

一是加强理论武装，夯实开展“大监督”的思想基础。处党委认真落实“第一议题”制度，深学细悟习近平总书记关于“要突出监督重点，严格日常管理，整合监督力量，形成监督合力”的重要指示精神，深入贯彻公司党委关于“大监督”的部署要求，采取中心组示范学、支部跟进学、全员覆盖学，围绕“提高政治站位，用大监督助力高质量发展”等议题开展专题讨论，把干部员工思想行动统一到落实全面从严治党责任上来，统一到公司党委完善监督体系、做实“大监督”的决策部署上来，统一到推动全处高质量发展目标上来。先后编发相关学习资料3次、组织交流座谈8场次，党员干部思想上对标对表、行动上紧跟紧随，政治判断力、政治领悟力、政治执行力进一步提升。

二是加强教育引导，凝聚开展“大监督”的思想共识。按照分层施教、有的放矢的原则，对三级及以上管理人员，重点讲政治；对一般管理人员，重点讲责任；对业务人员，重点讲规范。开展“四讲三清”，即，领导干部到联系点常态讲、机关干部深入基层集中讲、专业部门重点难点专题讲、基层员工结合案例现场讲，讲清“大监督”是职责所在，讲清“大监督”是化解防范风险的有效载体，讲清“大监督”是高质量打造原油储输排头兵的现实需要，为推进“大监督”实施“管、办、查”三权分离、去权力化，提供思想支撑。

## （二）瞄准关键点，打通影响“大监督”效能的思想症结，织牢“不能腐”的笼子

处纪委坚持问题导向，瞄准关键点，精准发力，发挥思想政治工作优势，当好“大监督”实施的“助推器”。

一是灌输“严管就是厚爱”的理念，变“不愿监督”为“主动监督”。推进初期，很多人认为监督是专责监督部门的事，把管理和业务部门放在从属和配合的地位，不愿主动参与。为此，处纪委多次组织大监督成员部门负责人研讨，通过“一对一”联责、“一对一”谈心，以“关键少数”带动“绝大多数”。宣贯“信任不能替代监督”“严管就是厚爱”“管业务必须管监督”的理念，同时建立监督月报机制，从思想和制度两个层面发力，把宽严相济体现在行动上、根植到脑子里，干部员工主动监督意识明显增强。

二是推进“全方位立体式”宣贯，变“不会监督”为“监督专家”。工作起初，大家普遍反映不知道怎么“干”，把“大监督”工作混同于日常工作。处纪委实施“全方位、立体式”宣贯指导。通过建立学习群，聘请专家开办培训班等，进行专项宣传解读。同时，处领

导带头深入基层现场指导，纪检部门耐心辅导成员部门监督什么，怎么监督。经过一次次“摸爬滚打”，大家练就一副“大监督”的“好身手”，增强了“大监督”的工作本领和工作底气。

三是打造担当作为良好生态，变“不敢监督”为“大胆监督”。为转变“大监督”中怕得罪人、缺乏斗争精神、不敢监督的风气，处积极进行正面舆论引导，鼓励大胆监督，敢于作为的行为。召开作风建设推进会，在大监督工作例会中对表现突出的部门个人通报表扬，树正气、立新风。大家消除思想顾虑，积极主动监督，近年累计发现并整改问题260个，监督作用得到有效发挥。处三大部门牵头立项原油计量交接、差旅费、“微腐败”、项目验收结算、招标业务、工程承包商及年度预算执行情况等专项治理工作计划7项，细化工作方案1个，成立专项工作组7个，确定监督重点19个，提出工作要求4个。

## （三）厚植“廉”文化，激发做好“大监督”工作的思想动力，筑牢“不想腐”的防线

处党委把教育人、引导人、鼓舞人与尊重人、理解人、关心人结合起来，凝聚全员奋勇争先，形成“大监督”的强大动力。

一是以优良传统激发“大监督”的责任担当。处党委坚决把拥护“两个确立”转化为做到“两个维护”的实际行动。始终将政治建设摆在首位，把准政治方向，坚定政治立场，不断提高各级党组织和党员干部政治“三力”。石油精神是石油战线的立身之本、创业之魂，坚决把理论学习成果转化为“端牢能源饭碗”的生动实践，创新实施党委理论中心组“12+1+2”学习机制，组织开展“学习延安精神、汲取奋进力量”沉浸式现场教学，进一步坚定打造“原油储输排头兵”的信心和决心，引领干部员工坚守初心使命，在“大监督”工作中履职尽责，展现新气象新作为。

二是以廉洁教育筑牢“大监督”的思想防线。以专家授课的形式，召开全面从严治党专题中心组（扩大）学习暨党风廉政警示教育大会。常态化将违纪违法典型案例、微电影等警示教材，在党委会前、“三会一课”前等平台落实“五个前置”警示教育，做到用身边事教育身边人。利用宣传橱窗、电子屏等，开展“廉洁文化下基层”，扩展“储油不见油，输油不粘油”廉洁文化创建内涵；拍摄制作2部警示教育微电影，节假日发送廉洁提醒短信，建设站库“廉洁文化走廊”，组织到监狱和教育基地接受警示教育，签订《廉洁自律承诺书》等，引导党员干部增强思想定力，保持对“腐蚀”“围