

陕西省城镇新增就业32.43万人。同时，加大招聘力度，加快实施进度，持续加码稳就业，下半年省属及各市（区）事业单位计划招聘4109人，并计划挖掘政策性岗位8.55万个，将事业单位空缺岗位的70%用于招聘高校毕业生。

对照共同富裕目标，陕西省就业仍有短板

未来一段时期，陕西省仍面临复杂的国内外环境、技术进步、城镇化、人口老龄化等因素诸多挑战，就业质量与实现共同富裕的目标要求相比，还存在突出短板和不适应。

从就业需求看，总量压力不断加大。陕西省计划实现城镇新增就业40万人以上，而全省2022届高校毕业生达41.5万人，同比增加8.2万人，总量及增幅均创历史新高。从岗位供给看，供需预期差距加大。当前，市场主体不够活跃，就业人员失业风险高。外出务工形势普遍不乐观，一部分外出务工人员选择就地就近就业，但当地政府还没有做好承接的准备，岗位供需矛盾凸显。从供需匹配看，结构性矛盾不断加大。2022年，西安市一季度求人倍率约为2.09，需求大于供给。但从求职人员构成来看，一季度求职人员中，失业人员占比66.06%，其中新成长失业青年占37.94%，应届高校毕业生占新成长失业青年的54.56%。招工难与就业难“两难并行”，总体资源匹配效率不高。加上人口老龄化加速发展，劳动力供给结构显著变化。从内外环境看，就业压力持续加大。内外经济环境复杂严峻，周期性、结构性、摩擦性矛盾纠缠交织，经济结构深刻调整，技术进步日新月异，劳动力市场的不确定性上升，失业风险增加。特别是近年来疫情多点散发，有的城市不时按下“慢行键”“暂停键”，封控管理区域部分停工停产，产业链供应链遭遇堵点。

立足新时代新要求，推动实现更充分更高质量就业

进入新的发展阶段，人民群众期盼拥有更高质量的就业，不仅能满足生活基本需要，还能施展才华、建功立业。党的二十大报告高度重视就业问题，提出要“实施就业优先战略”，把它提到了战略高度，确立为全局性、前瞻性、长远性的国家战略。接下来，我们要全面贯彻落实党的二十大精神，以提高就业服务质量为抓手，持续强化就业优先导向，努力实现更加充分更高质量就业，为实现共同富裕奠定更坚实的物质基础。

聚焦市场主体，强化政策激励。陕西有超过500万户市场主体。稳住这些市场主体，才能稳住经济大盘，才

能保障就业和民生。要持续优化营商环境，以更大力度援企稳岗，积极帮助企业解决实际困难，助力企业实现高质量发展，从而创造更多就业岗位，吸引更多人才。加强对初创实体支持力度，鼓励金融机构创新金融产品和服务支持创业。用好再贷款再贴现政策工具，推动金融系统减费让利小微企业和个体工商户。加大科技企业孵化器载体税收优惠政策落实力度，提升各类孵化载体培育科技型中小企业效能。延续劳动密集型产业扶持政策，为稳就业提供强劲保障。探索建立新就业形态就业人员职业伤害保障机制，补齐权益保障短板。

抓住重点群体，强化就业帮扶。要实现更加充分更高质量就业，抓住重点群体是关键。党的二十大报告要求，健全就业公共服务体系，完善重点群体就业支持体系，加强困难群体就业兜底帮扶。要加强对高校毕业生等青年就业创业帮扶，积极创造更多适合毕业生的知识型、技术型、创新型岗位，鼓励高校毕业生等青年群体到新兴产业、中小微企业、基层以及平台经济、共享经济等新业态新模式领域就业创业。加强退役军人就业创业服务，引导退役军人参加职业技能培训。大力支持农民工就地就近就业，开发出更多公益性岗位，提升公益事业吸纳就业能力。加强对残疾人、零就业家庭成员等就业困难人员帮扶，深入摸排、建立台账、动态管理，提供“一对一”精细化服务。

鼓励创新创业，拓展就业空间。党的二十大报告把创新摆到了更高位置，强调“创新是第一动力”，并首次提出“支持和规范发展新就业形态”。要进一步完善促进创业带动就业的保障制度，促进新产业新业态蓬勃发展，不断扩大就业“蓄水池”。强化灵活就业支持，扶持零工市场、平台就业，丰富劳动者的就业选择，支持毕业生灵活就业和自主创新创业。深入实施创新驱动发展战略，推进“互联网+”行动计划，支持发展新产业、新业态，大力开发就业岗位。稳步推进企业数字化升级，形成系统化政策扶持，建立统筹资金、技术、技能培养的政策体系，实现就业技能结构平稳转型。鼓励岗位增强型人工智能发展，推动创造更多新的就业岗位。

完善技能培训，破解结构矛盾。党的二十大报告在“实施就业优先战略”中强调，要“健全终身职业技能培训制度，推动解决结构性就业矛盾”。要深入实施“技能陕西”行动，努力提高农民工、大学生和在职工工，尤其是技术人员和管理者的整体素质和技术水平，造就一支高素质产业大军。积极响应和适应新形势新变化，深化以培养实用技术技能为主线的教育体系改革，

（下转第108页）