

为主题的统战文化主题公园，作为群众“日用而不觉”的统战文化集中展示园地；创新组织形式，将“看扬州·爱家园”“体验扬州·感受美好”、区华商会助学新疆少数民族学生、联谊交友等活动推向纵深，增强关系黏性，以樊川镇为例，将具有代表性的统战人士纳入镇党委和村（社区）党总支领导班子联谊交友对象名册，以调研座谈、走访慰问等方式主动听取和收集统战人士的意见建议，拓展经常性联系渠道；着力提升统战干部综合素质和能力水平，以“政治坚定、业务精通、作风过硬”为标准，打造一支合格的统战干部队伍。

当前基层统战工作中存在的不足及原因分析

江都区的基层统战工作虽然在强化政治引领、聚焦中心大局、加强措施制定等方面取得了一定的成效，但距离高质量推动工作的要求还有距离。

对基层统战工作把握不准，工作成效不够显著。相较于其他工作而言，处于弱势地位：一是在对统一战线重要性的认识上有所不足，在思想上不够重视，这导致了他们在了解政策和推动工作上缺乏应有的动力。二是部分基层党政部门对新形势下基层统战工作面临的新变化反馈不及时，仍然认识不到统战也是基层政府的一项重要工作，过分夸大统战工作所涉及的行政级别，导致部分基层统战工作浮在表面。

对基层统战工作不够全面，工作机制有待完善。从调研情况来看，江都区在对非公企业的统战工作上，还显得相对不足：一是在服务企业发展上，没有能够做到“有的放矢”，采取的部分措施不够精准。二是在政治参与渠道上，非公经济的代表缺乏有效的政治参与途径，渠道设置不够合理。三是在载体作用发挥上，商会、行业协会等组织一般只承担着沟通联络的作用，无法有效解决成员急难愁盼的问题。四是干部队伍建设不够全面，近年来虽然重视基层统战干部队伍建设，但部分统战干部在工作经验上的短板难以通过培训迅速补齐，不能很好地同党外人士打交道。

对基层统战工作不够创新，特色品牌有待打造。江都区结合近几年对基层统战的实践探索，破除思维定势，创新工作举措，但未能打造出具有特色的“大统战”工作品牌。同时，随着时代的发展，基层统战面临的问题也在随之发生变化，这就要求相关的工作要跟上步伐。比如，一些基层统战干部还是以过去的思维来看待新的问题，将统战工作的特殊性、政治性、原则性当成“墨守成规”的借口，将“照本宣科”当作完成工作的遵循，还有一些统战干部则选择“躺平”，只求应付

上级的考核，平时“多一事不如少一事”，对本地区的统战工作造成了消极影响。

对基层统战工作缺乏领导，基层认识有待提高。调研中发现，各镇具体从事统战工作的工作人员数量与实际需求存在较大差距，领导力量相对薄弱；同时这些统战工作人员中的大部分从事统战工作时间较短，一线的工作经验十分匮乏。调研中还发现，受访的基层工作人员中对新修订的《条例》进行过系统学习的仅占少数，大多数人只是听过一两场宣讲，且受访工作人员和统战对象都反映宣讲方式过于单一，存在“走过场”的现象，这也导致了部分群众对统战工作不熟悉、不理解，人民群众参与度有限。

探究存在不足背后的产生原因，其影响因素是多方面的，其中与对工作的认识把握、工作机制、工作方法、相关制度等方面的主客观因素有着很大的关系，主要表现在：

（一）基层统战认识把握不到位

一是部分领导干部认为统战工作还是以虚为主，没有将有限的精力投入到基层统战工作的推动之中。

二是部分工作人员由于受到自身水平和外界影响的限制，不能正确认识统战工作的重要性，所以对统战工作不积极，更加没有工作创新的热情。

三是部分统战工作对象对统战工作“事不关己高高挂起”，对其并没有一个准确的了解，加之统战工作跟实际工作的联系并不密切，这都导致了他们对参与统战工作的消极态度。

（二）基层统战工作机制不完善

一是缺乏畅通有效的统战领导机制。在调研中发现，对统战工作重视程度有这样一个逐层递减的趋势，越是到基层，对统战工作的重视程度越弱。因此，需要有一个由党委、统战部门、相关部门及社会力量四方共同参与的统战领导机制。

二是缺乏协同配合的统战工作机制。从调研情况看，由于缺乏一个领导机制，所以与统战工作有关的单位、部门之间缺乏有效的沟通与协调，难以发挥出协同作战的强大合力。

三是缺乏有效的统战考核激励机制。由于对统战工作的成效难以界定，所以在统战工作的考核中缺少可行的激励措施，加大影响了工作人员的热情。同时，仍然将“看材料”作为主要的考核方式，就会造成了一个错误的考核导向。

（三）统战工作方式方法待创新

面对非公经济、外资企业中具有“三高”“三外”