

是面向各领域市场主体、用才主体开放，将池内的各种人才通过“三池”（“人才池”“资金池”“项目池”）对接机制的纽带与桥梁连接，按市场规则进行“人才与项目”的投放匹配。校招汇聚的重点人才包括国内外顶尖人才、国家级领军人才、地方级领军人才、秦创原创新人才等。

校地双方按照“高校聘、企业用、政府助”的思路，建设人才池、资金池、项目池及“三池”对接机制。人才池依托西安交大人才招引优势，由西安交大与企业设计校企联合招聘人才计划，明确人才“招、用、留、转”路径。依托校内29个研究院、222个研究所及研究中心、8个共享产业平台、34个校企研发中心、147个科研基地，涉及工、理、医、文各个方向的强大科研力量，为企业在攻克技术方面“卡脖子”问题上提供强大助力。资金池采用“校企协商，政府助力”的原则，聚集政府、高校、企业等各方资源，设立专项资金用于“三池一机制”建设，促进科技成果项目转化落地。项目池围绕陕西省六大支柱十四个重点产业领域，依托24条产业链，以产业链找项目，将项目纳入项目池，在挖掘转化本地资源的同时，积极吸引拓展外部资源，将项目引进落地，依靠项目汇聚人才。“三池”对接机制是为人才池、资金池、项目池建立的互联互通、匹配对接机制，推动“校招共用”人才落地，为人才找项目、以项目招人才。同时，定期发布“揭榜挂帅”项目清单，推动用人单位与西安交大积极对接，建立“校招共用”合作关系。

阶段性建设已初见成效

（一）人才池海内外高层次人才汇聚交大

校招共用“三池一机制”自运作以来，西安交大、西咸新区、沣西新城共同签订了《“三池一机制”先行先试建设战略合作协议》，设立创新驱动发展专班办公室，安排专人常态化开展融

合办公。出台《关于打造秦创原人才聚集高地进一步支持人才创新创业的若干措施》为人才池建设提供助力，支持企业引进高层次人才351名，其中海外人才占比近四成。实施创新人才攀登行动，完善人才梯次培养机制，新认定近500名中青年领军人才、创新创业人才、青年科技新星和100余个创新团队。将技术转移转化人才纳入工程系列职称评审，单独设置评审条件，302名人才凭借成果转化贡献取得职称，通过一系列举措后人才池内储备已初具规模。

案例1：西安交大已与中国移动、海尔集团、陕汽、创世纪、源杰半导体等5家领军企业启动“校招共用”人才计划，与中国移动签订三年引进300名海外高端人才协议；与海尔集团采用“校招共用”机制招聘高端人才，建设联合研究院和海创汇大型孵化器，目前海内外人才应聘数量达到750人。

（二）项目池科创成果就地转化效果明显

“项目池”里的一些重点项目已经取得了阶段性成果。重点围绕高端装备制造、新一代信息技术与人工智能、能源化工、新材料等领域开展成果转化，“项目池”内西安交大能动学院教授延卫的锂离子电池梯次利用与回收，数学学院教授李慧斌的3D人脸识别技术，物理学院教授张垠的智能家居新材料等105个成果转化项目在创新港注册落地；化学学院教授张彦峰的纳米智能吸能材料，材料学院教授宋江选的锂离子电池低温电解液，电信学院教授李飞的高性能压电陶瓷等52个项目，在西咸春种基金跟踪调研后共获得投资3900万元；沣西新城联合西安交大科研院、未来技术学院和现代产业学院、国家技术转移中心沣西新城中心等机构已转化和对接服务项目195个，让“躺在”实验室里的科研种子生根发芽，走向市场。

案例2：创世纪装备集团与西安交大共建高端数控机床研究院落户总窗口，是在“三池一机