

难，如果不具备相应的条件，引进来的人才也有可能成为“飞鸽牌”。推进乡村人才振兴，必须创造条件、加强服务、营造良好环境，努力把人才留住，让他们以乡村为家，扎根乡村，振兴乡村。

一是提供平台留人。真正的人才都是有施展才能、干一番事业、为民造福、报效祖国情怀的。所以，要想留住人才，最根本的就是要为他们提供干事创业的良好平台，让他们有用武之地，实现人生理想，让他们在农村广阔天地里施展才华，建功立业。

二是优化政策留人。在乡村留住人才，不仅要提供干事创业的平台，还要优化政策，加强激励，用持续增长的经济收入和相应的政治、文化、社会待遇，增强他们的成就感、获得感和荣誉感，让他们愿意留在乡村多做贡献。要畅通晋升渠道，放宽优惠政策，提供资金等多方面支持。

三是加强服务留人。要健全完善人才服务专员制度，及时了解人才急难愁盼，为乡村人才提供全方位、更加周到的服务，帮助他们解决干事创业、住房保障、子女入学、家属安置等实际困难，让他们安心工作、专心谋发展。

四是培养感情留人。“留才”贵在“留心”，“动人心者莫先乎情”，要把人才当人才看，营造尊才、爱才、惜才、助才的浓厚氛围。要激发和培养乡情、亲情、同志情、奋斗情，以这些难以割舍的深情厚谊为纽带，拴心留人。

#### （四）加强培训提升素能

俗话说：“刀不磨要生锈，人不学习要落后。”时代在变化，科技在进步，新思想在发展，如果我们不加强学习培训，就不能适应形势发展变化的要求。推进乡村人才振兴，必须注重加强对乡村人才培训和培育，为乡村人才充电蓄能，不断提升他们的政治业务素能，使他们更好适应新时代高质量推进乡村全面振兴。

一是加强政治思想培训，增强担当奉献意识。政治思想培训管方向管理想管奉献，目标是政治过硬，必须高度重视。通过对乡村人才的政治思想培训，让他们提高政治思想水平，坚定理想信念，增强担当意识奉献意识，为推动乡村振兴、实现农业农村现代化多做贡献。

二是分门别类加强业务能力培训，增强培训效果。业务能力培训主要是解决“本领恐慌”、能力不足的问题，目标是本领过硬。乡村振兴是一项系统性工程，需要各类人才来推动，对这些人才的培训不能采用完全相同的做法，而要分门别类地进行培训，提高培训的针对性和实效性。

三是优化资源配置，提升培训效能。乡村人才的培训主体各有特长优势，要优化培训资源配置，降低培训成本，提高培训效能。党校在党的创新理论、党史党建、领导科学、党的路线方针政策等方面具有优势，适宜于政治思想、党建人才、乡村干部的培训。涉农学校在农业生产技术、产业发展、经营管理、农产品加工等方面有专长，适宜于种植、养殖、加工、管理等方面的人才培训。此外，各培训主体要在实践中不断总结改进培训方法，坚持运用比较好的培训方式提高效果；要加强师资队伍建设，提高教师的培训能力和水平。

总而言之，实施乡村振兴战略是全面建设社会主义现代化国家的重大历史任务，“农业农村现代化是实施乡村振兴战略的总目标，坚持农业农村优先发展是总方针，产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕是总要求”。只要我们心往一处想、劲往一处使，努力引进人才、留住人才、培训人才、用好人才，乡村全面振兴的美好愿景和农业农村现代化就一定能够加快实现。

#### 参考文献

- [1]《习近平李克强王沪宁赵乐际韩正分别参加全国人大会议一些代表团审议》，载《人民日报》，2018-03-09（001）。
- [2]习近平：《高举中国特色社会主义伟大旗帜为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗——在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告》，北京：人民出版社，2022。
- [3]周湘智：《乡村振兴让乡土人才“香”起来》，载《农村工作通讯》，2018（10）：49页。
- [4]新华社：《以立德树人为根本以强农兴农为己任》，载《人民日报》，2019-09-07（001）。
- [5]中国农业科学院农业经济与发展研究所农业农村现代化理论与政策创新团队：《推进农业现代化发展的政策建议》，载《农民日报》，2021-10-30（003）。
- [6]赵春江：《智慧农业发展现状及战略目标研究》，载《智慧农业》，2019，1（01）：1-7页。
- [7]赵春江：《智慧农业的发展现状与未来展望》，载《华南农业大学学报》，2021，42（06）：1-7页。

#### 作者简介

周重 中共蚌埠市委党校助教，合肥工业大学马克思主义学院硕士研究生，研究方向为马克思主义基本原理