



中小企业人才招聘工作对企业实现高质量发展具有重要意义

企业专区，针对“专精特新”企业，建立人才保障专项工作机制，全力保障“专精特新”中小企业的招聘需求。三是加强对企业和就业者的需求摸查，定期组织召开不同行业和专业的校企洽谈会及专场招聘活动，重点围绕广东省“十大”战略性支柱产业集群、“十大”战略性新兴产业集群和重要产业园区，组织招聘对接，确保招聘工作取得实效。四是大力促进校企合作，根据调查显示，74.59%的大学生认为校企合作项目会对选择中小企业就业产生积极影响，因此政府要注重对校企合作项目、产学研项目的引导和指导。五是加大对专业招聘网站的管理，促进专业招聘网站进一步畅通中小企业宣传和招聘的对接渠道。

#### （二）出台促进中小企业人才招聘的政策措施

在调查中，有77.94%的企业希望政府在人才引进、人才落户、职称评定、社会保障、家庭就业、子女入学入托等方面出台优惠政策，这在各项诉求中，占比排名第一。建议政府针对高层次人才选择中小企业就业的，纳入人才库，在职称评定中给予倾斜，并在住房、人才评定等方面给予一定补贴、奖励，在落户和子女入学入托方面给予便利支持，从而可以帮助中小企业打通引进高层次人才“绿色通道”，为中小企业增强人才吸引力提供政策保障。

#### （三）为中小企业和大学生提供指导和培训

中小企业在人才招聘和培养的专业性上，与大型企业有较大差距。调查中，有55.88%的企业提出了希望政府提供人才职业教育与技能培训，有28.43%的企业提出希望政府提供招聘用工指导。因此，建议广东省中小企业服务中心立足志愿服务，为中小企业提供人力资源的专题培训，帮助企业建立科学的人才发展战略和专业的人才培养机制，促进中小企业招得到、留得住人才。调查中，有71.62%的大学生希望政府提供就业指导和职业

培训，因此，建议政府推动各高校就业指导中心大力开展对大学生的就业指导培训，帮助大学生树立科学的就业观念，制定行之有效的职业规划。

#### （四）为中小企业提供人才专项融资服务

调查中，有48.04%的企业希望政府提供人才专项融资服务。建议政府设立专项资金，为中小企业高层次人才引进和培养提供资金奖励。同时，推动金融机构针对中小企业招聘和引进人才提供专项融资服务，可推出“人才支持贷”等产品，定向支持优秀中小企业人才培育和发展。

#### （五）推动区域合作，促进跨区域就业

完善人才流动机制、畅通人才流通渠道，才能增加就业市场活力，为中小企业招聘和就业者就业提供更多的对接机会。在调查中，有53.47%的大学生希望政府促进跨区域就业。因此，建议广东省中小企业服务中心加强与其他国家和地区、国内其他兄弟省市中小企业服务中心的联动，“走出去”组织更有针对性地校企对接活动和招聘活动，推动建立全国互联互通的中小企业人才服务平台和供需信息库。

## 结 语

中小企业人才招聘工作对企业实现高质量发展具有重要意义，但也面临很多现实障碍，需要政府积极推动，从出台有效政策、搭建服务平台、完善公共服务等方面入手，帮助解决中小企业招聘难题，推动中小企业和就业者实现精准对接、双向奔赴，为中小企业向专精特新发展提供人才保障。

## 参考文献

- [1]范婷：《我国中小企业的招聘问题研究——以W公司为例》，华中师范大学学位论文，2015：23页。
- [2]《〈广东省进一步支持中小企业和个体工商户纾困发展的若干政策措施〉新闻发布会》，[http://gdii.gd.gov.cn/tpxw987/content/post\\_3847905.html](http://gdii.gd.gov.cn/tpxw987/content/post_3847905.html)。
- [3]陈佳雷：《中小企业竞争力影响因素调查分析（下）——基于苏浙皖三省问卷调查》，《经济研究导刊》，2018（23）：12-14页。
- [4]陈端：《中小企业创新与促进就业》，《福建财会管理干部学院学报》，2010（4）：1-5页。

## 作者简介

杨礼杉 广东省中小企业服务中心中级经济师，研究方向为中小企业服务研究