的，多以老年人为主，还有一部分外出觉得太远，推荐的就业又觉得工资低。面对这些问题，劳动力与岗位需求难以匹配。

2、公益性岗位管理还有待规范

搬迁群众中一部分贫困户存在不能完全履行工作职责的现象，同时存在一部分有劳动力的人仍然依靠公益性岗位解决就业问题，一部分人占着岗位，由家里老人顶着，自己则外出务工。对于部分60岁左右但仍有劳动力的人外出无法就业，公益性岗位又不能解决。

新时代贵州省易地扶贫搬迁金穗社区的治理对策

（一）发挥好基层党组织在社区治理中的作用

基层党组织是党的全部工作和战斗力的基础，也是发挥战斗堡垒作用的重要源泉。易地扶贫搬迁作为脱贫攻坚“五个一批”的重要举措之一，安置点党组织承载着团结搬迁党员和搬迁群众决战脱贫攻坚、决胜全面小康的重要使命。我们必须抓基层、打基础，必须围绕中心、服务群众、强化功能、建强队伍，进一步加强安置点组织建设，夯实安置点组织战斗堡垒作用。

1、发挥好党支部的引领作用

为了能够及时、更好地了解搬迁群众的各种需求，金穗社区在七家湾街道的引导下，把社区党组织体系建设工作放在一切工作的首位。金穗社区于2019年7月成立了党支部，参加党务工作的党员有4人，其余党员都属于搬迁群众。为了充分发挥党支部在社区治理中的堡垒作用，使搬迁社区的党员成为社区治理的主导力量，党组织健全后，支部把发挥党员先锋模范作用作为党建工作重中之重。

2、建立健全基层党组织体系

金穗社区基层党组织的班子人员队伍逐渐配齐配强，社区有驻村第一书记1人，驻村干部2人，居委会干部4人，现有党支部书记1人，副支书1人，副主任2人，监委会主任1人，有社区工作者、公益性岗位4人。工作人员学历要求基本都在高中及大学专科以上。针对金穗社区工作，该街道面向社会招聘、从搬迁群众中选配等方式，选出2名干部参与金穗社区综合服务中心工作。为促进对搬迁群众各项工作的顺利开展，金穗社区干部对搬迁群众采取了分楼栋、包服务的措施。

（二）促进社区居民意识提高，加强搬迁群众参与社区治理意识

针对金穗社区搬迁群众对参与社区治理的意识比较薄弱、参与力度不强的现状，目前最重要的就是要提高社区居民积极参与社区治理的意识。

1、健全搬迁群众的利益表达机制，提高他们参与社区治理的意识

搬迁群众中由于年龄、收入、受教育程度、健康状