

组织“三资”。从资金、资产、资源及经济合同入手，对农村集体经济组织“三资”进行全面清查，实行财务软件管理，报上级部门备案。完善农村集体经济组织财务公开制度。充分发挥农村集体经济组织监事会作用，及时对农村集体经济组织集体财产经营管理情况进行监督检查，确保农村集体经济组织每一分资金都花在“刀刃”上，对有疑问的账据，请经手人、证明人、批准人进行解释说明。及时、真实地公开农村集体经济组织财务相关信息，确保农村集体经济组织财务收支状况晒在阳光下，充分保障农村集体经济组织股民的知情权，经得住农村集体经济组织股民的质疑，确保农村集体经济组织资产不流失、不浪费。

2、创造“地利”优势，解决物力难题

一是完善组织运行机制。完善前期项目谋划机制。实行服务外包，以项目分红为佣金，吸引专业投资顾问公司为本村集体经济发展出谋划策，让专业的人干专业的事。完善中期管理机制。与时俱进完善修订本村集体经济组织相关法规，组织相关人员深入学习，严格贯彻执行。完善后期监督机制。明确农村集体经济组织主体地位，理清与村民委员会的职责，充分发挥农村集体经济组织监事会作用；适当给予农业农村部门和乡（镇）有关部门财务监督权限，形成定期查账、定期分析研判机制，确保农村集体经济组织健康发展。

二是探索发展新路径。以公开竞标制度管理集体资源，探索集中化、规模化以及特色化的集体经济实现形式。对于有资源优势的行政村，可以根据资源特点，因地制宜发展资源经济；对于没有区位优势、资源较少的行政村，建议通过产业相融、产权同享、创新发展、合作发展、联营发展、“小团并大团”等模式发展壮大村集体经济，深度挖掘村级集体经济项目附加值，激活各类发展要素，让集体经济组织经营收益更多、更好、更快惠及本村农民。

3、培育“人和”动力，解决人力难题

一是选优配强班子。火车跑得快，全靠车头带。推动农村集体经济组织高质量发展，要大胆打破传统，把那些政治立场坚定、事业心强、擅长经营、精通管理、拥有奉献精神、能够秉公办事的优秀人才选进村领导班子，同时加强引导乡贤、致富能手、优秀大学毕业生等带头回乡创业，带头发展农村集体经济。如果人才资源有限，可尝试采用现代化企业管理模式，通过外聘职业经理人担任合作社常务社长，全面负责合作社管理经营活动。

二是强化教育培训。抓住“十四五”规划契机，大



对于普通村民，可通过“送课下乡”等契机，深入宣讲农村集体经济组织相关法律知识，增强组织成员主体意识。

规模、全覆盖开展培训学习。利用好乡村振兴人才培训班、高素质农民培训班等平台，对集体经济组织法定代表人、新选举上的农村致富带头人、大学生村官、优秀退役军人等优秀人才，定期开展教育培训，提高他们的经营水平、管理水平，坚定其发展集体经济的决心，增强他们的责任意识、机遇意识和创新意识，从源头上解决村干部“不愿干”“不会干”“不想干”“不好干”等思想问题。对于普通村民，可通过“送课下乡”等契机，深入宣讲《宪法》《民法典》《中华人民共和国农民专业合作社法》以及即将出台的《中华人民共和国农村集体经济组织法》等农村集体经济组织相关法律知识，增强组织成员主体意识。

参考文献

- [1]徐珊珊：《沧州市农村集体经济组织发展现状与对策》，载《农业开发与装备》，2023（1）：79-80页。
- [2]王晓辉、刘昊龙、于仁竹：《新型农村集体经济组织高质量发展路径探索》，载《农业工程技术（综合版）》，2022（11）：4-6页。
- [3]笙婷婷、于光：《乡村振兴视角下农村集体经济组织发展困境及路径》，载《乡村振兴》，2023（10）：100-102页。
- [4]崔超：《农村集体经济组织发展的内部困境及其治理》，载《山东社会科学》，2019（4）：148-153页。

作者简介

李晓丽 中共石嘴山市委党校讲师，研究方向为马克思主义中国化理论研究