



大力推进乡村人才振兴，让各类优秀人才为推动乡村全面振兴、为实现农业农村现代化赋能加速。

当前，我国农业农村发展中还存在着一些短板。例如，“我国农业经济增长所依赖的传统的高投入、高消耗、低产出、低效益的粗放型增长方式并没有发生根本性的改变，农业生产效率低下问题仍突出”。^[5]“我国智慧农业仍缺乏基础研究和技術积累，整体技术水平与发达国家相差十五年至二十年”^[6]“我国目前的农机化和农机装备的智能化水平与发达国家相比仍有10个至20个百分点的差距”“农村宽带网络虽已覆盖到村，但到农户的比例低，到农业园区的少；4G网络信号不稳定、5G基站少、通信费用高等问题限制了农业信息化发展”。^[7]解决农业农村发展中的问题、加快推进农业农村现代化，迫切需要推进乡村人才振兴，做好乡村人才大文章，为发展农业农村提供有力的人才支撑。

当前乡村人才振兴面临的困境

随着乡村振兴战略的实施推进，农村各类人才有所增加，他们为乡村振兴作出了巨大贡献，特别是一些优秀人才为打赢脱贫攻坚战、推进乡村振兴发挥了重要作用，但是，从总体上看，对照高质量推进乡村振兴战略、加快实现农业农村现代化的要求，还存在着部分短板，成为亟待破解的瓶颈。

（一）人才外流严重

长期以来，由于城乡发展失衡，农村产业发展薄弱、就业岗位少、收入低，农村基础设施建设落后、生

活条件较差、娱乐活动少，再加上在传统思想意识里，在农村“面朝黄土背朝天”“捧老牛屁股的”没有前途，只有“没本事的人”才待在农村里，很多人都以外出发展为荣。在农村实际情况和旧观念的双重影响下，乡村很多有本事有能力的年轻人都离开家乡到大城市去找机会谋发展奔前途。有的上学在外就业，有的外出经商创业，有的把当兵作为走出“农门”的跳板，农村人才源源不断地产生，也源源不断地流出，留下来的大多是一些老人、妇女和儿童，造成了乡村人才队伍的“先天不足，后天流失”。经济发展越落后的乡村，人才流失越严重，人才则越缺乏。

（二）现有人才队伍整体素能偏低

由于乡村人才流失严重，造成一些乡村现有人才队伍总体素质和能力偏低。调研发现，当前一些乡村人才队伍存在一高一低现象，即部分乡村人才队伍年龄结构偏高，以45-60岁为主，呈现年龄老化、观念落后、思想保守趋向；学历偏低，知识层次不高，学习能力缺乏，对新知识新科技接受掌握能力较差，成长空间有限。在乡村管理人才方面，一些村两委班子、特别是党组织书记选人难，很难选出高素质的村党组织书记，只能降格以求。有的村干部工作被动消极，缺乏竞争意识和奉献精神，有的农村基层党组织班子不强、队伍不优。一些乡土人才小富即安，发展视野短浅，对做大做强缺乏长远规划。一些乡村文化人才、医务人员、中小学教师等，