

道)特点,提出针对性的解决方案,存在上热、下冷的现象。二是没有真正形成严的氛围。坚持真管真严、敢管敢严、长管长严的力度不够,没有完全做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要案件亲自督办,推动从严治党责任落地生根。三是攻坚克难的韧劲不足。面对纪检监察工作新形势、新任务、新要求,在如何更好适应上思考不多,特别是推动解决发展过程中出现的疑难问题,思路不够开阔、举措不够创新。

## A省L县纪检监察的路径探索

### (一) 突出政治引领,深化学习教育

一是集成式梳理。坚持以理论学习紧随核心、以实际行动忠诚核心,结合全年工作重点,制定学习计划,持续完善系统化学习机制、落实常态化研讨交流、推进全员化学习教育,综合“线上+线下”“集体+个人”等方式,灵活机动开展政治理论学习,保证学习常态长效、有力有序。二是清单式点题。采取送学上门、清单点题的方式,深入学习中央和省、市纪委全会精神,结合不同层级、不同岗位、不同需要,动态更新纪法要求、工作规则和业务流程等,突出学习的针对性,形成差异化学习清单。三是跟踪式问效。坚持“以考促学、以考促用”,构建“教、学、练、战”一体化机制,强化学习考核管理,并作为评价履职尽责的重要依据,以从严从实从细的督促,切实把学习成果转化为攻坚克难、推动工作的实际成效。

### (二) 突出制度规范,夯实基层基础

一是阵地建设标准化。制定《乡镇(街道)纪检监察机构制度化规范化标准化建设要点》,以有完备的办公场所、有完善的设施设备、有醒目的公示举报栏、有完整的档案资料、有统一的机构人员、有健全的流程制度为要求,实现机构规范化、设备标准化、制度系统化、业务程序化、运行有序化。二是工作运行制度化。结合乡镇(街道)纪(工)委工作实际,将监督检查、审查调查、信访处置等核心数据指标纳入考核体系,督促基层纪委书记对单领责、照单履职,并坚持日常考核与年终考核相结合,细化考核指标内容,用数字和实绩说话,推动乡镇纪委聚焦主业主责,保持高压态势。三是协同联动一体化。充分发挥“室区地”联合办案优势,健全问题线索移送机制,对于乡镇纪委日常监督或审查调查中发现的涉及非党员监察对象的问题线索,通过将问题线索移交至联系的纪检监察协作区或纪检监察室,采取统筹调配、以老带新、协同作战等方式,开展交叉协同监督检查和联合办案,不断提升履职能力和工

作质效。

### (三) 突出考核评价,倒逼责任落实

一是明确考核内容。进一步明晰工作重点,围绕监督工作、案件查办工作、教育监督管理、审查调查安全制度落实等情况,定期对协作区开展考核评比,并将督促、协调和帮助乡镇(街道)纪检监察机构开展工作情况纳入考核范围,营造比学赶超、干事创业的良好氛围。二是创新考核方式。定期听取乡镇纪检监察机构工作述职,通过公开述、当面评、督促改等方式,持续传导压力、压实责任,全面掌握履职情况。三是强化结果运用。将考评结果与干部考核奖励、教育培训相结合,并纳入领导干部实绩考核,注重培养、选拔表现优秀的基层纪检监察干部。

### (四) 突出监督保障,推动履职尽责

一是严明纪律规矩。加强上级纪委监委对下级纪委监委的领导,严格执行请示报告制度,制定需要报告的工作事项清单,严格落实“两为主一报告”,纪(工)委书记定期向县纪委监委述职述廉机制。二是强化业务指导。县级纪委要加强对下级“一把手”和领导班子监督,适时制发工作提示,定期开展廉政谈话、提醒谈话、谈心谈话等各类谈话,定期研究、检查、指导分管领域党风廉政建设和反腐败工作,认真履行好“一岗双责”,<sup>[5]</sup>把管党治党责任记在心上、扛在肩上、落到行动上。三是督促履职尽责。严格履行纪检监察机关监督专责,督促党委(党组)落实全面从严治党主体责任,把责任落实压力传导到底,把对干部的监督工作做实做细。

## 参考文献

- [1]《中国共产党第二十届中央纪律检查委员会第二次全体会议公报》,《人民日报》,2023-01-11(01)。
- [2]李晓凤:《基层纪检监察机关反腐败现状、问题及对策研究——以山东省烟台市Z区为例》,青岛大学学位论文,2018。
- [3]周彬、张雄群:《治理能力现代化视阈下的基层纪检监察组织》,《理论观察》,2020(8):62-64页。
- [4]邓拥军:《实践“四种形态”强化监督责任》,《中国盐业》,2018(4):30-34页。
- [5]周怡潇:《论述企业管理中的监督责任》,《现代企业文化》,2018(3):160页。

## 作者简介

姚倩倩 中共临泉县委党校助理讲师,研究方向为党的建设、宣传思想文化、精神文明建设