

©2023年度蚌埠社科规划项目“党建引领‘五治融合’推进蚌埠基层治理创新研究”（项目编号：BB23B027）

乡村振兴战略下推动乡村人才振兴的困境与出路

■ 周 重

乡村振兴，人才是关键。打造一支素质硬、专业强、觉悟高的乡村人才队伍是当前推动农业农村现代化建设的现实需要，对带动乡村全面振兴起到至关重要的作用。然而，当前推进乡村人才振兴存在人才外流严重、现有队伍整体素能偏低、缺少系统培训等短板。新时代新征程，建议采取加强党的全面领导、依托需求广纳英才、完善留住人才机制、加强培训提升素能等对策措施，为推进乡村人才振兴，加快农业农村现代化提供坚强的人才支撑。

人才是实施乡村振兴战略、加快农业农村现代化极其重要的动力引擎和智力保障。人才兴则乡村兴，人才强则乡村强。在建设社会主义现代化国家的新征程上，我们要充分认识加强乡村人才队伍建设的重要意义，针对短板采取有力措施，大力推进乡村人才振兴，让各类优秀人才为推动乡村全面振兴、为实现农业农村现代化赋能加速。

推进乡村人才振兴的重要意义

（一）政治层面：贯彻落实讲话和部署安排

自党的十九大提出实施乡村振兴战略以来，习近平总书记多次强调，要大力推进乡村人才振兴，党中央、国务院也多次对推进乡村人才振兴作出决策部署。2018年3月8日，习近平总书记在参加十三届全国人大一次会议山东代表团审议时强调，“要推动乡村人才振兴，把人力资本开发放在首要位置，强化乡村振兴人才支撑，加快培育新型农业经营主体，让愿意留在乡村、建设家乡的人留得安心，让愿意上山下乡、回报乡村的人更有信心，激励各类人才在农村广阔天地大施所能、大展才华、大显身手，打造一支强大的乡村振兴人才队伍，在乡村形成人才、土地、资金、产业集聚的良性循环。”^[1]2021年2月发布的《中共中央 国务院关于全面推进乡村振兴加快农业农村现代化的意见》，其中深入阐述了乡村人才在乡村振兴中的重要地位；同时中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于加快推进乡村人才振兴的意见》，进一步明确提出了坚持党的全面领导、全面培养、广招英才

才、高效用才等一系列乡村人才工作原则。党的二十大报告强调，“加快建设农业强国，扎实推动乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴。”^[2]习近平总书记重要讲话精神和党中央、国务院作出的决策部署，为新时代推进乡村人才振兴指明了前进方向，提供了根本遵循和行动指南，是新时代推进乡村人才振兴的政策依据和定位选择。

（二）实践层面：推动乡村全面振兴

人才是推动乡村全面振兴的第一资源、首要动力。在人才、土地、资金、技术和信息等乡村发展的关键要素中，只有人才是由现实的人构建的，只有充分发挥人才的能动作用，土地、资金、技术和信息等才能在乡村汇聚激活，形成良性循环，打通连接脉络，实现增值，发生质变。乡村振兴是一篇包含产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴的大文章，一项系统工程。其中，“乡村的产业要靠人才来旺，文化要靠人才来兴，生态要靠人才来美，组织要靠人才来强”，^[3]即便是人才，也要靠人才来聚，人才在乡村振兴中发挥着关键的、决定性的支撑作用。只有加强乡村人才队伍建设，大力推进乡村人才振兴，充分发挥乡村人才的支撑作用，才能推动乡村全面振兴，实现“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的乡村振兴总体要求。

（三）现实层面：加快实现农业农村现代化

“农业农村现代化关键在科技、在人才。”^[4]人才匮乏，一直是影响和制约农业、农村发展的一大阻碍。