

群建设，将带动产业上下游投资，有力促进地区数字经济跨越式发展，数字发展格局形成环广西态势。此外，2022年3月，科技部发布《“十四五”东西部科技合作实施方案》，东西部地区科技合作唯独缺少广西科技合作，而“科技入黔”中提出实施贵州数字创新结对合作，共建公共大数据国家重点实验室，深化“广东研发+贵州制造”合作模式，联合开展技术研发、成果转化，这将进一步强化粤黔的数字基础优势，广西数字经济发展面临被边缘化的风险。

## （二）产业结构性短板突出，广西数字产业集群发展差距有扩大趋势

数字经济发展的落脚点在产业，要实现数字产业化和产业数字化的整体提升。从数字产业化来看，2020年，广西数字产业化规模850亿元，仅相当于地区生产总值的4%，<sup>②</sup>低于全国平均水平（7.8%）。此外，广西计算机通信和其他电子设备制造业、电信广播电视和卫星传输服务、互联网和相关服务、软件和信息技术服务业等数字核心产业规模偏小，占比偏低。如2020年，广西软件和信息技术服务业营收为546亿元，<sup>③</sup>全国排第16位，而湖南（全国第14位）是广西的近2倍，辽宁（全国第13位）是广西的3.5倍，北京（全国第1位）更是广西的28.8倍。从产业数字化来看，广西产业数字化规模6400多亿元，相当于地区生产总值的28.8%左右，全国排名第17位，但工业数字化水平亟待提升，企业信息化主要集中在财务管理方面，涉及生产、销售等其他方面的数字化程度不高。根据《2023中国数字经济发展指数（DEDI）》，广西两化融合指数目前位于全国第三梯队，排在第26位。上述问题的根源在于数字产业活力不够和传统产业转型动力不足。目前，广西产业数字化距离形成规模型联动式的产业集群仍有较大距离，产业低端化碎片化独立化问题突出。现有电子信息等产业以加工制造等价值链低端为主，参与价值链高端环节的市场主体少，广西没有一家全国电子信息百强企业，仅有一家企业跻身“中国软件百强”，缺少一批创新能力强、拥有核心关键技术、能够引领全行业发展、具有国际竞争力的行业领军企业和特色企业。同时，传统产业转型动力不足，多年来传统产业形成的技术、工艺、产品和市场已趋于成熟，生产、管理思想易固化。而数字技术投入信息量大、投资专用性强、转换成本高、见效慢、试错成本高，更弱化了传统产业转型的动力。

（三）广西数字经济量低质弱，科技创新有效支撑不足，发达地区数字经济领域重大创新频发，倒逼态势明显

创新是引领发展的第一动力，是推动产业提质扩量增效的关键动能。广西数字经济规模总量不大，2020年，全国数字经济规模超过1万亿元的省市有13个，广西数字经济规模达7267亿元，排名全国第18位，相当于GDP的32.8%，低于全国平均水平（38.6%）近6个百分点。同时，广西数字经济行业创新能力较弱。一方面，行业创新能力弱、研发能力不足。从研发投入看，2020年，全区研究与试验发展（R&D）经费达到173.2亿元，增长3.7%，低于全国增速6.5个百分点；R&D经费投入强度为0.78%，低于全国平均水平（2.4%）。其中计算机、通信和其他电子设备制造业研发投入5.47亿元，R&D经费投入强度为0.46%，低于全国平均水平。从专利申请来看，广西数字专利申请量虽然在全国居于中游水平，但对比发达地区，差距明显。从产品来看，广西缺乏适合各行业的大数据产品和解决方案，现有智能制造解决方案、工业传感器、工业控制系统、关键工业软件等基本被外部企业垄断，高质量融合创新项目、关键技术、著名品牌和拳头产品极其缺乏。另一方面，广西缺乏数字领域的高水平研发平台。全国336家国家重点实验室中，广西仅有3家，国家工程技术研究中心仅有3家，新序列国家工程研究中心仅有2家，广西国家级研发平台基本集中在传统优势行业，而战略新兴产业、数字领域高水平平台较少，难以支撑广西数字经济的高质量发展。

## （四）广西数字经济人才流失和培养储备不足，招智引才育才面临内外部“双重挤压”，亟待在体制机制上破题

人才是支撑发展的第一资源。受区情、环境等条件限制，当前广西数字企业人才总体数量较少、质量偏弱，专业技术人才缺口较大，高层次人才严重不足，引进区外人才又缺乏竞争力，数字经济发展面临人才供给不足与人才流失快速“双重挤压”。根据自治区大数据研究院大数据分析报告，2021年1-11月，广西数字经济相关企业从业人员本科及以上学历占比为30.6%。其中，仅占全国从业人员本科及以上学历的0.5%，低于广东（17.9%）、江苏（16.4%）、浙江（11.5%），整体来看，高学历人才较为缺乏。同时，广西数字人才流失严重，广西数字经济相关专业的毕业生主要流向广东及沿海地带。更需关注的是，就业于本地的相关专业毕业生，也仅将广西企业作为“回炉”培训的跳板，工作两至三年，掌握一定行业技术后再流向外省。上述问题根源在于与广东、浙江等发达地区相比，广西在数字经济人才薪酬待遇、创业环境、政策扶持、生活配套等方面有较大差距。分行业门类看，2022年广西中层及以上管