



雁塔区-汉滨区医疗健康帮扶义诊活动

区与汉滨区组织相关企业开展文旅研学活动，通过这种形式，既推广了汉滨区的农特产品和文化旅游资源，又为两地的企业搭建了合作交流的平台。例如，雁塔区和汉滨区成功举行了雁塔-汉滨农旅研学助力乡村振兴试点合作企业签约仪式，推动两地在文旅产业方面的深入合作。这种农旅研学协作，不仅有助于提升汉滨区的文旅产业发展水平，还为当地农民提供了更多的就业机会和增收渠道。例如，通过组织研学活动，汉滨区的农产品和文旅资源得到了更多的展示和推广，吸引了大量游客前来参观和消费，带动了当地经济的发展。

探索创新合作模式。雁塔区通过不断探索创新合作模式，进一步推动两地在各个领域的合作。雁塔区和汉滨区建立了多层次、具体化的帮扶工作格局，不断强化两地在特色产业、人才交流、科教卫生、转移就业、消费帮扶等方面的合作。例如，雁塔区积极推进汉滨区与省社科院的联合帮扶机制，发挥各自的优势，开展项目帮扶、双创帮扶、消费帮扶、智力帮扶和社会治理帮扶等方面的合作。通过这种强强联合，雁塔区和汉滨区共同搭建起惠及两地民生、促进双方发展的对口帮扶新桥梁。

通过开展精准招商帮扶、推进两地农旅研学协作、探索创新合作模式等多种方式，雁塔区积极吸引更多投资者走进汉滨，为当地经济的发展注入了新的动力。这些举措不仅为汉滨区带来了资金、技术和就业机会，还推动了当地的产业升级和经济发展，实现了互利共赢的目标。

## 形成帮扶合力

雁塔区通过精准对接和技能培训提升汉滨区就业机会，多场招聘提供数万个岗位，以线上招聘和职业培训提高劳动者素质，医教合作和科技帮扶推动发展，打造可复制的帮扶样板，助力乡村振兴。

强化劳务协作，全力拓宽对口帮扶路径领域。雁塔区把建立和完善劳务输出精准对接机制、开拓就业渠道、共享用工信息、开展技能培训作为提高汉滨区群众就业机会、就业能力的重要举措，努力打造雁塔-汉滨幸福就业和高质量就业品牌。2023年7月21日，两地共同承办汉滨区2023年“百日千万招聘专项行动”暨人才夜市招聘会活动，近100家企业提供15000余个就业岗位；2023年10月25-26日，两地共同举办为期两天的线上招聘工作，45家企业提供2546个就业岗位；2023年11月4日，两地共同承办汉滨区2023年“金秋招聘月暨雁塔汉滨对口帮扶”就业招聘会，112家企业提供6000余个就业岗位。促进汉滨区各类劳动群体341人充分实现就业，为乡村振兴不断注入干事创业的新活力。雁塔区通过对线下招聘会的实地调研，发现网络招聘会具有易传播、易参与和长效有效等特点，积极组织开展就业招聘网络专场，使得汉滨区的劳动力获得了长期有效的转移出口，点点手机在网上就可以找到心仪的工作，既方便了群众，又节约了成本。

大力开展职业技能培训。截至目前，已为汉滨区培训各类人才105人，极大增强了脱贫劳动力的就业能力与素质。

抓好医教合作。3所优质学校、3家医院与汉滨区教育医疗机构结对帮扶，积极搭建学术交流平台。2023年，各校实地交流学习8次，培训累计20余次，专业技术人才交流18人次。依托雁塔区-汉滨区医疗帮扶大讲堂机制，邀请专家对汉滨区村级医疗机构50名乡村医生开展专业培训，义诊200余人次，提升汉滨乡村医生专业技术能力，为基层教育、医疗服务体系建设提质增效。加强汉滨区文旅资源开发，专业队伍培训提升，帮助汉滨“文旅”产业高质量发展，助推汉滨乡村振兴。

抓好科技帮扶。雁塔区实地考察了汉滨区陕南万只白山羊保种示范基地、安康（汉滨）中药材实验室示范站发展情况，双方围绕产业合作、人才交流、产品推介、招商引资方面进行了深入的交流与研讨，积极探索科技帮扶模式，共同促进雁塔区-汉滨区秦创原创新驱动平台建设工作交流与共享活动。

雁塔区立足其所能，以解决汉滨区的所需、所急、所盼，五年来，在支持汉滨区发展特色优势产业、培育新型经营主体、壮大村集体经济、鼓励引导市场主体到被帮扶地区建立工厂或生产基地，带动传统产业转型升级，促进一二三产融合发展方面做出了特色。今后，雁塔区还将在筑牢帮扶工作重点的基础上，不断升级对口帮扶机制，打造具有可复制性的区域对口帮扶“新样板”。