

教材与职业标准、教学过程与生产过程等深度对接，有效满足各类产业工人培训需求。

二是深化劳动和技能竞赛，不断彰显工人阶级主力军作用。开辟劳动和技能竞赛新赛道，广泛组织开展“深化产业赋能，助力高质量发展”“黄河流域生态保护、高质量发展”等百万职工劳动和技能竞赛活动。

三是强化职业教育培训，持续提升产业工人技术技能水平。出台了“科创名城·匠心淄博”产业工人技能提升计划；组建了淄博市技工教育集团，推进产教融合、校企合作、协同育人；创新“五联、六式、九促”产业工人终身培训模式，推进新型学徒制，积极推进技能人才企业自主评价，加快建立职工职业技能形成体系，打造了一支适应淄博市产业转型发展要求的高素质产业工人大军。

3、创新打造“三大平台”，营造产业工人队伍建设改革更好环境

一是创新打造了产业工人思想政治引领平台。依托淄博工会融媒体中心，开辟了“工会之窗”，开通了“职工在线”，开设了“工会之声”，向职工定期定向推送重大政策、劳模故事等信息，引领职工坚定不移听党话、跟党走，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。

二是创新打造了产业工人技能素质提升平台。按照工会指导、学院主建、实体运作的模式，淄博市总工会与淄博职业学院、淄博市技师学院等6家职业院校联合打造了“淄博市劳模工匠学院”，制定了《劳模工匠学院章程》，根据各类产业、区域经济需求制定培训计划，开展校企合作、产教融合、新型学徒制培训。

三是创新打造了“1333”劳动矛盾纠纷多元化解平台。推进实现劳动矛盾纠纷化解“一网联办”“一门通办”，产业工人用手机即可实现“不见面”“一站式”维权，降低了维权成本，提高了维权实效，将矛盾纠纷化解在了基层和诉前，助力和谐淄博、平安淄博建设。

4、强化维权服务，保持产业工人队伍和谐稳定

一是维护好产业工人的政治权益。持续畅通产业工人参政渠道，吸收2名产业工人兼职市总工会副主席，稳步扩大产业工人在“两代表一委员”中的比例，彰显了新时代产业工人政治地位。

二是维护好产业工人的民主权利。健全企业民主管理体系，每年召开全市协调劳动关系三方会议，深化劳动关系和谐企业（园区）创建工作，全市企业民主管理建制率达95%，工资集体协商覆盖面达90%，职工意见表达渠道更畅通。

三是维护好产业工人的经济权益。强化劳动法律监督检查，从源头维护产业工人劳动经济权益；持续优化提升户外劳动者驿站、职工之家、工会妈妈小屋、职工书屋等服务阵地，将困难职工常态化帮扶同职工生活品质提升有效衔接，聚焦职工急难愁盼，常态化开展就业服务、送温暖、大病救助、金秋助学、心理健康服务等帮扶活动。

淄博市产业工人队伍建设改革中的主要问题

1、产业工人的结构、数量、素质及能力等与淄博市经济发展要求有一定差距

近年来，淄博在加快升级、稳住传统产业基本盘的同时，深入实施“四强”产业攀登计划，培育壮大氢能、新能源汽车、数字经济等新经济，聚力打造全国新型工业化强市。与之相比，目前淄博市产业工人队伍建设还有不适应之处。

一是产业工人队伍结构分化导致总量减少。近年来，淄博市深入推进新旧动能转换，主动关停取缔散乱污企业，全面加快“机器换人”步伐，部分产业工人迁出；服务业特别是寄递物流、家政服务、外卖配送等新业态发展较快，用人需求迅速增长。但总体来讲，由于疫情等多种因素的叠加效应，第三产业吸纳就业产生的增量较小，难以完全补齐第二产业领域产业工人降幅缺口，导致产业工人总量略有减少。

二是产业工人队伍发展不够均衡。对细分行业领域的覆盖面不够，比如，新产业、新业态从业人员较少；高学历和高层次专业人才占比较少；各区县之间产业工人队伍体量差别较大。

2、企业主体作用发挥不充分，“重学历轻技能”“重学历轻技能”的现象仍普遍存在

企业主体作用发挥不够充分，部分企业对提升产业工人素质对企业长远发展的益处认识不足。部分企业培训职工的积极性并不高，尤其是一些中小企业经营者对技术培训、技能竞赛认识不足，片面认为职工参加这些活动，会影响企业生产，也担心职工职业技能等级的提高容易引发跳槽问题。同时，企业针对特殊岗位的技能人才和高技能、复合型人才的培养渠道有限，很难找到合适的平台让工人进行培训、交流和接受继续教育。

3、齐抓共管氛围不够浓厚，合力推进改革的联动效应尚未充分显现

统筹力度还需要进一步加大，产业工人队伍建设改革需要各级党委、政府高度重视，各个部门协同配合。从调研情况来看，还存在对“产改”工作重要性认识不