

由于小农户农产品销售渠道单一，对市场变化判断能力有限，往往跟风生产，但市场调节的滞后性，一旦遇到市场风险，易遭受损失。近些年农产品的价格波动非常大，“粮贱伤农”的事时有发生。

带领小农户实现共同富裕的具体实践路径

党的十九大报告提出实现小农户与现代农业有机衔接，强调保持土地承包关系稳定并长久不变，第二轮土地承包到期后再延长三十年。党的十九大以来，历年中央一号文件都对如何带领小农户发展进行部署，表明党中央认可小农户在农业生产中的地位，重视小农户发展。本研究选取潍坊寿光市D村为例，因为其案例已经获得政府、学界和媒体的广泛关注和认可，具有较大的社会影响力，并具有一定的代表性。

D村位于潍坊市下辖的寿光市最东端，全村共有586户、2200名村民，其中党员60名。D村通过党建引领发展，党支部先后领办了果菜专业合作社、土地股份合作社和资金互助合作社，三社相互支撑，解决了小农户难以应对市场风险，耕地规模小和缺少资金等问题。D村现有蔬菜大棚640个，已有2700多亩五彩椒获得国家绿色认证，年产优质彩椒2.2万吨，远销俄罗斯、韩国、日本，产值达到1.5亿元。2022年村集体收入180万元，农户人均纯收入4.3万元。D村先后获得全国民主法治示范村、全省先进基层党组织、省级文明村等荣誉称号。

D村的主要做法包含四个方面。

第一，党建引领发展。D村通过加强党建，打造过硬党员队伍，提升党支部组织力，党支部和党员成为全体村民信得过，愿意跟着走的主心骨。党支部先后领办了果菜专业合作社、土地股份合作社和资金互助合作社，全村农户积极加入合作社，探索出了一条党建引领、村社互动、抱团致富的发展之路。

第二，三社互补。D村原本以大棚种植黄瓜为主，但随着寿光地区大棚黄瓜种植户的增多，收益开始下滑。村两委经过多次外出考察和研究后，由支部和党员带头试种经济效益高的五彩椒，以示范来带动广大农户种植转型。与此同时，村两委领办果菜专业合作社，对入社农户实行“六个统一”，覆盖蔬菜生产和销售的全过程，推动五彩椒种植由分散经营向规模化、标准化、产业化经营转变。统一培训，聘请农技专家定期开展培训，帮助农户掌握先进种植技术；统一农资，配套引进农资直销店，为农户提供安全优质高效的农资产品；统一检测，配备专业检测仪器，对农药残留进行不定期抽检，杜绝不合格彩椒流入市场；统一建档，为全村蔬菜大棚建立生产档案，采用二维

码溯源体系，确保蔬菜质量安全有保障。在对外销售上，合作社实行统一管理、统一结算的方式，“合作社当中介、买卖两分离、钱款先集中”，即客户根据订购数量，先将款打到合作社集体账户，菜农卖完菜后，到财务室领取菜款，从根本上解决了客商压价压秤不付款打白条的现象，保护了农户利益。随着彩椒种植规模的发展壮大，出现了土地供应不足的问题，但与此同时，又存在老年人、外出务工人员土地闲置浪费的问题。于是村两委又领办土地股份合作社，对全村4400多亩土地进行统一运营管理。一方面农户以土地入股，每股每年保底分红600元，其余收入集体和农户按照6:4分配。另一方面农户可以根据需求从合作社租种土地，既解决了彩椒种植户扩大规模缺少土地的难题，同时又增加了土地闲置农户的收入。随着更多的农户想要经营大棚和扩大规模，资金成为制约发展的瓶颈。D村党支部在当地政府金融部门的指导监督下成立了资金互助合作社，以“惠民利民、发展生产”为宗旨，户户参与，人人共享，通过“单一用途、以贷定存、封闭运行”的运营方式，将农户手头多余的资金聚集起来，以略高于银行同期存款利率吸纳，以低于银行同期贷款利率放出，存贷款余额控制在500万元左右，先后为200多户村民解决了资金需求，有效缓解了农户贷款难问题。三个合作社互为支撑，相互补充，为村集体增收、带动小农户致富创造了条件。

第三，注重本土人才回流。D村党支部非常注重吸纳年轻人回村创业。D村村支书认为具有一定知识文化的大学生、退役士兵等年轻群体是村里特色产业可持续发展的继承者。于是通过各种方式关爱本村大学生和退役士兵等群体，积极宣传介绍本村蔬菜产业发展的大好形势，鼓励他们回乡创业，并尽可能地为他们提供帮助和支持。目前，全村回乡创业群体中70后300人，80后130多人，90后20多人，其中退伍军人26人、大学生21人，他们已成为D村彩椒生产经营的主力军，家庭年收入均在20万元以上。

第四，注重发展本村公益事业和改善民生。D村每年从集体收入中拿出50多万元为村民办理医疗保险，拿出15万元用于照顾关爱老年人生活。新建了卫生室、文化广场、图书室、阅览室、文体活动室，丰富村民精神生活。统一规划建设了居民楼三座，别墅楼116座，改善村民居住环境，D村村民的获得感和幸福感在不断提升。

带领小农户实现共同富裕的实践经验

潍坊寿光市D村在带领小农户共同富裕的道路上取得了实质性的进展，认真总结其成功经验，对带领小农户走向共同富裕具有一定参考和借鉴意义。