

下来的劳动力年龄偏大，文化水平偏低，农村人口单向流出，带来乡村“空心化”。适应乡村产业发展的高素质人才短缺，缺乏现代农业所需要的管理经营、资本投资、市场运营、乡村文旅、电商营销等人才。

4、村集体经济壮大方面

一些村级集体经济发展存在思路不清晰、方向不明确，依靠政策扶持思想严重，自主发展的主观能动性较低等现象，已有资源得不到充分利用，村集体经济发展不景气。村集体经济公司化改革不够到位，管理不够规范，运行不够正常，经营方式单一、业务面狭窄。部分村靠收取集体土地租赁费、门店租赁费、制种服务费来壮大集体经济，开展生产经营加工的实体经济不多。

对策建议

1、聚力实施农产品加工提升行动

树立工业化理念、产业链思维谋划发展现代农业，坚持“接二连三、农头食尾、畜头工尾”方向，通过政府投入有序布局建设农产品冷链、仓储物流、集散市场等基础设施，大力发展特色农畜产品精深加工业，合力推动农业三产融合发展，推动现代农业迭代升级。引导龙头企业和产业联盟发挥引领作用，不断推进产业结构优化、链条延伸、功能拓展、质量提升，推动企业由单打独斗向打造“产业舰队”集团作战转变。引导更多的加工流通企业走产业化经营之路，实现同产业、跨产业间企业相互赋能发展，共同提质增效。广泛应用机械化收割技术，提高制种玉米收获效率和质量，推进制种产业发展现代化。

2、精准推进和美乡村建设


以“塞上江南、戈壁水乡”为主基调，立足“一村一特色、百村百面貌”，按照全域规划、集约高效、尊重民意、分类推进的原则，统筹生产、生活、生态三大空间布局。精准实施示范点建设行动。积极植入休闲养生、采摘观光、农耕体验、产品展示、宣传推介、电商营销等业态，串点成线、连线成面，绘就独具特色的乡村建设生动画卷。扎实开展百村整治行动，实施环境整治台账管理责任制，常态化推进人居环境整治提升，让乡村从“一时美”到“时时美”。加强边远乡镇基础设施建设，将其纳入政府统一管理范围规范管理，形成公益性设施共建共管共享机制，促进公共设施管护水平整体提升，推动乡村增“颜值”、提“气质”。

3、着力促进乡村人才振兴

加强人才培养工作，着力培养农业生产经营、农村二三产业发展、乡村公共服务、乡村治理、农业科技

“五支人才队伍”，引导各类人才到乡村创新创业，为乡村振兴提供智力支持。突出建设以美丽乡村为导向的人才培养机制，挖掘农村多种人文资源，实施乡村工匠培育工程和职业技能培训提升行动，培育一支“懂技术、会管理、善经营、能创业”的高素质职业农民队伍。以特色产业聚才，不断加强特色经营、休闲农业、电商经营、乡村旅游等专业实用人才开发培养，着重培养具备现代农业经济、科技知识的领军型、创新型人才。重视人才引进工作，引导高校毕业生、致富能手、外出务工优秀人才回村任职、回乡创业，为推进乡村振兴事业高质量发展提供人才保障。

4、深入推进村集体经济公司化改革

加强村级集体经济公司化改革宣传引导，着力提高参与度和知晓率，注重人才培养，完善制度机制，规范管理运营，不断提升公司经营管理能力。盘活现有集体资产资源，以村集体资产折资、帮扶资金入股等多种方式，入股龙头企业、专业合作社、家庭农场等新型农业经营主体，着力构建新型农业经营主体与村集体、农户共生共荣、合作发展的利益联结机制，推进村集体经济向上向好发展。加强对公司资金使用、资产管理、财务运行等方面的监管，强化源头监督、过程监管、专项督查、群众监督，拓展生产经营范围和渠道，抓好民营企业与村集体公司互促共进，不断提升村级集体公司发展活力。

参考文献

- [1]中共中央办公厅、国务院办公厅：《乡村振兴责任制实施办法》，北京：中国法制出版社，2022年。
- [2]董前程、钟茺杨：《以“党建+”理念助推乡村振兴——以海南省大石岭村乡村振兴战略为例》，载《农村经济与科技》，2020（5）：256-257页。
- [3]王华东、刘朝楠、王志虎：《共同富裕目标下河北高校人才培养助力乡村振兴的路径研究》，载《河北工程大学学报（社会科学版）》，2023（2）：116-122页。
- [4]张建龙：《甘州：巧执“人才之笔”赋能乡村振兴》，载《张掖日报》，2023-11-07（03）。
- [5]杨瑾、常珍珍：《凝聚党员“向心力” 激发群众“内驱力”》，载《山西法制报》，2022-07-27（01）。

作者简介

吴 丰 中共张掖市甘州区委党校讲师，研究方向为马克思主义中国化研究