

代理和一站式服务等工作模式，以多样化服务、精细化服务满足农村群众多元化需求，积极构建农村党群互动新常态。始终“要以人民群众利益为重、以人民群众期盼为念，真诚倾听群众呼声，真实反映群众愿望，真情关心群众疾苦”。^[2]

（三）注重加强党员干部的培养、发展、纳新工作

巩固和拓展党史学习教育成果，持续开展“万名党员进党校”培训，组织农村基层党组织和广大党员群众用党的创新理论武装头脑，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。加大发展农村年轻党员力度，普遍采取指导性计划单列、县级党委组织部定期调度、乡镇建立青年人才党支部等方式，重点发展青年农民入党；建立村校共培机制，加大对党员后备力量的培养。

发挥党建引领作用，促进乡村人才振兴

（一）不拘一格“聚”才

一方面要制定符合乡村振兴发展的人才引进管理办法，有效汇聚优秀人才向乡村地区集聚，以人才力量为支撑，带动乡村产业与经济同步发展。同时，与高校建立“三支一扶”合作计划，引导高校毕业生进入乡村支教、支农、支医等，既为乡村填补了人才空缺，又为大学生就业与发展奠定了实践基础。另一方面，要积极出台优惠政策，为人才引进构建平台，引导外出务工农民回归乡村，推动乡村特色农业、乡村文化产业、乡村旅游观光等新型产业的发展。

（二）不拘一格“用”才

乡村振兴不仅需要人才作为基本支柱，更要充分发挥出人才的作用与价值。因此，还需要建立更为完善的人才评价机制，以良性评价促进人才竞争，激励人才自主发展，提高人才创造动力，满足乡村振兴需求。以乡村发展要素为基础，一方面完善人才评价方案、奖励机制，为优秀人才提供优质技术、知识与资金支持。另一方面积极开展培训、研访活动，为乡村人才提供“充电”服务，让新型村民、乡村工人的知识结构不断升级换代、协同发展，为乡村振兴注入源源不断的生命活力。

（三）完善保障“留”才

要整合落实各类涉农政策，为乡村人才提供方便、快捷、优惠的金融服务和其他政策支持，有效降低创业者创业投资门槛及成本，为“留才”提供制度保障；要健全完善激励保障机制，创新搭建乡村人才组织平台，实施各类人才支撑支持计划，切实解决乡村人才实际困难，提供必要物质保障、精神支持，强化岗位晋升、工资福利、物质

补偿等激励保障措施，探索推行职业农民评职称制度，支持农技人才等通过提供增值服务合理取酬，为扎根乡村的人才打造发展路径；要不断改善乡村基础设施条件，补齐乡村教育、医疗、文化等公共服务短板，缩小城乡基本公共服务差距，为投身乡村振兴的人才提供宜居舒适的工作生活环境，不断增强获得感、幸福感、安全感，让人才全身心地投入到乡村振兴中去。

发挥党建引领作用，促进乡村生态振兴

（一）加强党的领导，全面开展生态文明建设

各级党委要坚决担负起生态文明建设的政治责任，完善生态文明建设制度机制，提升群众的生态文明意识和行为自觉；健全农村生活垃圾治理长效管理机制，促进农村垃圾集约化回收、资源化利用；实现村庄生活污水处理设施运营管护全覆盖；建立农村人居环境设施管护机制，明确公用设施的管护主体和责任，培育市场化的专业管护队伍，建立长效管护制度。

（二）坚持党建引领，培育文明乡风

积极引导村民对农村卫生环境有序整治，逐步改变污水肆意排放、垃圾随意丢弃的现象，共同营造良好的农村人居环境。在广大农村积极开展移风易俗活动，提倡真善美的生活理念，抵制假恶丑的行为活动，养成健康向上的生活方式；在广大农村充分调动农民的主人翁意识，加强和活跃农民乡村振兴的参与精神，弘扬新风貌，展现新形象；加强法治教育，引导广大农民遵纪守法，树立法治观念，履行公民义务，让广大农民和农村家庭用法治思维和方式解决碰到的矛盾和问题；制定村规民约，建立健全村民议事会、道德评议会、红白理事会、禁赌禁赌会，将移风易俗的内容和要求纳入村规民约，以规立德，公示上墙，以村规民约作为提升乡风文明的重要抓手，倡导厚养薄葬、红白事简办，切实减轻群众人情负担，深化移风易俗。

（三）政策扶持，精准实施推进农村厕所革命

资金问题是制约农村改厕的瓶颈。梧州各级政府各单位对符合条件却因客观问题无法改厕或建设厕所的农户，应加强政策性扶持，充分利用好国家农村改厕项目资金，落实农村厕所革命专项资金保障，采取政府补助、乡镇筹资、社会资助、农户自筹等多种渠道落实资金，科学规划，统筹实施，规范资金管理，提高资金使用效率，确保“厕所革命”有序推进；加强投入，统筹规划建设村屯后端处理。随着改厕工作深入开展，农村的文明卫生意识加强，建设无害化厕所已成为新建屋标配。但农村新旧建筑并存，无序建设，造成卫生厕所和无害化厕所并存，无法