



全自动生产线上的法士特变速器产品

狂，而法士特的Fast智慧却是另外一种速度秘籍，它背后是慢功夫、笨功夫的沉淀，有专注主业、心无旁骛、团结务实的企业文化沉淀，还有一种自我淘汰、自我颠覆的忧患意识，也许这些才是高智新背后揭示的，一种质地轻盈美好的“智慧”。

高智新也是从李锋们、聂幸福们——这一代法士特人的奋斗当中凝聚出的，一个延续性成果。

聂幸福的美好远景

聂幸福在法士特奋斗十九年后，体验到这种“奇特的企业文化”，他感叹法士特走到今天的“不容易”。

法士特为什么能做到世界第一？

“我们不断在研发上投入，以为中国汽车工业的强盛而竭尽所能的初心来应对市场的变化和技术的发展。”

“法士特的快与慢、变与不变，并不是一对矛盾。”聂幸福说。这位久久为功、立下赫赫战功的研发带头人，非常豪迈地阐述了自己所领悟到的法士特智慧：

“这些年我们不断地把我们的企业做成了世界第一，让我们的产品市值从十几亿做到了100亿、200亿，靠的就是我们不浮躁的心，靠的就是法士特这种踏实、务实的风格来创造的。”

“如果没有这种务实，什么都讲快，你说今天法士特能做到吗？”

“我们的‘快’，是针对客户的响应快、对市场的敏锐性要快、解决客户的问题要快，但是我们的‘慢’，体现在研发上面，要慢下来，我们的问题思考上面要慢下来，我们慢是为了我们的产品，为了我们的品质。”

聂幸福心里有一个美好的远景：他梦想着每一位货车司机都能驾驶着自动挡的车辆，享受着轻松愉快的驾驶体验。他希望这些辛勤的劳动者能够摆脱长时间驾驶带来的疲惫和压力，不再为日复一日的劳累而烦恼。在

他的愿景里，司机们可以舒适地坐在驾驶室里，享受着现代化的便利，同时也能安心地驾驶，确保每一次出行的安全，从而稳定地赚取收入，过上更加幸福美满的生活。

聂幸福还憧憬着整个运输行业能够持续繁荣，像一棵棵茁壮成长的大树，为社会的经济发展输送源源不断的活力。他相信，只有行业的持续繁荣，才能为每一位从业者带来真正的幸福和满足感。

法士特作为这一远景的坚定支持者，不仅致力于为客户提供最优质的自动变速器产品，更是在为每一位客户、每一个用户的成功传递最充沛的动力。法士特深知，每一个小小的齿轮和传动装置，都承载着司机们的希望和梦想，都关系到运输行业的未来和繁荣。

李锋的痛点

李锋的痛点里面其实蕴藏着一代产业工人迭代升级的最大潜能。

2021年，李锋被选举为法士特工会副主席，站在一个更高的视野，重新审视自己的职业荣耀和这个群体的沉寂落寞并存的社会悖论。

他面对的是一个产业工人改革背景下，如何与时代共舞的更大的天花板。他并不回避这些“痛点”，似乎这些问题里面积蓄着很多力量：

面对工业设备的迭代升级，自动化、智能化的提升，如何让工人跟上新节奏？让他们工作得更安心舒心？如何从制度上保护和规范工人的权利和义务，而不是所有责任都让利益最小、影响力最小的工人去扛？如何让一线工人真正安心做事？为什么好多工人到了一定年龄就不愿意再学习提升？如果他们对这个事业看得淡了，就不用心了，不用心就没有成绩，质量也就提升不起来了……

中国制造业升级需要一代产业工人的努力。这是李锋心里一个精密平衡的幸福远景。

一种更宏大的融入

最高的速度有时候看上去完全不动，法士特当然深谙此道。从第一代法士特人就开始凝聚的专注主业的定力和一种“为中国汽车工业的强盛而竭尽所能”的信念，就是那个岿然不动的核心力量吧。

当法士特将自己的梦想融入到汽车工业发展的世界版图当中，和研究院一楼大厅的照壁上面呈现的一样，一个星空坐标。置身这样的世界版图星空坐标当中，它自动就超越了这个时代的荣辱得失，有了更宏大而有力的传承，有了一种无限敞开的发展空间。

法士特蓝有了宇宙星辰的纯粹气质。🚀

(本文部分图片由法士特集团宣传部提供，特此致谢！)