

服务标准，提高党员的服务意识，提升客户对企业服务的满意度，同时增强党员的责任感和荣誉感。

（二）健全党建工作体系

党的建设是一项系统工程，健全党建工作体系是加强国企党建工作的重要手段。一是建立健全党建工作制度，明确党建工作部门的职责和权力，加强监督管理，提高国有企业党建工作的效能和质量。制定企业《党建工作责任制实施细则》，明确党组织和党员在企业发展中的责任和作用。通过签订党建工作责任书，将党建工作目标与企业经营目标同步规划、同步实施、同步考核。党建工作与企业发展战略紧密结合，党组织的战斗堡垒作用得到加强。

二是健全考核机制，完善评价内容，将党建工作评价与经营业绩考核对接，改进评价方法、明确考核标准、强化结果应用。在加强专项考核、年度考评的基础上，注重明察暗访、随机抽查和实地调查，既要避免唯业绩论英雄，也要避免党建工作成效评价的虚化、泛化。推行《党建工作综合考核体系》，采用多元化的考核方式评价党建工作。采用自评、互评、上级评价以及第三方评估等多种方式，全面考核党组织的工作绩效，确保考核结果更加全面、客观。根据党建工作考核结果，对表现优秀的党组织和党员给予物质奖励和荣誉表彰，对工作不力的进行帮扶和整改，激发党组织和党员的积极性，形成争先创优的良好氛围。

三是推动党建工作与企业文化建设深度融合。加大对党建与企业文化建设相关工作的资金投入、培训教育力度，切实提高党建工作质量与企业文化建设水平，形成有利于国有企业可持续发展的健康企业文化。组织党员参与社会责任项目，如环保、扶贫等，将党的价值观融入企业文化之中。设立“党员创新工作室”，为党员提供创新交流平台，定期举办创新成果展示会。在每个项目中设立党员安全监督岗，组织党员参与安全生产的监督和检查。组织党员参与团队建设活动，如户外拓展、团队讨论会等，加强党员之间的交流与合作。

（三）提升党建业务融合质量

做好国有企业党建工作，要将党建工作与生产经营深度融合，把党的政治优势、组织优势转化为企业的竞争优势、创新优势和发展优势，实现生产经营可持续发展，为推进企业改革创新、促进企业高质量发展提供强有力的政治保障和动力支持。

一是强化政治优势，压实党建责任，抓好整体部署和系统谋划。坚持党的建设与企业发展的同步谋划、党建工作与生产经营同步开展，以党建助推发展，把国有企

业党建工作内嵌到业务经营之中，确保党的意图贯穿企业改革发展和生产经营全过程。

二是将党员教育管理 with 攻克生产经营难题相对接。结合实际情况和具体生产场景，组建党员先锋队、突击队，划定党员责任区、示范岗，开展党员承诺践诺、结对帮扶等活动，发挥党组织优势和党员先锋模范作用，解决生产经营的难题痛点。

三是将党建工作任务与生产经营任务相对接。围绕中心工作调整组织设置、匹配优质资源，通过党建工作统领和推动生产经营，并用生产经营工作来检验党建工作成效，以高质量党建推动企业高质量发展。在生产关键时期，如新产品上线或生产高峰期，党组织发挥领导作用，组织党员突击队解决生产难题，缩短产品生产周期，提高生产效率，同时增强党组织在生产一线的影响力。同时推行“党建+服务”模式，将党建工作与提升服务质量紧密结合，设立“党员服务示范岗”，鼓励党员在客户服务中展现专业能力和良好形象。

结语

综上所述，在新形势下，国有企业的党建工作面临诸多挑战，同时也迎来了新的发展机遇。我们必须深刻理解党建工作与企业生产经营的内在联系，将党建工作的政治优势转化为企业发展的竞争优势，实现党建工作与企业文化、经营管理的深度融合，只有不断加强和创新党建工作，才能确保国有企业在新时代的改革发展中行稳致远。

参考文献

- [1]金小梅：《新时代国有企业加强党建工作的研究与探索》，载《中国煤炭工业》，2024（08）：46-47页。
- [2]刘欣：《网络环境下国有企业党建信息化建设策略》，载《现代企业》，2024（07）：82-84页。
- [3]寿健：《从“六个维度”加强和改进国有企业党建工作的研究与实践》，载《珠江水运》，2024（13）：93-95页。
- [4]娇艳：《加强国有企业党建政工工作的探讨》，载《办公室业务》，2024（13）：122-124页。
- [5]付蓉：《探究加强国有企业基层党建政工工作的思路》，载《经济导报》，2024-07-03（007）。

作者简介

何为超 陕西水务发展集团有限公司党委组织部（人力资源部）部长