

新质生产力视域下青海省人才队伍建设研究

夏吾交巴

新时代，青海省紧扣社会经济发展需求，通过更大力度吸引集聚海外人才等一系列战略着力点，优化人才队伍结构及学科结构，激励高质量研究成果转化，培育高水平创新型人才，构建人才链支撑产业链，让人才为新质生产力注入新“智”动能。

习近平总书记关于新质生产力重要论述，是马克思主义关于生产力学说的最新发展，是新时代国家经济与社会高质量发展的根本遵循。进入新时代，青海省各单位抓住“人”这个最活跃、最具决定意义的能动主体，倾心引才、悉心育才、真心爱才，进而实现新质生产力新的跃升，为青海省经济高质量发展持续注入新动能。为了推动新科技赋能新产业，催生新业态，加速形成融合交叉、多点突破态势，青海省认真贯彻落实党中央人才政策，为党建言、为国咨政、为民服务，用高质量学术成果服务党和人民的事业，服务经济社会发展大局，服务改革创新现实任务，加快形成新质生产力，对青海省社会经济高质量发展提供了保障。

青海省人才队伍建设的主要做法

近年来，青海省以科技创新为主、摆脱传统增长路径、符合高质量发展要求的新型生产力，打造高水平创新型人才队伍，构建人才链支撑产业链、创新链、资金链的关键路径，扎实做好新时代人才工作，让人才为新质生产力注入源源不断的“智”动能。

（一）优化引进人才战略布局，形成新质生产力

青海省以发展新质生产力为导向，依托“六新”产业优化新领域和前沿科技人才战略布局，紧扣全省社会经济发展需求，充分利用省内外人才资源，确立重点，在科技创新、产业发展、企业管理等领域引进569名左右高端创新人才，推动全省产业转型升级和创新发展。同时，坚持正确的价值理念，坚持工具理性与价值理性、个人价值与社会价值、量的积累与质的飞跃相统一的价值取向，不断夯实形成新质生产力的技术基础，努力把青海省打造成为西部地区具有影响力的高端创新人才聚集地。

青海省委、省政府强化政策供给、用好对口支援等机制、采取“人才+项目”服务办法、订单式培养本土人才等经验做法，激活援青省市在人才、学科、科技等方面的优势，让更多优秀教研成果在青海得以推广应用。在政策上不断加强创新，有针对性地制定人才政策，对现有政策进行组合优化，注重原则性和灵活性。借鉴兄弟省市好经验，进一步做好顶层设计，为形成新质生产力提供根本保障。2023年，青海省实施专业技术人员知识更新工程，打造高素质专业技术人才队伍，城镇新增就业6万人以上、农牧区劳动力转移就业106万人次、高校毕业生就业率达到85%以上，完成补贴性职业技能培训10万人次，事业单位公开招聘2800人以上，专技人才、高技能人才总量要分别突破18.4万人、10万人。

随着科技的快速发展，新的技术、新的工作方式不断涌现。人才队伍的建设，需要不断地适应信息技术的快速发展，这就要求相关行业从业人员必须掌握最新的编程语言、软件工具和数据分析技术等知识体系，以适应新质生产力的要求。新质生产力的提升，依赖于高质量的人才队伍建设。反过来，优秀的人才队伍又能通过创新和改进，推动生产力的进一步提升，形成一个良性循环。在新质生产力的推动下，青海省科研机构和企业为科技人才开拓创新提供技术支持和成果转化平台，探索科技人才参与政府决策的机制和渠道，鼓励人才依据专业特点和产业发展自主选择科研方向，组建创新团队，积极探索交叉融合、产业协同育人新模式，把人才优势转化为创新发展优势。

（二）健全完善人才工作机制，推动新质生产力

为了推动社会经济发展，青海省始终坚持党管人才领导体制，完善党委统一领导，明确部门、市州和用人单位的人才工作职责，分解落实“青海省千人计划”工