

受市场变化影响非常大。由于西安市场上95%的船舶属于船长在5米以下的小艇，属于乘客自驾，不需要驾驶员驾驶，所以大多数企业并未配备普通船员或高级船员。有的企业虽然有5米以上机动船舶，或者属于漂流艇、摇橹船等特殊需要专业船员操纵的船型，但其船员很多都是无证驾驶，虽然驾驶技术丰富，但对船员法律法规、应急处置、救生消防等理论知识毫无储备。有的企业虽然配备了持证船员，但其船舶数量与船员配备情况不匹配，存在配员不足的情况。目前，西安市注册内河船舶船员共有235人，其中持有有效三类驾驶员适任证书的仅有37人，加上船员流动性巨大，很多船员虽然持证但已不再从事水路运输行业，目前西安市实际在岗船舶驾驶员与市场所需量严重不符。

## 船员发展存在问题

### 1、船员培训难度大

由于西安市没有经过交通运输部海事局批准的正规船员培训机构，船员需要到省内的安康、延安地区参与脱产培训学习，或者在两个学校教师有空的前提下邀请学校组织教师到西安本地办一次培训班进行脱产培训学习，每次普通船员培训时间是七天，高级船员培训时间是二十一天，加之西安市场小，需要大量时间才能攒够开班人数，这导致每次的开班难度很大，需要付出较大的时间成本和经济成本。另外，按照《中华人民共和国内河船舶船员适任考试和发证规则》，普通船员需要在完成基本安全培训和考试，取得普通船员适任证书后，经过六个月的水上服务，才有资格参加驾驶员适任证书的培训和考试，由于西安辖区船员数量小、流动大，很多船员完成基本安全培训考试还没到六个月就已经离职，这导致培养出有驾驶员适任证书的船员十分困难。

### 2、船员文化水平不高

西安船员市场上没有专业航海类院校毕业的从业学生。市场上的内河船员群体部分参与过专业的内河船员培训机构的培训并经海事机构考试合格持有适任证书，部分未经过系统的专业培训，大部分仅有初中学历，船员整体文化素质不高，理论和实操知识欠缺，且在理论学习上存在一定难度。

### 3、船员操纵技术欠佳

由于船员流动性大，很多船员仅能接触一种船型，在驾驶操纵自己熟悉的船型时候技术可以保障，一旦更换到别的尺寸、类型的船型上，其操纵技术立马欠佳，尤其是在靠岸时候很多船员存在半天靠不了岸的情况。这也一定程度上限制了他们去别的企业就业的机会。

### 4、船员日常培训不足

由于市场上大部分是家庭式经营户，这些企业把心思都放在如何以最低成本赚取最大收益上，对安全管理疏忽淡漠，总觉得自己那点小水塘子根本不可能出事，所以对船员的技能、安全知识方面的日常培训和管理不足，存在只使用不培养的情况，导致船员安全意识不足。目前，西安市场上所有驾驶员未经过客船特殊培训和考试，有一定安全隐患。

### 5、船员薪酬待遇不高

很多企业从未与船员签订劳动合同，船员普遍反应企业开具的工资非常少，也不会给他们缴纳社会保险，这导致学习能力强的人员不愿意加入船员队伍，或者在职船员一旦遇到比目前待遇好的工作会立马跳槽离职，导致刚培养出来的船员很快流失。有些企业存在旺季雇兼职学生短期从事船舶驾驶和管理，按照日结算开具低廉工资，旺季过去后立马辞退他们的状况。

## 船员发展改善策略

### 1、加强在职船员的日常培训

按照船员发证规则，有职务的船员在取得适任证书后有效期为五年，持证船员可以在有效期届满一年内向原发证机关申请重新签发。重新签发时只需要满足岗位健康标准、安全记录良好和水上服务资历即可，不需要重新考试，加之企业对船员培训的不重视，这导致很多船员在取得证书后很少进行专业培训，知识更新欠佳，很多船员对于救生、消防、应急等专业知识储备下降。为了确保船员专业技能水平一直在线，应当在取得适任证书有效期内督促企业加强对船员的常态化安全培训，强化对水路运输从业人员的业务知识、安全技能、法律法规的培训，提高从业人员的安全意识和自我防范意识。企业应当强化主体责任，在日常建立船员档案，记录船员日常培训和技能评估情况，实时掌握船员技术短板和知识盲区，为船员开展有针对性的培训奠定一定基础。大型企业应当培养自有船员队伍，激励船员参加职业培训，并在企业营造日常学习氛围，引导船员进行自主学习。

### 2、组建专业的安全培训库

监管部门可以选择经验丰富的专业船员、丰富理论教学经验的专业教师，丰富救生与游泳实操技能的专业教师组建教师库。通过与企业、船员的多方沟通，深入了解船员对于培训的需求，根据船舶种类、水域特点、实际情景等的不同选择内容丰富的教材制定有针对性的培训课程，形成具有吸引力和实效性、可操作性、理论