

境交织等问题，延伸党建触角，采取联建、独建等方式建立网格党支部、两新党支部、小区党支部、楼栋党小组，同时倡导小区党组织与业委会、物业公司成员双向交叉任职，实现“街道党工委-社区党组织-驻区单位党组织-社区网格党组织-小区党支部”组织网络全覆盖。例如，朝阳社区以大型小区为中心，辐射商圈、工业园区，建立了3个网格党支部；成立党建联盟领导小组，街道联系社区领导担任组长，社区党组织书记担任副组长，驻区单位党组织书记、网格党组织书记担任成员，每月召开1次领导小组会议，统筹解决各项工作难题，建立起高效运转的协调推进机制。

2、细化要素保障

将新型社区治理工作纳入城市基层治理年终目标考核，治理工作经费纳入年初财政预算。加强社区工作者队伍建设，统筹管理城乡社区党组织、基层群众性自治组织成员和其他社区专职工作人员，加强社区工作者教育培训。推动社区工作者专职化建设，社区干部取得社工师证后除给予一次性定额补助，每月给予专业职称补贴。同时，面向社会公开招录50名社区专职网格员，下沉小区开展工作，实现小区事务有人管，群众困难有人帮的新型社区治理人才队伍保障体系。

3、深化活动开展

结合禁毒宣传、反诈宣传、疫情防控、森林防灭火等当前各项中心工作，在社区持续开展“走服引”“五进万家”等活动，全覆盖走访居民，收集解决居民困难问题、化解社会矛盾。聚焦党史学习教育，开展“党员三先”活动，即社区事务党员先想、党员先议、党员先行，落实亮身份（党员佩戴党徽）、亮承诺（党员承诺上墙）、亮业绩（每季度评比服务标兵）“三亮”制度。设立党员先锋岗、党员责任区，让党支部成为服务群众“工作队”、排忧解难的“应急队”、攻坚克难的“突击队”，促进了基层党建与社区治理的同频共振、深度融合，让党员成为连接社区与居民的纽带，夯实新型社区治理党建基础。

（二）改善治理环境：“软硬件”双提升，拓展新型社区治理深度

1、实施“硬件”改造提升工程

针对新型社区城乡环境相互交嵌、城市社区扩建环境复杂的问题（例如清平社区、工矿社区），坚持“问题”导向，积极争取整合各级财政资金，大力实施民生工程，解决社区居民用水、用电、道路出行等问题，改造提升社区污水管网、垃圾库、黑臭水体堰塘等，使新型社区的环境卫生得到进一步改善。

2、强化科技助力提升

持续推进“亮化”“雪亮”“慧眼”三大工程，推进治安复杂场所、交通要道路口和3个二级场镇安装“雪亮工程”监控终端并接入街道综治中心，推进“慧眼工程”。推进智慧化小区建设，不断提升小区治理社会化、智能化、专业化水平，有效降低社区治理难度。坚持信息化管理，推动社区管理向“智慧型”转变。以服务群众为导向、以推动网格化治理为目的，打造智慧社区云平台。建成综合数据库、一张3D全景地图和网格员管理终端，将管辖地域划分成若干网格状单元，并由网格员对每一网格实施动态、全方位管理，实现网格内“人、地、事、物、组织”等全要素信息的常态化管理，为辖区内居民提供主动、高效、有针对性的服务。

3、推进“三治融合”

针对新型社区居民结构复杂、素质参差不齐的问题，推进自治、法治、德治“三治融合”。将社区环境卫生、移风易俗等要求纳入居民公约，使遵纪守法、文明新风的意识外化为居民的言行，推进居民实现自我教育、自我管理。坚持普法活动为先、普法阵地为线，结合群众衣食住行，见缝插针式开展“法治讲堂进社区”活动。实施“看得见”“记得牢”“践行好”三大工程，形成尊老爱幼、见贤思齐的社区文明风尚。

（三）强化服务保障：以服务群众为主线，提升新型社区治理温度

1、统筹多元资源，推进区域化治理

注重横向联合、纵向联系，推动跨部门、跨系统的区域联系。主动协调解决驻区企事业单位生产生活中实际困难，邀请区域内单位党组织加入社区“大党委”，成立党建工作联席会，使基层党建工作触角不断向社会延伸，给基层组织注入活力，实现“组织共建、队伍共育、活动共联、资源共享”。清平社区坚持党建带统战、带群建，将辖区10家驻区单位纳入区域化共建共建大平台，通过与驻区单位签订共建协议，落实需求清单、资源清单和项目清单，共同推进组织联建、党建联抓、党员联管、服务联动，凝聚成社区党建、社区治理、社区服务的最大合力。

2、凝聚社会力量，健全群众参与机制

积极吸纳其他社会主体参与社区治理，打造新型社区多元治理格局。构建涵盖街道、社区、小区业主委员会、社区居民、企业等多元治理主体的社区治理共同体，协同管理社区公共事务，维护社区公共利益。完善社区居民议事制度，建立月联席会议机制，构建民事民议、社区听证、社区论坛、社区评议等对话机制，实现