

高素质干部队伍推动烟草商业企业高质量发展路径探析

■ 袁智玲

在加快现代化烟草经济体系建设进程中，烟草商业企业要实现高质量发展转型升级，既需要坚强的硬实力作为后盾，更需要高素质的干部队伍予以软实力支撑。基于形势需求，阐述了烟草商业企业建设高素质干部队伍的重要意义，分析高素质干部队伍建设中存在的问题，探索高素质干部队伍建设途径，为推动烟草商业企业高质量发展建言献策。

站在关键在党、关键在人的高度，党的二十大报告对深入推进新时代党的建设新的伟大工程作出全面部署，提出“建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”的重大任务，具有深远的战略考量和重大的现实意义。随着我国经济由高速增长阶段向高质量发展阶段的转变，各行各业也将高质量发展作为今后努力的方向目标，作为烟草商业企业（以下称“企业”）也不例外，而要实现企业的高质量、高效率发展，就需要重视和加强高素质干部队伍建设，为烟草商业企业迈向新征程提供干部支撑和强劲动力。

高素质干部队伍建设的重要意义

建设一支高素质、专业化的干部队伍是烟草商业企业的宝贵财富，对推动烟草商业企业持续健康高质量发展具有重要意义。

1、建设高素质的干部队伍事关企业长治久安

在国有企业发展过程中，党始终把选贤任能作为企业发展的根本性问题来抓，按照新时代发展的新要求，重视和加强高素质干部队伍建设，为团结和带领企业职工干好工作、促进企业健康可持续发展提供了重要保证。

2、建设高素质的干部队伍是企业提质增效的关键

党的十八大以来，干部队伍建设就被党放在了重要位置来抓，是否建设有忠诚、干净、敢于担当的高素质干部队伍，事关企业的兴衰存亡。因此，具备一支理想信念坚定、素质能力过硬、纪律作风严明、精神斗志饱满的干部队伍，是烟草商业企业提质增效和长足发展的有力保障。

3、建设高素质干部队伍是新形势下企业开展工作的必然要求

当今世界百年未有之大变局正在加速演进，企业面临新机遇、新任务、新环境，需要应对新风险、新挑战，需要解决新矛盾、新问题，形势比以往更加错综复杂。越是在这种形势复杂、挑战严峻的关键时刻，越需要培养造就一支德才兼备的高素质专业化干部队伍，为企业发展提供坚强的人员保障。

高素质干部队伍建设中存在的主要问题

从人才队伍建设投入的大量精力和实践来看，烟草商业企业在干部队伍建设各项工作中取得了一些成绩，有许多好的做法和经验，但仍然存在一些问题和不足。

1、干部队伍建设重视不够

一些企业还没能充分认识到干部队伍建设的重要性，在干部队伍建设过程中缺乏良好的系统规划。同时，企业的长远健康发展又离不开高素质干部队伍的支撑，但因为对干部队伍建设的重视程度不够而未能提前储备干部，当企业发展到一定程度后，高素质干部人才匮乏就成为阻碍企业生存和发展的突出问题。

2、干部选任存在不严谨现象

坚持正确的选人用人导向，有利于企业内部营造良好的用人环境，而着力培养忠诚、干净、担当的高素质干部队伍，是为烟草商业企业持续健康高质量发展提供坚强的组织保障。但是基层干部选拔中仍然存在不公开、不透明、不公允现象。部分企业虽然采用了公开竞聘人才的方式，但是在理论考试和面试中存在不科学、不严谨的问题，真正有专长、有能力和有技术的复合型