

# 山东省潍坊市中小企业发展中面临的问题及对策

■ 赵伟城

中小企业的发展对于我国目前的经济发展与社会稳定都非常重要。本文通过对山东省潍坊市一百余家中小微企业进行现场调研，总结中小企业目前所面临着的发展难题，主要有一线工人短缺、市场订单减少以及融资难融资贵。为了解决这些问题，为中小企业提出了两条解决思路，分别是转型成为“专精特新”企业和进行数字化转型升级。最后，针对企业、金融机构和政府，提出了三条对策，分别是根据行业特点选择适当的经营方式、运用数字化技术降低中小企业融资成本、制定多层次的政策体系，扶持中小企业发展。

踏上新时代新征程，我国对中小微企业发展的关注与支持达到了新的高度。党的二十大报告明确提出了“支持中小微企业发展”的政策导向，这不仅为中小企业的未来发展指明了方向，也体现了党中央对中小企业在国家经济建设中作用的高度重视。中小企业对于我国经济的发展发挥着重要作用。根据相关的数据显示，中小企业创造了我国80%以上的城镇人口就业岗位、贡献了我国50%以上的税收收入以及60%以上的GDP。但是近些年来，面对复杂严峻的国内外形势和多重超预期因素冲击，我国中小企业的发展也出现了一些问题，制约着中小企业的进一步发展。笔者在对山东潍坊一百余家中小微企业进行现场调研后，分析总结了中小企业目前所面临的现实发展难题，并提出几点建议。

## 山东省潍坊市中小企业发展所面临的问题

中小企业涉及面广，各行各业都存在着大量的中小企业。每一家中小企业所面临的发展问题各不相同，但是不同类型的中小企业，面临的问题具有一定的共性，主要有以下几点：

### （一）一线工人短缺

工人短缺是大部分劳动密集型企业都会面临的问题。在山东潍坊进行调研的过程中，虽然当地年龄结构相对年轻，但是很多制造业工厂仍然面临着工人短缺的问题。

技术含量较低的劳动密集型企业缺乏年轻的普通工人。如访纺织企业，其主要从事床单、毛巾、衣物等纺织品的加工，属于劳动密集型企业。通过调研了解到，

这类企业通常以代加工为主，虽有自营的品牌，但是由于销售渠道受限、品牌运营能力较弱等原因，自营业务占公司整体收入比例较低，这导致公司受下游品牌方的制约较大，整体利润率较低。这类劳动密集型企业比较缺乏普通一线工人，原因主要在以下两点：

一是因为企业利润率低，无法以高薪吸引劳动者，企业能够承担的一线劳动者月薪大致为当地最低工资额的两倍，这一收入水平与市区奶茶店茶艺师的工资水平相当。

二是这类企业通常位于城市郊区，并且工作环境较市区服务业企业恶劣。这两个原因导致这类中小企业无法招聘到年轻的一线劳动者，如今的现状是，此类中小企业招聘到的一线工人以50岁左右的中年人为主，甚至还有60多岁的老年人。年龄结构老化一方面会导致产品质量出现问题，次品率较高；另一方面中老年人的工作效率和工作能力相较年轻人较低，易发生工伤事故，这进一步增高了企业的经营成本。

生产环境恶劣的制造业企业缺乏吃苦耐劳的一线工人。部分中小企业车间生产环境恶劣，如铸造、机械零部件加工等行业，这类企业招工困境在于，岗位工作强度大，对劳动者的力量、耐力有较高的要求，因此只有年轻的工人才能胜任，但是年轻人通常不愿意忍受该类企业恶劣的工作环境以及进行高强度的体力劳动，导致企业即便愿意付出当地最低工资标准4-5倍的工资水平，但是仍然无法招聘到足够的员工。调研的一家企业负责人表示，该企业与五家人力资源公司合作招聘职工，每