

沣东新城辖区内西安国际足球中心、秦创原立体联动孵化器总基地、欢乐谷、诗经里等多个重点项目，对优化新城空间布局、加强内外联通具有重要推动作用。在全面推进辖区互联互通项目建设的基础上，沣东新城还积极围绕重点项目配套，统筹推进城市路网建设。文宣三路、科源一路等市政道路加快建成通车，西安国际足球中心周边重点路网配套持续完善。

教育医疗资源均衡发展。深入实施“名校+”工程，推进校长队伍建设和教师队伍建设和三年行动计划，引进西安高新一中沣东中学，辖区共有学校173所（中学23所，小学41所，幼儿园108所，职业高中1所）。累计新建、改扩建学校57所，新增学位59670个。沣东第五初级中学、阿房一路规划学校、文旅融合示范区学校等正在加快建设，全面提高基础教育的办学条件，推动教育均衡发展。持续建设一流的医疗卫生服务保障体系，重点引进西安医学院第一附属医院沣东院区项目和陕西省中医药研究院迁建项目，极大改善辖区居民的就医条件，进一步提高区域整体医疗服务水平。

住房保障水平持续提升。把安置房建设作为重要的民生工程、民心工程来抓，截至目前，已建成回迁安置小区19个，建成芊域阳光、芊域溪源、启航佳境3个公租房项目共7564套，整体出租率达78%，逐步实现中低收入家庭住有所居。其中，芊域溪源公租房小区入选“陕西省2022年度共同缔造‘和谐社区·幸福家园’示范项目”。2023年3月，沣东新城首个秦创原人才公寓——沣东乐居人才公寓首批596套房正式交付，入住率达69%，为区内140家企业、近400名人才提供住房支持，在新区树立起人才公寓典范。

聚焦干部队伍建设， 为高质量发展夯实人才基础

（一）体制机制改革平稳顺利完成

聚焦主责主业，稳妥有序完成职能和机构优


化调整各项工作。全面推行“一套机构，两块牌子”的“园区+公司”管理模式。打破身份限制，完成招商、城改等部门处级干部和员工竞聘选聘工作。完成市政基础设施业务整合，积极推进物业、农业、文旅等领域国企改革重组。同时，持续深化人事制度改革，全流程、多方位强化人事管理工作，进一步强化以业绩为导向的目标考核及薪酬管理体系，激发干部队伍干事创业精气神。

（二）干部队伍建设持续加强

扎实推动主题教育走深走实，引导干部队伍切实增强政治意识，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。举办“沣东大讲堂”专题讲座，组织干部赴发达地区学习交流，用好用活网络培训平台，通过完善线上线下结合、分级分类开展的干部教育培训体系，持续加强干部素质能力提升，增强干部履职本领，打造能堪重任的高素质干部队伍。同时，从严管理干部，严格执行“两项法规”，真正做到真管真严、敢管敢严、长管长严。

（三）党风廉政建设不断巩固

纵深推进全面从严治党，持续深入开展作风建设专项行动，强化“勤快严实精细廉”作风建设，引导激励全体干部职工不断增强机遇意识、创新意识、担当意识，敢闯敢试、敢闯敢干、敢为人先，着力打造担当作为、实绩突出的干部队伍。同时，坚持党性党风党纪一起抓，持之以恒正风肃纪，坚决纠治“四风”，推动作风建设常态化、长效化，健全作风建设长效机制，持续巩固拓展干事创业、风清气正的政治生态。

海阔潮平风正劲，奋起扬帆正当时。沣东新城将紧紧抓住历史机遇，加快建设美丽沣东、活力沣东、产业沣东、文化沣东、温暖沣东——“五个沣东”，助力西咸新区打造西安都市圈极核区，为奋进中国式现代化西安实践贡献沣东力量！

（执笔：张慧 左丹 赵超平 王茜）