

格局的重要一环，在公司党委两级巡察监督体系中处于基础性地位。做好支持配合、对标谋划工作、接受工作统筹、强化联动保障，积极做好巡前信息提供、巡中问题处置、巡后情况上报等工作。

2、重点联谋，提升两级巡察工作精准度

准确界定公司党委巡察监督重点。公司党委将“部分单位党委政治意识、大局意识欠缺，贯彻执行上级党组织决策部署不力；部分单位治理能力和治理体系不完善，关键领域重大风险防范化解不及时、不到位”等五个方面的突出问题作为今后巡察监督的重点。

明确二级单位党委巡察监督重点。各二级单位党委紧盯被巡察党组织职能责任，注重发现和推动解决基层党组织存在的突出问题，着力避免巡察重点不突出、重点把握不准、结合基层实际不够的情况。

深化巡察工作规律性认识。党的十八大以来，国家巡视重点从“四个着力”向“六大纪律”“六围绕一加强”“四个落实”“三个聚焦”转变，根据国家反腐形势演变，从油气田党风廉政建设和反腐败实际出发，持续完善巡察监督的重点，使巡察工作思路越来越清晰，监督重点越来越聚焦。

推进两级巡察重点有序衔接、形成联动。巡察重点联动，对标上级要求，公司党委结合油田发展形势，以“四个落实”为框架，以“十二个着力发现”和“155个是否存在”为监督重点，探索制定“四个落实”巡察模块化清单，基层单位探索制定二级单位巡察“三个聚焦”模块化清单。公司党委一体推动两级巡察有序衔接，指导巡察组使用清单中的方式方法，直击“病灶”，直达“堵点”，有效解决巡察过程中巡的不准、不深、不细的问题。

3、方式联创，提升上下联动实际成效

两级巡察灵活运用组织方式。优化改进公司党委巡察方式方法，坚持“常规+专项”，辅助开展“回头看”“督导”，确保巡察工作走深走实。探索创新二级单位党委巡察方式方法。二级单位党委坚持因地制宜、分类实施的思路，在体量相对较大的采油、采气单位实施自主巡察，巡察方法以“常规+专项”为主。

探索创新两级巡察方法。“12+N”是中央巡视工作条例明确的巡视工作方法。不断创新谈话方法，坚持“六必谈”，并针对谈话对象不同表现，讲究技巧。积极探索搭建巡察微课堂。通过制定课程计划，请被巡察单位的“一把手”和各部室主要负责人给巡察干部上课培训，帮助巡察干部全面掌握被巡察单位的主要业务和工作情况，迅速提升发现问题能力和水平。开展二维码

无接触线上调研。制作二维码调查问卷，采用无接触方式，开展线上调研，只需“扫一扫”，即可实现“一键登录”参与问卷调查。设立“数字举报信箱”，将二维码张贴在被巡察单位和居民比较集中的场所，群众反映问题反映情况“一键直达”巡察组。

推进两级巡察方式方法形成联动。公司党委要强化顶层设计，拟定巡察工作框架和工作规范，公司党委巡察办公室常态化对二级单位开展内部巡察工作情况进行指导，同时建立对各二级单位巡察工作开展情况的考核评价工作，将基层巡察工作开展情况纳入年度考核指标。督促各二级单位党委严格落实报告报备制度，即各二级单位对巡察制度修订情况、领导小组调整等情况向油田公司党委巡察办公室进行报备，接受巡察办的审核指导，实现巡察过程的上下联动。

4、成果联享，提升两级巡察工作综合效应

加强成果运用领导。为压实巡察整改责任，成立巡察成果运用领导小组，组长由油气田企业党委书记担任，对巡察整改工作全面负责，定期听取班子成员、职能部门、基层单位巡察成果运用工作汇报，对暴露出的问题进行研究审议，推动问题整改销项。

系统推动问题整改。抓好问题整改是成果运用很重要的一个环节。按照立行立改、全面整改、举一反三等三个方面，细化整改责任和整改要求。

协同推动成果运用。建立纪委-组织人事部门-巡察办联动监督、督促整改机制，对整改挂空挡、走过场、虚假整改的，三个部门联合提出问责建议并移交处理。定期将工作推进情况向巡察整改领导小组汇报，以强有力的巡察整改监督推动问题整改。同时，党委组织部门要积极地巡察成果作为干部考核考察使用的重要依据，将巡察整改情况纳入干部考核评价指标，推动成果运用。基层党委：抓好公司巡察反馈问题整改；把公司巡察反馈问题整改作为内部巡察监督重点；对照公司成果运用机制，扎实做好本单位内部巡察成果运用。

5、监督联通，提升巡察工作合力

实现巡察监督与其他监督贯通融合，首先必须从思想、责任、组织等方面推进。推进思想贯通。以习近平总书记重要论述统领贯通融合，形成贯通融合共识。推进责任贯通。健全责任体系，实施“清单化”管理，研究建立“巡视巡察与其他监督贯通融合责任清单”。推进组织贯通。强化贯通融合组织建设，加强对贯通融合各环节工作的统筹谋划和组织协调，充分发挥党风廉政建设和反腐败工作领导小组作用。

推动监督贯通融合，构建完善机制是保障。建立