

©内蒙古自治区社会科学院2024年度课题（决策咨询专项）“内蒙古干部担当作为激励机制的问题与对策研究”阶段性成果  
(项目编号: 2024SKJ024)

# 驻嘎查第一书记和工作队在内蒙古牧区振兴中的贡献、面临的挑战及对策探索

■ 永海

驻嘎查第一书记和工作队在内蒙古牧区开展“三服务”任务中，遇到了偏远牧区的基础设施滞后、人才短缺、缺乏民生保障资源等各种困难和挑战，为了解决上述问题，驻嘎查第一书记和工作队积极探索有效对策，为进一步促进内蒙古的牧区振兴提供实践参考。

在内蒙古的牧区，嘎查即行政村，蒙古语读音“Gaqa”，“蒙古语词典”中嘎查的意义为相当多的牧民聚居在一起的艾勒，称嘎查，嘎查长（村长）通称为嘎查达，驻村第一书记和工作队叫驻嘎查第一书记和工作队。据内蒙古自治区乡村振兴局官网显示，截至2023年9月，全区共选派驻村第一书记9698名，驻村工作队7741支，驻村干部16485名。其中，选派到蒙古族居住较多的牧区或半农半牧区嘎查的干部是驻嘎查第一书记和工作队。作为基层党组织干部，驻嘎查第一书记和工作队在内蒙古牧区振兴中的作用重要而显著。这些队伍深入基层，实地了解牧区实际情况，协助牧民克服困难，推动地方经济、教育、医疗等多方面的发展。内蒙古草原牧区驻嘎查第一书记和工作队的主要任务是“三服务”。本文通过深入探讨驻嘎查第一书记和工作队的“三服务”任务，分析遇到的各种困难、挑战，探索有效对策，为进一步促进内蒙古牧区振兴提供实践参考。

## 驻嘎查第一书记和工作队“三服务”任务

### （一）管理服务

#### 1、提升牧区基层管理水平

内蒙古大部分牧区地处偏远，经济发展困难，基层管理水平较低，信息传递不畅、政策执行不到位等现象普遍存在。随着驻嘎查第一书记和工作队的到来，这种局面得以改变。驻嘎查第一书记和工作队通过制定长期

发展规划、加强基层组织建设等举措，有效推动了基层管理水平的提升，为草原牧区注入了新鲜的活力和发展思路。驻嘎查工作队与当地政府合作，共同建立健全管理制度，加强基层组织建设，提升了牧区管理能力，同时与牧民密切合作，倾听民意，解决实际问题，推动了基层管理的现代化和专业化进程。驻嘎查第一书记和工作队的到来为牧区带来了新思路和管理方法，让基层管理更加高效和规范，草原牧区的发展也呈现出蓬勃的势头，为牧区的高质量发展奠定了坚实基础。

#### 2、调动牧民参与基层管理的积极性

驻嘎查第一书记和工作队深入了解当地民情，倾听群众声音，解决问题，增强了牧民对党和政府的信任，激发了牧民参与基层管理的积极性。通过组织牧民参与基层管理、推动合作社建设等举措，成功调动了牧民的参与热情，形成了和谐的共建共治共享局面。牧民们在参与基层管理过程中感受到自己的价值和权利得到尊重和重视，愿意积极参与社区建设事务。这不仅提升了牧民的自治意识，也促进了基层管理的透明度和效率，为牧区社会稳定和发展打下了坚实基础。

#### 3、加强牧区生态环境保护

驻嘎查第一书记和工作队高度重视生态环境保护工作，积极致力于推动生态文明建设，着眼于草原、森林、沙地、湖泊等自然资源的保护和修复工作。他们不仅组织开展植树造林、治沙、草原恢复和生态修复等活动，更积极推动生态系统的平衡和稳定发展，保护草原