

不仅缺乏，而且学历、职称普遍较低，业务能力不强。

此外，能够对推进乡村振兴战略起到领军性、突破性、关键性作用的人才很少，“懂技术、会管理、善经营”创新创业兴业的乡村人才严重缺乏，能够达到加快农业产业化进程和农业科学技术推广新要求的人才不多。

### （三）缺少系统培训

当前，各地通过基层党校、农广校、其他农业院校以及聘请师资等对乡村人才进行了一些培训，基本构建起涵盖乡村领导管理人才、农业专业技术人才、农村生产经营人才、农村创新创业人才等培训体系，但仍存不足。

一是培训次数少。除组织部门、农业部门和人社部门能对乡村人才开展一些教育培训外，其他部门的教育培训比较少。

二是培训形式老旧。有的培训大多以短期集中培训、单向业务知识培训、大课堂宣讲等形式为主，学员在实际工作中难以运用。

三是培训内容脱离实际。有的培训以相对笼统的基础性、综合性知识为主，有的内容流于形式，不能与本地农村的实际发展情况和学员的实际情况进行有效衔接。

四是重数量轻质量。有的地方片面追求数量、忽视质量，满足于办了多少班、多少人参加了培训，至于实际效果如何并不重视。这些问题的存在，严重制约着乡村人才培训的效果和质量，影响着乡村人才的成长、发展和作用的发挥。

## 推进乡村人才振兴的对策

人才振兴是乡村振兴的基石。在新时代新征程上，我们要树立强烈的人才意识，采取多种有力措施，推进乡村人才振兴，打造一支契合本地实际的高素质乡村人才队伍，为推动乡村全面振兴、加快实现农业农村现代

化提供坚强有力的人才支撑和智力保障。

### （一）加强党的全面领导

加快推进乡村人才振兴，关键在党，必须始终坚持“党管人才”这一原则，“加强党对乡村人才工作的全面领导”，全面做实乡村人才振兴工作。

一是提高认识，把思想统一到习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署上来。各地党委、村党组织要深入学习习近平总书记关于推进乡村人才振兴的重要讲话精神和党中央、国务院作出的决策部署，充分认识推进乡村人才振兴的重要意义，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

二是充分发挥党总揽全局、协调各方的作用，增强工作合力。各地党委要总揽全局，加强统一领导，构建由组织部门牵头抓总，农业农村部门具体负责，人社、科技、教育、文化、卫生等部门密切配合的乡村人才工作机制，把乡村人才振兴工作作为重中之重，齐心协力、齐抓共管，抓出成效。同时，建立健全符合本地乡村人才振兴的规划、办法、方案、措施等，为推进乡村人才振兴提供政策保证和制度支持，确保乡村人才队伍建设稳步推进。

### （二）依托需求广纳英才

加快推进乡村人才振兴，必须聚焦乡村振兴，拓宽渠道，广纳英才，让他们在乡村振兴中建功立业，书写乡村振兴新篇章。

一是突出重点兼顾一般招引聚集乡村振兴人才。乡村振兴这篇大文章，需要各类优秀人才来共同书写。各地要从自身实际情况出发，坚持重点突出、兼顾一般原则，招引聚集乡村振兴人才。要重点招引聚集乡村党建人才、干部人才。要拓宽眼界，放大选人用人范围，持续优化村“两委”班子特别是带头人队伍，促进农村基层战斗堡垒全面提升、全面过硬。因此，要大力招引创新创业兴业人才，带动更多资金、技术、人才等关键要素向农村流动，推动乡村一、二、三产业融合发展，促进乡村产业兴旺，筑牢乡村全面振兴的经济基础。

二是吸引本土人才回归建设家乡。要综合运用鼓励政策、资金支持、乡情乡愁、血缘亲情等，吸引本地大学生、退役军人、外出创业经商人员、成功人士等，或者返乡创新创业，或者出谋划策献计献策，或者穿针引线招商引资，把人脉、资源、技术、信息等引回本地，为家乡振兴发展贡献智慧和力量。

### （三）完善机制留住人才

农村条件有限，引进人才固然不容易，留住人才更



村民们享受丰收的喜悦