

当前工会工作现状及做好工会工作的对策建议

——以西安西电光电电缆有限责任公司为例

■ 吕芳

维护职工合法权益工作是一项系统工程，工会组织作为第一责任人，在维权工作中既要敢于承担责任，超前工作，又要善于全面思考，多方协调；既要维护职工的合法权益，又要注意将职工的积极性引导到企业的发展大局中来；既要继承传统，发挥优势，又要勇于探索，不断创新。

习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分，丰富和发展了党的群众工作理论和工运理论，是新时代推动工会工作创新发展的根本遵循。《深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述》的出版发行，是全国总工会深化理论学习和研究阐释的重大成果，是集思想性、权威性、指导性、实用性于一体的重要学习读本，成果来之不易，理论意义重大。

新时代工会工作的新要求

随着社会主义市场经济的发展，我国的劳动关系发生了显著变化，政府与企业以及职工间的利益关系日渐明晰，凸现出来一些长期被掩盖的利益矛盾。各方面之间的利益关系逐渐多元化和复杂化，企业侵犯职工合法权益的事情时有发生，企业职工要求工会维权的需求日益增多。工会是职工利益的代表者，其维权的职能也日益突出，这为提升工会的自身职责提出了更高要求。近年来，西安西电光电电缆有限责任公司（以下简称“西电光电电缆”）工会在西电集团党委、西电集团工会和西电光电电缆党委的正确领导和大力支持下，各级工会组织坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，紧紧围绕企业发展目标，充分发挥工会组织职能，团结带领全体职工为企业高质量发展作出了重要贡献。

一是强化学习深度，夯实思想建设根基。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习宣传贯彻党的二十大精神、中国工会十八大精神，引导广大职工听党话，跟党走，颂党恩，赞党情，切实发挥思想政治引领作用。二是丰富学习形式，建强工会队伍组织。以建强工会队伍为目标，围绕“三八”“五一”等重要时间节点，

以专题会议、专题辅导、知识竞答等方式开展形势任务教育，为基层工会配发形势任务教育书籍，在微信公众平台推出形势任务教育专栏，推进习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心。三是强化学习效果转化，激发企业内生动力。按照集团工会和公司党委的安排部署，扎实落实党的二十大精神，完成重点任务的整改，将学习效果转化为企业发展的内生动力。但必须清醒地认识到，按照上级工会的要求，以及广大职工群众的期盼，西电光电电缆还有很多重点、难点工作需要做稳做好。比如，在帮扶困难职工解困脱困方面，还需要细致筹谋、狠抓落实；在推进工会系统改革任务方面，还需进一步探索。

做好工会工作的对策建议

工会自身的建设，需要建立法制化、社会化和职业化的维权机制。具体来讲，法制化是民主法制建设的客观要求，工会应该把法律作为维权的基本准绳，提高工会法律素质，借助法律实现个人权益的维护。社会化则指的是工会充分利用维权的的社会资源，通过政府和社会的支持和参与强化自身的维权职能。而职业化的内涵则是工会摆脱企业的行政限制，以独立的身份表达职工利益诉求。工会维权模式的社会化、职业化与法制化，是充分整合社会资源，发挥工会组织功能强有力的保证。为实现这些模式，需要打破地域限制，形成工会维权联动，使维权工作得到各级各部门共同支持。

（一）健全组织，完善制度，打好维权工作基础

维护职工合法权益是一项长期的系统工程，是工会组织开展各项工作的核心。这就需要在维权工作实践中着力寻求制度保障，机制保障，建立一套切实可行的机制，做到依法维权，依法办事，使职工权益在企业规范化