

健全日常工作互通机制。年度计划任务适时互通，共同谋划“同步式”联合监督检查或“接力式”深入监督检查，实现监督优势互补。建立健全重点情况通报机制。按照时限要求和任务分工，保持推进情况互通，提升各自监督工作的针对性和实效性；建立健全巡前情况对接机制。工作方案对接，重点信息对接，组建队伍对接。建立健全巡中专业支持机制。复杂情况联合研判，重点领域协同检查，重要问题快移快办，边巡边移边查、边巡边报边调、边巡边反边改，充分发挥巡察利剑作用。建立健全整改监督协同机制。整改督促共同抓，整改过程共同促，整改成效共同评，探索建立巡察机构和其他监督主体共同参与的“多方联评”机制。建立健全巡后成果运用机制。成果移交联动，线索处置联动，问题整改联动，及时向相关监督主体通报，提出意见建议，督促开展集中整治或专项治理。

实现四个共享，建立一个载体，提升贯通融合的质量效果。实现信息共享。明确共享内容、拓宽共享方式、建立共享平台、设置共享权限、严格权限管理。实现资源共享。共享政策资源、共享专业资源、共享系统资源。实现力量共享。力量合理匹配、骨干交叉锻炼、后备联合培养。实现成果共享。监督报告互用、重要建议互报、经验做法互鉴。以数字化平台为载体，构建公司上下联动、横向贯通的两级监督体系，织密公司监督工作网络。

#### 6、制度联建，提升两级巡察规范化水平

持续完善制度体系。公司党委通过广泛征集基层意见建议，编制巡察工作五年规划，制定巡察工作领导、沟通会商、约谈监督、督办回访、人员管理、队伍建设、巡察组作风纪律情况评估等制度，修订巡察工作办法、巡察成果运用等为主要内容的工作制度体系。做好立改废释，及时清理废止、修订完善、填补空白，进一步扎牢织密制度笼子，为实事求是、依规依纪依法开展巡察工作提供制度支撑。强化制度执行。聚焦“关键少数”，对标公司制度体系建立完善巡察制度体系；因地制宜灵活编制一些务实管用的制度机制；将成熟的机制固化形成制度。

#### 7、队伍联育，提升两级巡察人员综合能力

强化两级巡察干部队伍建设。公司党委要加强巡察干部队伍建设，建立健全准入、管理、监督和激励机制，为巡察工作健康有序发展提供坚强组织保障。建好三支队伍。选好用好专职干部、相对固定的借调干部和临时抽调干部“三支力量”。

强化两级巡察队伍能力素质建设。加强政治建设，

加强教育培训。完善培训内容，开展政治理论、政策法规培训、巡察业务培训，创新培训形式，通过送教上门提升公司党委巡察培训水平、推进网络化培训。加强实践锻炼，以干代训、下派挂职。

强化两级巡察队伍的监督管理。强化党组织建设，加强考核评估，严格纪律要求，对巡察干部违纪违法问题要零容忍，及时严肃处理。

完善两级巡察队伍一体化建设、一体化培养、一体化使用机制。公司党委统一建立巡察人才库，强化对巡察人员的集中统一管理，一体化组织集中培训，建立一体化考核机制，支持巡察干部大胆履职尽责，切实发挥巡察工作熔炉作用。

#### 8、“三个加强”进一步提升两级巡察联动效能

加强巡察机构建设。公司层面加强巡察机构建设，配齐配全巡察人员，提升巡察队伍力量；统筹考虑采油、采气等主要生产单位的规模，设置巡察机构，配置专职负责巡察工作人员。

加强和优化巡察人员激励机制。公司建立健全巡察人员选用、考核、激励机制，搭建有效载体平台，夯实巡察工作基础；将巡察工作作为干部选拔任用的前置程序，对优秀的巡察人员推荐优先提拔使用，真正发挥巡察工作“熔炉”作用。

加强巡察信息化平台建设。公司党委统筹考虑，从经费、人员、设备等方面给予信息化平台建设支持，推动油气田企业巡察信息化发展，为巡视巡察信息化提供经验，发挥国企担当。

### 参考文献

[1] 中共中央宣传部：《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》，北京：学习出版社，人民出版社，2019。

[2] 张学龙：《整体性治理视角下的党内巡视巡察联动研究》，载《理论与改革》，2019（06）：82-89页。

[3] 徐虹：《国有企业开展内部巡察工作的实践与思考》，载《现代国企研究》，2019（06）：240页。

### 作者简介

吴钦翰 长庆油田公司党委巡察办公室综合室副主任，研究方向为党委巡察

温美洲 长庆油田公司长北作业分公司党群办公室主任，研究方向为党建、企业文化、内部巡察

陈戈灵 长庆油田公司第二采气厂纪委办公室科员，研究方向为党建、纪检、内部巡察