

©四川省社会科学重点研究基地四川省纪检监察研究中心2023年度项目“乡村振兴背景下乡村廉政文化建设研究”（项目编号：SCJ230416）

©2024年度巴中市社会科学研究立项课题“中国共产党百年红色体育思想的继承与发展”（项目编号：adhBZ24ZC003）

派驻视角下省属高校纪检监察队伍的制度优势、实践困境与改进路径

■赵德刘川

在全面推进从严治党的伟大工程背景下，省属高校纪检监察体制改革正在全面展开，省属高校纪检监察专职队伍是深入推进省属高校自我革命的重要力量。在省属高校中全面贯彻落实省属高校纪检监察派驻制度是有效提升高校纪检监察专职队伍异体监督独立性、增强监督威慑性、明晰监督主责、厘清监督对象、扩展监督范围的独特制度优势。但是目前省属高校纪检监察队伍面临诸多改进提升之处，对省属高校纪检监察工作的思想认识和所需业务能力亟待提升；二级单位派驻监督落实实施情况以及省属高校纪检监察相关法规法例存在空位和盲区；派驻队伍结构和履职能力距离高校管党治党和全面发展的目标要求仍有较大差距。实践困境需要从优化监督机制体制、加强队伍建设和全面提升纪检监察队伍履职工作实效等方面改进。

派驻监督是国家监督体系的重要组成部分，派驻监督制度的确立、发展、改革有力地推动了高校党风廉政建设，完成了实现党内监督和国家监察全覆盖的重大制度安排，在高校推进全面从严治党和反腐败斗争中发挥了关键性作用。派驻监督是全面构建“三不腐”一体化的重要推手，是有效践行党和国家监督体系实现“四个全覆盖”的重要支撑。派驻监督就其本质而言就是对所驻机构进行长期的、日常的监督。目前涉及派驻制度的改革领域集中在派驻机构领导体制以及管理体制、派驻的面向范围、派驻机构的负责人与派驻单位领导班子成员的职业兼任、派驻人员的来源和隶属、派驻机构的经费支撑、人员待遇以及后勤保障等。而高等教育领域内关于省属高校派驻纪检监察体制也在全面开展。派驻制度实施以来，省属纪检监察工作发生了深刻变化，派驻监督发挥出了“派”的权威性和“驻”的信息优势，有效破解长期以来同级监督不力，上级监督太远的难题。派驻制度的显著优势已经明确可见，而政治路线确定之后，干部就是决定的因素，继续推进全面从严治党向纵深发展，切实认识到从严治校的复杂性和

艰巨性，能否以高质量纪检监察工作引领高校高质量发展，关键是锻造堪当新时代新征程重任的高素质纪检监察干部队伍。本文系统梳理新时代以来省属高校纪检监察队伍建设及其改革的制度优势、实践困境并针对性地提出现实路径，这对于高校推进全面从严治党具有深远意义。

省属高校派驻机构纪检监察队伍建设及改革的重要内涵

（一）国家监察体制改革纵深发展的必然要求

目前，我国高等教育正处于改革的深水期、攻坚期、发展的关键期，党的领导虚化弱化问题不同程度存在，廉洁风险和腐败问题频发，高校涉及领域广、专业壁垒较高，监管难度大，问题复杂性、交织性、反复性伴随整个监督过程，增强高校纪检监察力度、强度，提升高校纪检监察工作在高校全面从严治党工作中的高度，一以贯之深化纪检监察体制机制改革是塑造风清气正高校政治生态的必然举措。强化高等教育领域正风肃纪是推动高校纪检监察工作高质量发展的重要支撑，派