

家建立创新伙伴关系，打造面向东盟国家的制度型开放前沿，全面对接RCEP经贸规则，打造新质生产力要素集聚地。

三是持续优化提升营商环境。通过要素市场化配置改革充分激发市场活力，优化公共服务供给，加快完善投资便利服务体系，降低企业生产成本，促进多要素便利流动。畅通监管渠道，探索新型监管体系。完善容错纠错机制，细化免罚事项，打造多元化数字信息平台，充分激发市场活力，以高水平营商环境助推新质生产力发展。

（三）转换新旧动能：多链路推动产业提质增效升级

产业结构转型升级是培育新质生产力的重要引擎。

一是加快促进传统产业转型升级。推动传统产业向高端化、智能化、绿色化转型，引导高耗能、高污染产业有序退出市场，推动延伸产业价值链，加大对相关企业数字化、智能化升级改造补贴力度，围绕新一代信息技术探索打造一批传统产业智能化升级示范企业。

二是推动尖端产业集群建设。大力推进新能源、生物医药等优势产业承接转移，加大高端金属等新材料产业的引进与研发，增强电子信息、光学产业、智能终端等高端产业的研发力度，强化在云计算、前沿技术实验室等方面的平台建设，以龙头企业为引领、以企业为主体、以市场为导向，提升产业链供应链稳定性和竞争力，打造具有影响力和竞争力的尖端产业集群。

三是纵深推进科技体制改革。深化开放合作创新，通过科技创新、制度创新和管理创新做大蛋糕，在优化资源配置中推动区域融合，研究提出一批科技水平高、带动效应强、符合国家战略需要的大项目大举措。要统筹建立区域性科技技术交易市场，引进一批科技技术在桂扎根；加大科创投入，完善企业科研项目扶持机制，鼓励企业自主研发新技术，完善各类研究的合作创新平台和机制建设，加强科教创新和产业创新融合，释放创新活力，提升创新体系整体效能。

（四）厚植人才根基：加强高素质人才队伍建设

健全人才培养体系，加大人才资源的投入与配置，充分保障人才质量，是广西实现新质生产力发展的关键环节。

一是加强高层次创新人才引进。把引进和培养高层次创新人才作为一项长期的战略性工作常抓不懈，为培育新质生产力提供有力的人才支撑。继续加大对高层次人才待遇和人才政策支持力度。

二是提升高校人才培养水平。加强对高等教育的投入水平，提高高校教师待遇、加强教师培训，健全科研评价激励机制，建强师资队伍。建立区内校际联动机



上汽通用五菱新能源汽车生产线

制，促进教学资源、课程资源、科研资源、人才资源、平台资源共享，用好互联网构建互联互通平台，实现人才培养资源共享。健全产学研机制，推动校企合作，促进优秀人才深入企业交流。立足企业需求，开设紧缺人才学科，完善培养机制，强化人才储备。

三是推动毕业生留桂就业创业。全面深入调研广西发展新质生产力的人才需求，结合高校毕业生专业结构及专业优势，充分挖掘区内校友、校企和校地就业岗位资源，鼓励高校与企业、政府签订创新创业协议，力争让更多毕业生留桂就业、创业，提升高校毕业生特别是研究型人才留桂就业、创业的认同感与归属感，拓宽本地毕业生就业渠道，加大本地人才培养力度。

四是加强人才平台载体建设。打造具有国际竞争力的人才交流平台和面向东盟的国际人才高地。加强区内高科技领域人才培养，推动复合型人才跨行业流动，扎实推进人才数据库建设。整合本地优秀资源，打造专业领域人才品牌，促进三次产业之间人才要素转换，提高人才利用率，以高技术人才推动高质量发展。

五是完善长效人才吸引机制。建立以政府为主体、民营企业参与的人才引进机制，构建全方位人才引进渠道，及时了解、解决在桂人才的困难和需求。充分运用人才资金池，给予高层次人才相应的自主支配资金权限。建立健全人才配置、人才流动、人才考核、人才奖励机制。对促进地区社会经济高质量发展成效明显的人才，要给予表彰奖励，激发人才创新的主观能动性。🔗

作者简介

章娟 广西社会科学院民族研究所所长、研究员，研究方向为民族经济、民族政策、绿色发展等

刘博伦 菲律宾莱西姆大学管理学院博士，研究方向为计量经济、国际合作、公共管理等