图1：三年培养规划路径

该农商行能力素质“三提升”项目，在培训开始前明确了培养目标，即培养一批具备政治素质扎实、管理技能全面、专业知识过硬的二级支行行长。根据行长角色的职责和要求确定培养内容，包括但不限于政治素养、银行业务知识、管理技能、领导能力、风险控制等方面。通过内部研判，并结合行业特征及岗位特性，最终形成以“政治素养”“管理技能”“专业能力”为主的培养思路，综合打造和设计了一套针对性较强的二级支行行长三年培养规划。

（二）学习内容

1、政治素养：主要包括学习党的二十大报告、习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神、习近平总书记关于金融发展的重要论述和金融行业党风廉政建设等内容，旨在提升员工的政治敏锐性和政治判断力，同时加强员工的职业道德和职业操守，以确保在工作中始终坚持正确的政治方向。

2、管理能力：主要包括基于MTP的支行长管理技能综合提升、企业文化、问题分析与解决课程等内容，通过提升员工的管理技能和问题解决能力，提高农商行的运营效率和服务质量，提高员工的幸福感和满足感。

3、业务技能：业务技能提升主要包括银行零售、信贷获客策略与方法，合规、风险、信贷业务标准化课程等内容，通过提升员工的业务技能，提高农商行的业务开展能力和风险控制能力。

每期“三提升”培训集中七天完成。在七天的集中

图2：“三提升”培训内容